

Aanwezig zijn:

André van Gils, secretaris Pact-Brabant / voorzitter

Marjolein Schooleman, strateeg onderwijs/accounthouder voor Zuidoost-Brabant

Emely Jonkers, accounthouder voor Noordoost-Brabant

Rob Koolen, accounthouder voor West-Brabant (*tot 15.10 uur*)

Namens regio Noordoost-Brabant: Irene Rouwenhorst

Namens regio West-Brabant: Astrid Persons

Namens regio Midden-Brabant: Roy Willems, Peter van Ierland

Namens regio Helmond-de Peel: Kitty Schijven en Nicole Westerterp

Namens regio Zuidoost Brabant: Erik Lubbers (*tot 15.00 uur*)

Namens Brainportregio: Patty Claassens

Afgemeld is: Frank Tuerlings (provincie Noord-Brabant)

Verslaglegging: Bernie Spronk, secretariaat Pact

1. Opening en mededelingen

André opent dit 5^e digitale ambtelijk Pact-overleg.

Emely geeft aan dat de provincie graag in contact wil komen met degenen die in de regio's belast zijn met de branding in het kader van 'Brabant: the place to be'. Graag eventuele namen aan haar doorgeven.

Voorts vraagt Emely om eventuele goede voorbeelden van coronacrisis-aanpak naar haar te mailen om te delen en te vermelden op de Brabantse Impactmonitor.

2. Verslag + acties Ambtelijk Pact 22 juni

Het verslag is akkoord. *Naar aanleiding van:*

- De coördinatoren hebben aanvullende informatie gevraagd over voorwaarden voor aanvragen vanuit de arbeidsmarktregio's in het kader van de reguliere middelen (incl. de bevoorschotting), en in het kader van de additionele middelen (2 ton per regio). Emely licht toe dat ze intern bij de provincie nog het gesprek voeren over wat de provincie t.a.v. de thema's jeugdwerkloosheid, arbeidsmigratie etc. zelf kan oppakken en wat gevraagd wordt van de arbeidsmarktregio's. Over de termijn van aanlevering van de regioaanvragen blijkt een termijn tot 31 augustus moeilijk haalbaar vanwege het zomerreces waardoor men met hun bestuurders geen ruggenspraak meer kan houden. Daarop wordt in samenspraak een termijn tot eind oktober afgesproken. Emely zal de handleiding z.s.m. na afstemming met haar team naar de regiocoördinatoren mailen. De vanuit regio Helmond gestelde vragen zijn bij haar bekend en zullen in de handleiding worden meegenomen.
- Emely licht toe dat de Economische Visie 2030 in september/oktober wordt geschreven en daarna gelijktijdig met de begrotingsbehandeling in GS wordt ingediend. De economische visie wordt de koepel waar de arbeidsmarktprogramma's onder gaan vallen.
- Irene merkt op dat de vervroegde datum van 1 juli eindafrekening voorschot duurzame inzetbaarheid - zoals in de beschikkingsbrief vermeld - administratief erg lastig is uit te voeren. Emely geeft aan dat die termijn niet van kracht is en licht toe dat die datum om technische redenen door het subsidiebureau was ingevoerd. De definitieve termijn zal in de beschikkingsbrief voor het 'actieplan totaal' worden vermeld. Dus de eindafrekening over het voorschot kan gewoon mee met de totaalaanvraag.

De agendapunten 3 en 4 worden in samenhang besproken.

3. Economische visie Brabant 2030 + 4. Arbeidsmarktvragestukken Pact

Een eerste ambtelijke verkenning vindt plaats. Wat zijn de structurele arbeidsmarktvragestukken die, in het licht van de economische ontwikkeling, de komende jaren in het Pact geagendeerd en door partijen opgepakt moeten worden?

