

Verslag digitaal overleg Ambtelijk Pact d.d. dinsdag 28 april 2020 14.00-16.00 uur - Provinciehuis

Aanwezig zijn:

Vooraf is er een kort voorstelronde vanwege enkele nieuwe deelnemers namens de Provincie:
Marjolein Schooleman (strategisch onderwijs provincie Noord-Brabant) tijdelijk plv. van Petra van Meeteren (accounthouder voor Zuidoost-Brabant);
Emely Jonkers, tijdelijk plv. van Marion de Rooij (accounthouder voor Noordoost-Brabant)
Rob Koolen, accounthouder voor West-Brabant
Martijn van Buuren, accounthouder voor Midden-Brabant
Verder zijn aanwezig: voorzitter André van Gils, Pact-secretaris
Namens regio West-Brabant: Astrid Persons;
Namens regio Midden-Brabant: Roy Willems en Peter van Ierland;
Namens regio Zuidoost-Brabant: Erik Lubbers en Patty Claassens (Brainport Development);
Namens regio Helmond-dePeel: Nicole Westerterp (volgende keer neemt ook deel: Kitty Schijven)
Namens regio Noord-Oost: Irene Rouwenhorst

Afwezig: Frank Tuerlings

Verslaglegging: Bernie Spronk, secretariaat Pact

1. Opening en mededelingen

Ter inleiding biedt André excuses aan voor het proces zoals het de afgelopen weken is doorlopen. Vanwege de coronacrisis is met veel vaart het bestuurlijk Kernteam (KEIC) ingericht en door de frequentie van dat overleg was er onvoldoende tijd vrijgemaakt voor overleg met de ambtelijke werkgroep. Vanaf nu wordt de reguliere Pactstructuur weer opgepakt en zullen er voorafgaand aan elk bestuurlijk overleg ook een ambtelijk overleg plaatsvinden. Bij punt 3 wordt besproken hoe de komende maanden er vorm en inhoud aan te geven.

2. Korte ronde langs de regio's:

Elke regio heeft aangegeven waar ze op dit moment druk mee bezig zijn en zich op concentreren in aansluiting op hun regionale prioriteiten en op basis van de verwachtingen naar de toekomst toe. Algemeen geldt voor iedere regio dat men geen dichtgetimmerd uitvoeringsprogramma maakt doch flexibel wil kunnen inspelen op de actualiteit. Gezien de huidige situatie met de coronacrisis zijn allen druk bezig met het nader inrichten van de LeerWerkloketten alsook de werkgeversservicepunten voor het zoveel mogelijk ontzorgen van de bedrijven. Sommige regio's overwegen het inrichten van een fonds voor het indienen van aanvragen in het kader van talentontwikkeling. In regio Westbrabant m.n. vraagt de uitvoeringsstructuur specifieke aandacht, ook in Midden-Brabant worden extra inspanningen gedaan zodat regionale partners aangehaakt blijven. In de aanvragen in het kader van het actieplan Arbeidsmarkt geldt dat de thema's 'talentontwikkeling' en 'een leven lang ontwikkelen' in alle regio's de meeste nadruk krijgen en dat gezien de crisis gekeken wordt wat er versneld kan worden aangeboden aan specifieke groepen. Zo krijgt loopbaanoriëntatie en mobiliteit (van werk naar werk) in dit kader een extra impuls. Voor nieuwe initiatieven ingezet vanuit andere bestuurlijke routes, zoals het initiatief BrabantLeert, wordt bezien hoe die in reeds lopende activiteiten in de regio op te nemen. Punt van aandacht/zorg is dat de inzet bekostigd vanuit de verschillende geldstromen (provinciale en landelijke geldstromen, WSW-gelden, regiodeals) nogal diffuus is geworden.

Concluderend wordt vastgesteld dat afgezien van regio specifieke zaken er qua aanpak in de regio's veel overeenkomsten zijn. Voor het vervolg stelt de voorzitter voor om nader in te zoomen op die zaken waar regio's van elkaar kunnen leren.

Zuidoost Brabant en Helmond-De Peel hebben voor de deadline van 6 april op verzoek van de provincie een aanvraag voor bevoorschotting ingediend, regio Noordoost voegde zich daar later bij terwijl west- en middenbrabant ervoor kiezen om er meer tijd voor te nemen en daartoe ook de gelegenheid krijgen. Dat voelt bij de andere regio's die onder grote tijdsdruk binnen de termijn hun aanvraag hebben ingediend, niet goed.

