

## Arbeidsmigranten

*Ter bespreking in Ambtelijk Pact, 28 april 2020*

---

Arbeidsmigranten vormen al jaren een onlosmakelijk deel van de Brabantse arbeidsmarkt, en daarmee zijn de vraagstukken/problemen die zich voordoen in dat opzicht ook niet nieuw. Ze komen nu alleen nadrukkelijker naar de oppervlakte. Dat betekent dat een snelle totaaloplossing niet bestaat, wel zijn op korte termijn deelaanpakken mogelijk (zie verderop), maar er zal gewerkt moeten worden aan een structurele aanpak. We verkeren in de gelukkige omstandigheid dat in Brabant daarvoor al een infrastructuur bestaat namelijk:

- Het bestuurlijk platform Arbeidsmigranten, en daaraan verbonden
- De acht regiotafels

### Constatering

Tegelijkertijd blijkt uit de rondgang langs de verschillende partijen dat er zaken zijn die opvallen/aandacht vragen:

- Er speelt veel in Brabant, in meerdere sectoren
- Arbeidsmigranten zijn/worden slecht geïnformeerd
- Informatie komt via verschillende (landelijke) kanalen beschikbaar; over gezondheid, werk, huisvesting, enz..
- Er is geen helder beleid op seizoensarbeid
- Er wordt, ook als men ziek is, doorgewerkt
- Er is juist bij deze groep sprake van grote mobiliteit en daarmee een groot risico.

### Wat kan er gedaan worden:

Met bovenstaande in het achterhoofd kunnen de volgende punten bijdragen aan een versterking van de positie van Arbeidsmigranten, zodat zij beter ingezet kunnen worden door bedrijven en ingebed worden in maatschappelijke structuren.

Het gaat om de volgende acties;

#### 1) Informatievoorziening vanuit één centraal punt regelen.

*Opmerkingen:*

- Nagaan wat er op landelijk niveau wordt ontwikkeld, daarbij aansluiten/versterken.
- Het Expat Center pakt al zaken op, weliswaar een ander niveau werknemers, maar ook met vergelijkbare problemen, daar verbinding mee maken.
- MOE-landers hebben een problematische verhouding tot de overheid (niet verwonderlijk gezien hun communistisch verleden; dat betekent dat alternatieve strategieën ontwikkeld moeten worden om ze te bereiken (suggestie: eigen winkels en coffeeshops).

#### 2) Handhaven, door aangewezen partij, Arbeidsinspectie, gemeente, GGD

*Opmerking:*

Belangrijk om via de Veiligheidsstructuur het signaal af te geven dat intensivering door Arbeidsinspectie, zeker gezien de huidige seizoensarbeid noodzakelijk is.

#### 3) Meldpunt opzetten waar arbeidsmigranten zich (anoniem) kunnen melden met problemen/vragen.

*Opmerking:*

Belangrijk om dit een onafhankelijk meldpunt te laten zijn ( zie opmerking onder 1 over verhouding tot overheid)

4) Toegang tot de zorg organiseren:

- a) Er wordt - vaak via de werkgever - premie betaald maar het zorgpasje wordt niet altijd gegeven. Gevolg geen toegang tot zorg.
- b) Huisartsenpraktijken zitten vol, daarmee ook geen toegang tot zorg

Oplossing: Regelen op niveau van gemeenten dat er huisartsencapaciteit komt, bijvoorbeeld verbonden aan huisvestingslocatie.

*Structureel:*

- Bij de vergunningverlening moet het vraagstuk van de arbeidsmigrant (huisvesting, gezondheid, vervoer en dergelijke) deel van de toekenning worden. Verantwoordelijkheid van gemeenten en provincie.
- Inzet moet zijn: voor structureel werk - structurele arbeidsrelaties. Juist door voortdurende flexcontracten blijft voortdurende onzekerheid m.b.t. toekomst, loopbaan, huisvesting etc., m.b.t. werk dat er structureel is.
- Sociale partners werken met elkaar samen om tot een aanpak te komen van de problemen die zich (momenteel) voordoen bij de inzet van arbeidsmigranten. Daarmee wordt een belangrijk deel van de problemen aangepakt. Tegelijkertijd is er de realiteit dat niet elk bedrijf in Brabant georganiseerd is en dat niet elke werknemer lid is van de vakbeweging. Per saldo blijven grote groepen bedrijven en werknemers uit beeld, en juist daar gaat in de praktijk van alledag mogelijk veel mis. Om dat aan te pakken is alleen een publiciteitscampagne en/of werkgevers aanspreken o.a. via de lijn van de werkgeversorganisaties) onvoldoende.

## **Structurele aanpak**

Zoals aangegeven kent Brabant een sterke tripartiete structuur, ook op regionaal niveau, met betrekking tot Arbeidsmigranten. Laten we die structuur respecteren en benutten.

Daarvoor is wel nodig dat het werk van die structuur geïntensiveerd wordt (**Een tandje erbij!**) :

- 1) Door bestuurlijk (gedeputeerde via Veiligheidsregio's) richting het Rijk te agenderen, met name actie Arbeidsinspectie.
- 2) Burgemeesters/wethouders actiever het gesprek in de regio's aan te laten gaan om problemen aan te pakken.
- 3) Door ambtelijk de acties: informatievoorziening/meldpunt/zorg op te pakken.

-----