- Gesteld wordt dat de wethouders die namens hun regionaal werkbedrijf zitting hebben in het Pact in principe deelnemen voor de portefeuille arbeidsmarktbeleid en niet voor de portefeuille economisch beleid. Ook al hebben sommige bestuurders beide beleidsvelden in hun takenpakket, voor het Pactoverleg is er geen specifieke afstemming in de regio's over het economische beleid en het ligt niet in de verwachting dat Pact Brabant straks ook het economische beleidsveld erbij betreft. Daarom is het verzoek om in het Pact het gesprek over economische thema's vooral te blijven richten op de arbeidsmarkt. Hoe in het proces naar een provinciale economische visie de afstemming Brabant breed met de bestuurders voor economisch beleid plaatsvindt, welke geledingen daarvoor (zullen) worden ingezet (B5?) is nu niet helder. Dit vraage wordt voorgelegd aan Rob en zijn uitleg hierover volgt. (**actie**)
- Alle regio's beschikken over een economisch programma en de vraage is hoe die programma's zich verhouden tot de economische visie van de provincie en hoe de provincie afstemming bewerkstelligt. Gezien de onderlinge samenhang is lokaal het economisch programma wel gelinkt aan het eigen arbeidsmarktprogramma. Sommige coördinatoren halen nu informatie op bij economische ambtenaren om de bestuurder in het Pact van informatie te kunnen voorzien.
- De Brainport-agenda (is aanstonds openbaar; die van de andere regio's zijn reeds beschikbaar en openbaar) is ook voor de centrumgemeente Eindhoven qua economische visie en beleid leidend. Ook hierin komen de provinciale thema's als digitalisering, innovatie en verduurzaming terug i.r.t. talentontwikkeling en leven lang ontwikkelen. Daarnaast is voor Brainport het leef- en vestigingsklimaat een specifiek (economisch) item.
- Algemeen wordt gesteld dat het goed is dat er meer samenhang is en wordt gezocht tussen economie en arbeidsmarkt.
- De economische meerjarenagenda voor regio Midden-Brabant bevat eveneens vergelijkbare thema's als voorgesteld in de provinciale visie. Hoe de provincie concreet het MKB erbij wil betrekken, is niet duidelijk. In West-Brabant omvat het MKB ca. 80% van de bedrijvigheid. Daarom wordt de provincie erop gewezen dat men het MKB er nadrukkelijk bij moet betrekken.
- Besproken wordt of het thema jeugdwerkloosheid wel voldoende in beeld is binnen het kader van de provinciale topics Talentontwikkeling en Leven lang ontwikkelen. In de regio's wordt het thema jeugdwerkloosheid nu vooral binnen de bestaande structuur van de arbeidsmarktregio opgepakt. Steeds zoekt men in de regio per thema het schaalniveau en de afstemming en dat leidt soms tot discussies.
- Hoe talent aantrekken en te behouden voor Brabant is volgens Emely vooral een brandingverhaal. De regio's zouden volgens haar het MKB kunnen helpen door ze meer zichtbaar te maken voor potentiële talenten. Patty merkt op dat er vanuit Brainport door hun programmaleider reeds veel overleg hierover is met de provincie. De inzet is dat naast de Brainportbranding geen aparte Brabantbranding moet plaatsvinden. Veeleer kan die voor Brainport voor heel Brabant van nut is. Het ondersteunen van het MKB bij het aantrekken van internationaal talent is bij Brainport een bewuste lijn in de aanpak.
- Gemeente Eindhoven heeft een specifieke taskforce arbeidsmarkt-onderwijs waarin o.a. de aanpak van jeugdwerkloosheid is opgenomen. De doelgroepenaanpak bij arbeidsmarktbeleid wordt nu meer verbreed doordat er onderwijszaken in mee worden genomen.
- In NOB is een levenlang ontwikkelen al jaren het centrale thema. Binnen dat programma van het Regionaal Werkbedrijf is er aandacht voor jeugdwerkloosheid en wordt loopbaanoriëntatie en scholing gestimuleerd, waar mogelijk gebruikmakend van Brabant Leert; er zijn recent extra acties uitgezet bij de werk-naar-werk-trajecten.