Rob Koolen licht toe dat de ambitie is dat de plannen 12 mei a.s. in GS worden afgetikt en dat ook in die week de beschikkingen uitgaan. De aanvraag van regio westbrabant is nagenoeg binnen en met middenbrabant is afgesproken dat ze uiterlijk 11 mei de gedeputeerde nader zullen verwittigen. De provincie heeft vanwege de coronacrisis de mogelijkheid van bevoorschotting aangeboden, maar ook met het oog op de komende verandering in de politiek-bestuurlijke constellatie van GS waardoor meer onzekerheid is ontstaan t.a.v. de besluitvorming. Weliswaar zijn de arbeidsmarktmiddelen gealloceerd maar de aanwending en de verdeling over de regio's zijn afhankelijk van de statenbehandeling.

3. Verhouding KEIC-Pact

André licht toe dat hoe de bestuurlijke en ambtelijke overlegstructuur te organiseren, afhankelijk is van hoe lang de crisissituatie nog zal aanhouden. Vooralsnog blijft het kernteam KEIC nog bijeenkomen, weliswaar al minder frequent, doch de vraag wordt opportuun hoe lang het nog in stand moet blijven. Voor het Pact zijn de belangrijkste inhoudelijke thema's: Talentontwikkeling en Flexibele arbeidsmarkt; voorts spelen nu een aantal specifieke thema's: aanpak jeugdwerkloosheid, situatie arbeidsmigranten, en de Brabantse lobby. Het Kernteam zal de komende tijd zich vooral gaan richten op hoe vorm te geven aan de Brabantse 1,5m-economie. Op eerdergenoemde thema's is onder druk van de impact van de coronacrisis reeds e.e.a. in gang gezet, zoals het ontwikkelen van een digitaal scholingsplatform dat naar de toekomst toe inhoudelijk verder moet worden verduurzaamd. Daarnaast zijn er initiatieven op de thema's jeugdwerkloosheid en m.b.t. arbeidsmigranten. Voor alles geldt dat de communicatie een belangrijk speerpunt is.

In reactie op de uitleg wordt er vanuit de regio's unaniem aangegeven dat ze de overlegstructuur binnen het Pact in de afgelopen weken als diffuus hebben ervaren, omdat niet duidelijk is waar en door wie er nu beslissingen worden genomen, voorts dat de ambtelijke advisering aan hun bestuurders over m.n. de structurele zaken in het geding is gekomen, dat er verwarring is ontstaan over korte en lange termijn plannen waarvoor financiering gevraagd wordt vanuit de Provincie. Men juicht toe dat de Pactstructuur weer wordt hervat zodat er in de breedte de verdieping kan worden gezocht op thema's met draagvlak vanuit de regio's. Bij besluiten over financiën is belangrijk dat de hele regio is aangehaakt; de daarvoor vereiste consultatieronde in de eigen regio kunnen de ambtelijke trekkers verrichten. De B5-bestuurders beschikken namelijk niet over het mandaat om namens de hele regio financieringsbesluiten te nemen.

Conclusie/afspraken: Het Ambtelijk Pact wordt vanaf nu weer structureel ingezet bij de voorbereidingen van de aanpak op genoemde thema's zodat afstemming en draagvlak in de regio kan worden georganiseerd. Bij incidentele onderwerpen die in het KEIC aan de orde komen, zal waar mogelijk vooraf met het Ambtelijk Pact de afstemming worden gezocht. Alle documenten van het KEIC worden altijd gedeeld met dit Ambtelijk Pact.

4. BrabantLeert

Inmiddels is het digitale platform BrabantLeert in de lucht met als inzet Brabantse werkenden en werkzoekenden/werklozen via de digitale weg te gaan scholen.

Stand van zaken:

- Werkgroep van deskundigen geformeerd die werkzaamheden uitvoert/coördineert
- Platform actief, gratis basisdienstverlening tot 1 juni
- Webcare-team actief vanuit LWL structuur tot 1 mei
- Communicatiecampagne wordt ontwikkeld (Provincie trekker)
- Enquête wordt ontwikkeld voor aanbod voor werkzoekenden/werklozen
- Business case verduurzaming platform is in ontwikkeling

