

Verslag Ambtelijk Pact d.d. dinsdag 27 augustus 2019

Aanwezig; Patty Claassens, Irene Rouwenhorst, Erik Lubbers, Nicole Westerterp, Edith van Nispen, Marion de Rooij, José van Rosmalen, Martijn van Buuren, Jan Willem Stad, Astrid Persons, Eva Jeremiasse.

Gasten: Friso van Abbema en Veronique Scharenborg voor agendapunt 3, en Anne Deelen voor agendapunt 6.

Afwezig met kennisgeving; Petra van de Riet.

Naar aanleiding van Opening en mededelingen

- a) Afspraak 'onderwijsvernieuwing', naar aanleiding behandeling in Bestuurlijk Pact van 11 juli, heeft plaatsgevonden op 12/9. Betrokken waren Ellen Kroese en Anne Deelen (beide VNO/NCW), Peter van Ierland MBO Brabant, Frank Tuerlings en Marion de Rooij (beide provincie) en André van Gils. *Terugkoppeling bevindingen in overleg door Marion.*
- b) Afspraak 'Benutten arbeidsreserves', eveneens naar aanleiding van bestuurlijk overleg, op 10/9. Betrokken zijn Esmah Lahlah en Roy Willems (beide gemeente Tilburg) Jeannet Verhoeven (CNV) en José van Rosmalen (provincie). Uitkomst is gedeeld met bestuurders en ambtelijke ondersteuning middels mail (zie bijlage). *José kan de laatste informatie geven.*

1) De Regionale Energie Strategie en arbeidsmarktvragestukken

Friso van Abbema, procesmanager/kwartiermaker Energietransitie bij de provincie, heeft ons meegenomen in vraagstukken rondom de Regionale Energie Transitie. Opgaven liggen er op meerdere velden, zoals elektriciteit, gebouwde omgeving en infrastructuur. Duidelijk dat de lokale overheid voor grote opgaven staat, in onze provincie belegd bij vier regio's.

De presentatie geeft ons vooral een goed beeld wat de RES nu eigenlijk is, maar beperkt toe gekomen aan de vragen die er zijn in relatie tot de arbeidsmarkt.

Veronique van Scharenborg (programmamanager Noordoost) heeft laten zien hoe in de regio NO van aanpak van het vraagstuk vorm krijgt.

Zij geeft onder andere aan dat bedrijven betrokken zijn en worden bij de opzet en uitwerking van het plan. Daarnaast maakt ze duidelijk dat ook de niveaus 1,2 en 3 deel zijn van die aanpak. Haar zorg is wel dat er voldoende economische kansen voorbij komen maar dat de vraag is wie deze oppakt.

In de discussie:

- Zo langzamerhand is er in elke sector een tekort aan personeel, hoe ga je als regio om met de concurrerende vraag naar arbeid?
Mogelijke oplossing: intersectorale transitie is mogelijk.
- Regio Eindhoven werkt aan gasloze wijk en zet Pasport4wordk in.
- West- Brabant; focus aangebracht. Zetten in op bouw, installatietechniek en zorg. Waarbij de inzet is partijen helpen zaken van de grond te krijgen.

Juist in de maakindustrie ziet men veel kansen.

- VNO/NCW; actief bezig met bewustwording bij werkgevers.
- Noordoost; Energiebedrijven sterk aangehaakt, geldt veel minder voor bouw en installatie.

Voor het bestuurlijk overleg: wat is nu precies de vraag aan de bestuurders?

2) *Verslag ambtelijk Pact 11 juni j.l. : Akkoord*

3) *Verslag Bestuurlijk Pact 11 juli j.l. : Akkoord*

4) *Rapport evaluatie Inrichting van het arbeidsmarktbeleid (zie website). provincie Noord –Brabant 2016-2019, door SEOR*

José van Rosmalen geeft inzicht in de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek, waarmee een basis wordt gelegd voor de toekomstige inrichting van het gezamenlijke arbeidsmarktbeleid.

Er worden op drie niveaus, effectiviteit inrichting/efficiëntie van de inrichting/toegevoegde waarde, conclusies getrokken.