- In WB is de economic board (samenwerking 3 O's) de grote paraplu die de lange termijn visie bepaalt. Daarbinnen worden de verschillende uitvoeringsprogramma's voor de korte en middellange termijn steeds beter op elkaar afgestemd.
- De regiegroep Onderwijs-Arbeidsmarkt is in regio H-deP het triple helix gremium die invulling geeft aan de arbeidsmarktagenda, met vergelijkbare thema's als genoemd in de andere arbeidsregio's.
- Aandacht voor de inclusiviteit van de arbeidsmarkt (situatie laag opgeleiden en situatie voor ZZP-ers) wordt als zorgpunt genoemd. De vraag is of vanuit de economische visie en de Pactagenda daar nog aandacht voor is. De aanpak ligt nu erg bij de infrastructuur van de regio's en is ook een wettelijke taak van de afzonderlijke gemeenten.
Regiogemeente Tilburg voert actief daarover discussie in de regio en is op zoek naar nieuwe invullingen, bijv. het vormen van werkcoöperaties met publiek-private middelen.
Regio WB heeft in het nieuwe uitvoeringsprogramma voor arbeidsmarkt uitdrukkelijk opgenomen dat niet alleen hoog opgeleiden maar juist alle talenten nodig zijn voor de arbeidsmarkt met het oog op de toenemende vergrijzing en er zullen binnen dat programma extra daarop gerichte acties worden uitgezet.
Als suggestie in de ondersteuning van ZZP-ers wordt genoemd het wederom beschikbaar stellen van vouchers voor trainingen en scholing.
- In het provinciaal actieplan Arbeidsmarkt ligt volgens Emely nu meer de focus op het aantrekken en behouden van talent in brede zin. Maar de provincie zien de arbeidsmarktregio's als het aanspreekpunt voor de inclusieve arbeidsmarkt. Met de coronacrisisgeldten heeft NOB bijvoorbeeld een informatieprogramma gericht op ZZP-ers opgezet. Dat loopt dit najaar echter af en nog bezien wordt of en in welke vorm het wordt voortgezet, aldus Irene. Wel voeren gemeenten in het kader van de Tozo-regeling preventief gesprekken met ondernemers. Voorts biedt NL Leert Door mogelijkheden voor ZZP-ers. Aandachtspunt hierbij is hoe de verschillende scholingsbudgetten aan elkaar te koppelen.
- De vraag komt aan de orde of naar de toekomst toe bestuurlijk binnen het Pact nog bepaalde thema's moeten worden geadopteerd om daar meer trek- en denkkraft op te organiseren. Maar welke overleggremia c.q. bestuurlijke tafels zijn leidend om ontwikkelingen om gang te zetten en doublures te voorkomen? Erop gewezen wordt dat ook binnen de B5-gemeenten allerlei ontwikkelingen worden geëntameerd. De provincie zal daarin wellicht meer sturend moeten optreden. Rob licht toe dat men in samenspraak die helderheid over de verdeling van de verantwoordelijkheden moet worden gezocht.
- T.a.v. het proces naar een provinciaal economische visie licht Rob toe dat het Pactoverleg een praktische, efficiënte manier is om bij de aangesloten partijen (sociale partners, onderwijs, gemeenten, regiowerkbedrijven) en in dialoog met elkaar de input op te halen voor de economische visie. De kanttekening wordt hierbij genoemd dat in het reguliere Pact echter niet alle economiewethouders zijn aangehaakt, i.t.t. het Kernteam waar wel alle B5-wethouders aan tafel zaten. Een suggestie richting provincie is om in stappen aan te geven wie wanneer wordt betrokken bij de totstandkoming van de economische visie, want als het proces meer helder is, kunnen de regiocoördinatoren beter zorgdragen voor afstemming met de betrokken bestuurders en het leggen van de noodzakelijke verbindingen. Rob wijst er nog op dat de visie een levend document is waarmee steeds ingespeeld moet kunnen worden op de actualiteit op het vlak van economie en arbeidsmarkt, dus elkaar wederzijds informeren is van groot belang.

5. Ondersteuning (landelijk) platform stop-covid-19.nl

Een notitie van het zorgplatform is bijgevoegd. Het platform is voortgekomen uit de LinkedIn groep 'Covid-19 extra handen aan het bed'. Dit initiatief betreft een brede oproep op LinkedIn aan (oud)zorgprofessionals om zich als vrijwilligers aan te melden om op die manier de Corona-crisis het hoofd te kunnen bieden. Dit initiatief is vanuit Brabant breed omarmd en had al snel 4.000 leden c.q. vrijwilligers. De vraag is aldus Emely nu aan de orde hoe Brabant zich ook in financiële termen tot dit

platform wil verhouden.

Door Erik en Peter wordt gewezen op reeds bestaande regiobrede initiatieven voor innovatieplatforms en de in ontwikkeling zijnde samenwerkingsverbanden waarbij zorgpartijen zijn aangehaakt. Emely wordt geadviseerd om eerst bij Transform te informeren. Men onderkent dat dit particuliere initiatief veel meerwaarde heeft, maar men betwijfelt of men als overheid hier nu extra in moet investeren. Besloten wordt om eerst de in ontwikkeling zijnde professionele initiatieven af te wachten en op basis daarvan te bezien in hoeverre het een bij het ander kan aansluiten.

N.B. Erik verlaat de vergadering.

6. Experiment Buig budgetten gemeenten (bijlage presentatie)

In de vorige vergadering is door de samenwerkende bureaus Arena consulting, Adlasz en ETIL een toelichting gegeven op hun ontwikkelmodel voor gemeenten om inzicht en grip te krijgen op de gemeentelijke Participatiemiddelen. Naar aanleiding van de toen gevoerde discussie heeft het consortium een voorstel gedaan aan de provincie om hier een vervolg aan te geven:

- Ontwikkeling rekenmodel op basis van de data van ETIL en het SZ Kompas van Adlasz.
- We formeren twee groepen van 5 gemeenten (2 per arbeidsmarktregio). Per groep organiseren we twee workshops waarin we gaan testen met het model en met de aanpak.
- Aanpassing rekenmodel en per gemeente opleveren van de resultaten zoals beschreven in de presentatie.