Benadrukt wordt dat het bij de agenda gevoegde document uitsluitend een 'werkdocument' is. Marjolein Schooleman geeft een nadere toelichting op het traject. De verduurzaming van het platform is duidelijk gelinkt aan het actieplan Arbeidsmarkt (leven lang ontwikkelen en behoud van talent). Naast de overheid als partner willen de werkgevers-, werknemers en ook het onderwijs een actieve rol vervullen bij de verdere verduurzaming van dit platform. Voor de invulling van de businesscase gaan Marjolein en André op korte termijn kennis en wensen ophalen in de regio's en bij alle betrokken partners. In overleg met Ingrid Beerens wordt getracht de webcare vanuit de LWL-structuur te verlengen naar 1 juni en zo mogelijk nog langer omdat de verwachting is dat ook na 1 juni de crisis niet voorbij is; de inzet is het huidige crisisaanbod zoveel mogelijk in stand te houden, waar mogelijk gratis aangeboden. De communicatiecampagne gaat aanstonds (29 april) van start waarbij wordt gestart bij de meest zwaar getroffen sectoren, w.o. de horeca- en evenementenbranche. Fontys, Avans en andere onderwijsaanbieders zijn nu reeds aangesloten. De homepage is zo ingericht dat ander aanbod makkelijk kan worden toegevoegd. In het platform zijn alle partijen vertegenwoordigd; de arbeidsmarktregio's worden vertegenwoordigd door Peter van Ierland.

In reactie op de uitleg doen de regio's de dringende oproep aan Peter om 'zijn achterban' te informeren en erbij te betrekken, gelet ook op het financiële aandeel dat er van de regio's voor dit onderdeel wordt gevraagd. Het gevoel leeft nu dat de regio's er niet bij zijn betrokken. Men wijst erop dat er juist kansen liggen om goed aan te haken bij wat er al in regio's ontwikkeld is, en de inzet moet zijn omdat te versterken.

Afgesproken wordt dat nader wordt bezien hoe het draagvlak explicieter op te halen in de regio's. De inzet is de samenhang te zoeken. André en Marjolein starten binnenkort een consultatieronde met de regio's over de businesscase en zullen dit punt (hoe ophalen en terugkoppelen) daarin meenemen. De lijst met bespreekpunten wordt gedeeld met de regio's. Op termijn zal ook de governance als bespreekpunt eraan worden toegevoegd.

5. Jeugdwerkloosheid

De vorige crisis liet zien dat jongeren dubbel zo hard geraakt worden door de crisis als veel andere groepen op de arbeidsmarkt. Zaak om tijdig actie te ondernemen om dat te voorkomen, en daarbij gebruik te maken van de kennis die inmiddels is opgebouwd.

Stand van zaken:

- Werkgroep van deskundigen geformeerd die werkzaamheden uitvoert/coördineert
- Doelstelling is te komen tot een handzaam boekwerk/overzicht van alle doelgroepen jongeren, alle kennis en informatie zo breed mogelijk op te halen en te delen t.b.v. de regio's
- Overzicht is mede basis voor regio's om beleid vorm te geven
- Indien mogelijk gezamenlijk Brabant breed acties uitzetten, bijv. Startersbeurs 2.0 Brabant.

In de vergadering wordt geïnventariseerd wie de contactpersoon is in de regio op dit onderdeel. De regio's zullen nog de betreffende namen aan Peter doorgegeven.

Door Erik Lubbers worden kanttekeningen geplaatst bij de wijze van financiering voor meerdere in zijn ogen 'provinciale' onderwerpen. Onduidelijk is waarom daarvoor een beroep wordt gedaan op de regiomiddelen terwijl het naar zijn idee ook uit het andere deel van de 8 miljoen zou kunnen

worden bekostigd. Alom blijkt er onduidelijkheid te zijn over de manier waarop de financiering nu wordt ingestoken. De oproep is om bij bovenregionale verzoeken tot financiering via de Pactstructuur de regio's van meet af aan daarbij te betrekken en het gewenste inzicht te geven. De voorzitter probeert uit te leggen wat het doel is van de 'verdubbelaar' die de Provincie inzet nl. draagvlak bij de regio's organiseren op de betreffende regio-overstijgende thematieken. Peter van Ierland licht aanvullend toe dat in het KEIC is afgesproken dat bovenregionaal niets wordt opgelegd; het bronnenboek is puur bedoeld om regionale acties te ondersteunen; het wordt in samenspraak met de regio's verder verrijkt. Via het KEIC is daarover gecommuniceerd. T.a.v. jeugdwerkloosheid moet dus elke regio zijn eigen plan van aanpak ontwikkelen. Daarnaast gaat MBO Midden-Brabant samen met SBB een Brabantbrede aanpak ontwikkelen waarvoor ze een subsidieaanvraag doen in het kader van het provinciale actieplan Talentontwikkeling (Kennispact) en voor aanvullende middelen aankloppen bij SZW en OZW.

