

Werkplan 2019

Pact Brabant

In Estland heeft het bestuur aangegeven het Pact te willen ontwikkelen tot een intelligente 'hub' die de 5 regio's ondersteunt op basis van een inhoudelijke agenda en organisatorische ondersteuning door:

- Signalen te versterken
- Het netwerk te onderhouden
- Kennis en best practices te delen (vooruit en terug te kijken)
- Een actie agenda (strategisch) op te stellen met inhoudelijke elementen
- De politieke lobby op landelijk niveau te vergroten

Voor het komende jaar geeft dat de volgende aanpak:

Bestuurlijk PACT (5x per jaar)

Centraal staan de drie basisonderdelen: Informeren, Thematiseren en Praktisch organiseren. Deze komen uitgewerkt elke vergadering terug. Inhoudelijk staat bij thematiseren het komende jaar centraal:

1) Duurzame inzetbaarheid

- Hoe blijven werknemers werken vanuit hun talenten en blijvend werken aan hun kwalificaties en competenties.
- Welke initiatieven worden al genomen?
- Is er voldoende strategische richting?

2) Modernisering onderwijs

- Leren en kennisverwerving neemt andere vormen aan o.a; hybride, plaats en tijd onafhankelijk, skills gericht, maatwerk voor het individu.
- Waar kunnen we fundamentele verbeterlagen maken?

3) Benutting arbeidsreserve

- De komende jaren zal de krapte op de Brabantse arbeidsmarkt verder toenemen.
- Is de inzet van de bestaande arbeidsreserve daarop een antwoord?
- En wat zijn dan voorwaarden om daar op een effectieve invulling aan te geven?

4) Anticyclisch werken

- Bereiden we ons voor op de volgende crisis?
- Hebben we mechanismen ontwikkeld waardoor burgers en bedrijven op momenten van disruptie succesvol kunnen bewegen?

Werkateliers

De werkateliers hebben hun eigen dynamiek en daarmee ook hun eigen frequentie.

Om tot verdieping van onze inzichten te komen en de kracht van de vergaderingen te versterken zorgen we voor input uit het maatschappelijke veld in zogenaamde kennisateliers. Aan de hand van de centrale thema's van het Pact bestuur worden initiatieven van Pact partners op ambtelijk niveau met elkaar gedeeld en nieuwe inzichten ontwikkeld. Het vormt de essentiële voeding voor het Pact bestuur om in haar vergaderingen richting te geven aan het beleid voor het komende jaar.

Pact cafés (2x per jaar)

In een informele setting worden in de regio's pact cafés georganiseerd. Telkens staat daar een thema centraal dat van groot belang is voor die regio en in lijn is met de Pact thema's. Door ondernemers en deskundigen uit de betreffende regio wordt toegelicht hoe men vorm probeert te geven aan het centrale thema: successen en dilemma's worden gedeeld. Met het deskundige publiek wordt een verdiepende discussie gevoerd.

Congres: de tafel van 100

Jaarlijks wordt er een congres georganiseerd waarin de ontwikkelingen op de (Brabantse) arbeidsmarkt en de voortgang van het werk van het afgelopen jaar met relevante partners uit het veld wordt gedeeld. De ontwikkelingen worden getoetst aan de gekozen prioriteiten en bezien wordt of bijstelling van de plannen voor het komende jaar noodzakelijk is.

Communicatie

Alle momenten die we organiseren (bestuurlijk Pact, kennisateliers, reis, enz.) gebruiken we om met voor ons relevante personen en instanties te communiceren. Wederkerigheid is daarbij een (niet eenvoudige te realiseren) doel.

www.pactbrabant.nl

Werkplan 2019