De vraag ligt op tafel of er interesse is om op basis van de gegeven opzet tot een experiment in Brabant over te gaan en hoe dat praktisch te organiseren. Rob informeert naar zijn speelruimte voor het gesprek dat hij aanstonds heeft met Ronald van de Boom om te kijken welke afspraken er te maken zijn. Zijn inzet is om tegen geringe kosten een soort proeftuin in Brabant op te zetten.

Astrid heeft bij de beleidsambtenaren in haar regio de vraag uitgezet of er belangstelling voor is en is nog in afwachting van een antwoord daarop.

Irene heeft de vraag ook in haar regio uitgezet. Van de 2 grootste gemeentes heeft ze al teruggekregen dat ze geen belangstelling hebben omdat ze de data zelf goed op orde hebben.

Mogelijk dat het voor enkele kleinere gemeenten wel interessant kan zijn, maar dat wordt nu nagegaan. In het vorige ambtelijk Pact is voorts aangegeven dat dit experiment slechts op een beperkt deel van gemeentelijke budgetten inzicht geeft.

Rob zal inzicht proberen te krijgen in de kosten van het eventuele experiment zodat dat aspect in de verdere afwegingen kan worden betrokken.

7. Dashboard Jeugdwerkloosheid

Het ETIL is gevraagd om te komen met een voorstel (+ offerte) voor het ontwikkelen en implementeren van een kwantitatieve verkenning (dashboard) rondom het thema jeugdwerkloosheid. De verkenning moet actueel inzicht geven in de werkloosheid onder jongeren en de regionale stage/leerbanen-problematiek. Het is de bedoeling deze verkenning te integreren binnen ArbeidsmarktInZicht.

Besluitvorming hierover is even 'on hold' gezet. Rob licht toe dat de provincie nu eerst een inventarisatie maakt van alle lopende informatievragen om te kunnen beoordelen wat eventueel nog extra in te kopen. Het dashboard zou aanvullend kunnen zijn op hetgeen de expertgroep met het bronnenboek aan het ontwikkelen is. Bij de verdere ontsluiting van al het beschikbare materiaal blijft ETIL betrokken.

N.B. Rob verlaat de vergadering.

8. Brabant Leert

Marjolein licht toe dat zij met collega's van inkoop nog het kostenplaatje bekijkt; vervolgens werkt ze het definitieve plan uit (de businesscase) dat ze daarna zal gaan delen met de regiocoördinatoren (hen zal mailen en een gesprek erover plannen). Dan wordt ook duidelijk wat nog van de arbeidsmarktregio's wordt gevraagd.

De werkgroep heeft voorts ideeën voor het opzetten van een Brabants scholingsfonds waarvoor veel van de huidige subsidiepotjes wellicht zullen moeten worden samengevoegd. Zij en Roy zijn bezig dat in kaart te brengen.

Voorts is er met coördinatoren in West-Brabant een goed gesprek gevoerd over hoe daar het scholingsplatform breder dan alleen voor scholing te gebruiken (skills platform). Het eerdere zorgpunt dat in West-Brabant sprake zou zijn van concurrerende platforms is nu uit de weg geruimd. Brabant Leert is een platform voor scholingsaanbod maar elke regio heeft de vrijheid om lokale initiatieven eraan te haken.

Patty informeert naar de relatie met NL Leert Door. Marjolein antwoordt dat ze zowel inhoudelijk als financieel aanknopingspunten en kansen ziet. Wel is van belang dat Brabant straks toewerkt naar één portaal van scholingsaanbod en daarbij nadrukkelijk ook de kwaliteit van het scholingsaanbod bewaakt. Hoe dat aan te pakken, wordt in de businesscase meegenomen.

9. Rondvraag

- Nicole deelt mee dat Kitty haar rol in dit ambtelijk Pact nu volledig gaat overnemen en dat zij daarom mogelijk voor het laatst heeft deelgenomen aan dit ambtelijk Pact. Zij dankt allen voor de samenwerking.
- André meldt dat zijn overeenkomst met de provincie per 1 juli is afgelopen en niet wordt verlengd, en dat dit betekent dat zijn rol als ambtelijk secretaris van het Pact en die van Bernie als ondersteuner ook hiermee eindigt. Hij en ook Bernie danken iedereen voor de zeer prettige samenwerking in de afgelopen jaren. Desgevraagd licht André toe dat de provincie nadenkt over het vervolg en de vormgeving van Brabant Pact 2.0. Na het zomerreces zal de provincie wellicht duidelijkheid daarover geven. Niet bekend is in welke mate de regio's bij het nadenken over de vormgeving zijn/worden betrokken.

Nog dit jaar geplande bijeenkomsten:

**** Ambtelijk Pact: dinsdag 1 september en dinsdag 3 november***

**** Bestuurlijk Pact: donderdag 1 oktober en donderdag 3 december***

**** P.M. arbeidsmarktcongres woensdag 18 november (ochtend)***