Regio Helmond geeft aan dat zij bij de verrijking van het bronnenboek niet zijn betrokken. De regio's plaatsen kanttekeningen bij de voorgestelde bovenregionale communicatiecampagne. Rob verduidelijkt dat in de aanpak ruimte is om aan te sluiten bij de regionale infrastructuur en regio specifieke inhoud. Hij wijst erop dat er vanuit de werkgeversorganisaties voor meer eenduidige communicatie en meer uniformiteit hiern wordt gepleit. Het laat onverkort dat de communicatie naar de werkgevers altijd via de eigen regio verloopt. Conclusie is dat ook voor dit provinciaal plan meer onderlinge afstemming en draagvlak vanuit de regio's is gewenst.

6. Arbeidsmigranten

Kennis wordt genomen van de nadere uitleg van André over dit punt, namelijk dat de problemen met betrekking tot arbeidsmigranten niet nieuw zijn maar wel in deze crisis manifester worden. De inzet nu is er een extra tandje bij te zetten gebruikmakend van de bestaande structuur: Platform Brabant Arbeidsmigranten met de 8 regiotafels. Een aantal actiepunten kan volgens André wel binnen het Pact worden opgepakt, zoals het regionaal meldpunt.

7. Gezamenlijk commitment

Zoals uitgelegd in de bij de agenda gevoegde notitie overstijgt een aantal van de zowel incidenteel als structureel ingezette acties/werkzaamheden de regionale agenda. Samenwerking op Brabantse schaal is gewenst en dat vraagt om een gezamenlijk financieel commitment. In het KEIC overleg van 24 maart j.l. lag het voorstel voor om voor een drietal werkzaamheden gezamenlijke financiering te regelen: Platform BrabantLeert, uitbreiding capaciteit LWL's en Jeugdwerkloosheid.

Tijdens behandeling van de voorgaande agendapunten zijn er vanuit de Regio's reeds bedenkingen geuit omtrent dit gezamenlijk commitment en er is afgesproken dat over de inhoudelijke en financiële uitwerking van de voorstellen het draagvlak in de regio's wordt opgehaald.

Aanvullend verduidelijkt Rob dat de eerste 5 ton beschikbaar gesteld aan de regio voor de WSP's niet wordt gedekt uit de begroting Arbeidsmarktbeleid, doch crisisgeld betreft dat de provincie extra beschikbaar stelt. In de uitnodiging om een plan in te dienen voor bevoorschotting heeft de provincie aangegeven dat ze erop vertrouwen dat de regio's daarin willen co-financieren hetgeen de provincie marginaal zal toetsen vanuit de wetenschap dat regio's op die punten al een en ander doen. Marjolein wijst op pag. 24 van het actieplan waar de allocatie van de arbeidsmarkt middelen en de werking van de multiplier helder worden uitgelegd. Afgesproken wordt dat de Provincie z.s.m. de vragen die hierover nog blijken te leven bij de regio's zal beantwoorden.

In de chat tijdens dit overleg heeft Emely Jonkers hieromtrent nog het volgende toegelicht:

Voor uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt wordt er vanuit de Provincie een subsidiebedrag verleend aan de arbeidsmarktregio's. Deze subsidie betreft altijd maximaal 50% van de totale kosten. Nu hebben we alleen

de mogelijkheid gegeven om de middelen (die we beschikbaar stellen aan het actieplan) naar voren te halen (hier zit dus ook die 50% cofinanciering op). Als de cofinanciering nu niet gegeven kan worden door de arbeidsmarktregio's, dan kan dit wachten totdat het totale plan uitgevoerd en afgerekend wordt (waar dus de totale 50% cofinanciering in zit)

8. Actieplan 2020-2023

Door Rob is het proces van provinciale besluitvorming en afgifte van beschikkingen toegelicht. André spreekt af dat de komende tijd in samenspraak met de regio's zal worden uitgezocht in hoeverre de initiatieven (platform BrabantLeert en aanpak jeugdwerkloosheid) op Brabantse schaal verder kunnen worden opgepakt.

N.B. De regio's hebben per mail van 1 mei een gezamenlijke reactie gegeven n.a.v. de discussie tijdens dit ambtelijk Pact omtrent de inzet van arbeidsmarktmiddelen en ze doen daarin voorstellen m.b.t. de financiering van de in hun ogen provinciale activiteiten en projecten. (zie mail 1 mei 2020 afkomstig van Patty Claassens)

9. Rondvraag

Roy vraagt of de provincie wil meedenken hoe naar de toekomst toe triple helix-aanvragen (i.p.v. aanvraag vanuit centrumgemeente) mogelijk zijn zonder dat aan de bibob-voorwaarden moet worden voldaan. Rob licht toe dat de provincie hier reeds mee bezig is.

Volgend overleg Ambtelijk Pact: maandag 11 mei, 10.30-12.00 uur (via Teams).