Daarnaast worden suggesties voor de toekomst gedaan:

- Behoud de inrichting van het arbeidsmarktbeleid langs inhoudelijke ontwikkellijnen (als prioritaire aandachtsgebieden) en uitvoerende sporen.
- Bepaal per beleidsdossier welke rollen de provincie wil spelen: kies die rollen waarin de provincie het verschil kan maken.
- Bepaal samen met Pact Brabant de ontwikkellijnen (inhoud en afbakening) en herijk ze halverwege de programmaperiode gezamenlijk: zet in op de lange lijnen en grote maatschappelijke uitdagingen.
- Bepaal duidelijk de doelen van de robuuste netwerken, mede gelieerd aan de budgetten daarvoor.
- Ga met de netwerken van overlegtafels meer naar doe-agenda's.
- Besluit om wel of niet door te gaan met de innovatieve projecten. Indien wel, doordenk dan een ander doel, met name gericht op het aan boord krijgen van nieuwe relevante partijen.
- Wordt als provincie procesregisseur, en stem met Pact Brabant of de arbeidsmarktregio's de lobby af.
- Pak in de volgende programmaperiode door op wat werkt, voer daartoe gedegen evaluaties uit naast kennisuitwisseling, en ontwikkel evidence-based beleid.

Centrale conclusie uit de discussie: provinciale evaluatie dient als munitie om de goede dingen niet weg te gooien, zoals de belangrijke rol van de regio's bij het mede uitvoeren van beleid.

5) *Eerste aanzet nieuw provinciaal programma Arbeidsmarkt (zie website)*

Jan Willem Stad neemt ons mee in de eerste stappen die op provinciaal niveau gezet zijn om tot de inrichting van het toekomstige provinciaal arbeidsmarktbeleid te komen.

De ambitie in deze bestuursperiode is: Een goed werkende arbeidsmarkt, passend binnen een gezonde en duurzame economie, waarin vraag en aanbod op elkaar aansluiten, onafhankelijk van conjunctuur.

Met als centraal thema: Talent

- Benutten, Behouden, Aantrekken, Ontwikkelen
- Kennis, Kunde, Competenties

Waarbij de belangrijke uitgangspunten zijn:

- Talentbehoud (met accent op blijf-klimaat)
- Leven Lang Ontwikkelen (en duurzame inzetbaarheid)
- Kennisdeling

Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 is opgebouwd op basis van een groot aantal documenten. Het wordt verder uitgewerkt met stakeholders :

- Eind september eerste deling Pact Brabant
- Streven naar eind november gereed voor besluitvormingsproces in GS
- Nieuwe meerjarige subsidies voor arbeidsmarktregio's in eerste kwartaal 2020

6) *Voorstel VNO-NCW opvolging 'persoonlijke beelden' (zie website)*

In het bestuurlijk overleg is afgesproken dat er een voorstel wordt gemaakt hoe de problematiek verwoord in het onderzoeksrapport 'persoonlijke beelden' kan worden aangepakt.

Anne Deelen (VNO/NCW) licht de uitwerking toe, waarbij een drietal elementen centraal staan:

1. Het organiseren van structurele uitwisseling van kennis en werkwijzen tussen arbeidsmarktregio's: het realiseren van een Brabantse leer- en ontwikkelcultuur voor een innovatieve sociale arbeidsmarkt (waarmee we ons als provincie landelijk kunnen onderscheiden).
2. In beeld brengen, door ontwikkelen en uitrollen van best-practices: goede werkwijzen op een aantrekkelijke manier delen zodat deze ook bruikbaar zijn voor andere arbeidsmarktregio's.
3. Begeleiden implementatie landelijke (beleids)ontwikkelingen zoals Perspectief op Werk en Breed Offensief: het bevorderen van een snelle kwaliteitsslag in de praktijk en goede werkwijzen delen.

In de discussie komt er de nodige kritiek op het Pact bestuur, ambtelijk wordt aangegeven dat in eerste aanleg onvoldoende helder was wat de rol van de ambassadeur zou moeten zijn. Dat is met het huidige aangepaste voorstel goed opgelost.

7) *Brief Pact Brabant; Regiofinanciering*

De vergadering is content met de aangepaste brief.

8) *Rondvraag: Nvt.*

André van Gils,
Secretaris Pact Brabant