

Verslag PACT 27 september 2018 - concept

Aanwezig

Bestuurders:

De heer B. (Bert) Pauli, gedeputeerde EZ & Arbeidsmarktbeleid (voorzitter)
De heer B. (Boaz) Adank, wethouder gemeente Breda
De heer R. (Ron) van Baden, regiocoördinator FNV
De heer W. (Wim) van den Boomen, bestuurder ZLTO
De heer J. (Jos) van Bree, wethouder gemeente Helmond
De heer P. (Peter) Burgerjon, UWV Werkbedrijf
De heer C. (Cor) van Gerven, voorzitter BVE-overleg / CvB KWIC, MBO Noord-Brabant
De heer L. (Lars) van der Hoorn, directeur V/d Hoorn Buigtechniek, bestuurder VNO-NCW
Mevr. E. (Ellen) Kroese, directeur VNO-NCW
De heer H. (Hans) Nederlof, CvB Fontys Hogescholen
De heer H. (Huib) van Olden, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
Mevr. I. (Ivka) Orbon, directeur Brabant Advies
Mevr. M. (Marlie) van Santvoort, beleidsadviseur/secretaris Brabant Advies
De heer J-W (Jan Willem) Stad, Hoofd Economisch Beleid en Deelneming Provincie
Mevr. J. (Jeannet) Verhoeven, regiocoördinator CNV
De heer T. (Thomas) Zwiers, wethouder gemeente Moerdijk

Ambtelijk:

De heer A. (André) van Gils, secretaris Pact Brabant
Mevr. J. (José) van Rosmalen, provincie Noord-Brabant
Mevr. B. (Bernie) Spronk, secretariaat Pact Brabant

Genodigden:

Peter van Ierland (agendapunt 3), Marcel Thaens (agendapunt 4) en Carmen de Jonge, directeur van Wissenraet Van Spaendonck (agendapunt 5)

Afwezig:

De heer R. (Ronald) Bakker, wethouder gemeente Waalwijk
De heer K. (Kees) van Geffen, wethouder gemeente Oss
De heer N. (Niek) Iversen, regiomanager West-Brabant & Zeeland UWV Werkbedrijf
Wethouder mevr. E. (Esmah) Lahlah, wethouder gemeente Tilburg
De heer (Stijn) Steenbakkers, wethouder gemeente Eindhoven
Mevr. B. (Beatrijs) Wijnberg, regiomanager Noordoost-Brabant UWV Werkbedrijf (vanwege vakantie)

c.c. lid agenda en stukken:

De heer B. (Bernard) van Nijnatten, districtsmanager West-Brabant & Zeeland UWV Werkbedrijf

1. Opening en mededelingen

De heer Bert Pauli heet als voorzitter allen hartelijk welkom i.h.b. de genodigden i.v.m. diverse presentaties. De berichten van verhindering worden gemeld.

2. Conceptverslag bestuurlijk overleg 4 juli 2018

Het verslag wordt met dank vastgesteld.

3. Kennispact MBO Brabant – stand van zaken

Cor van Gerven en Peter van Ierland verzorgen een presentie waarnaar voor dit verslag wordt verwezen (bijlage: Kennispact MBO Brabant). Kennispact MBO Brabant werkt samen aan verbinding van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt door een samenwerking van het bedrijfsleven, de overheid en 10 mbo-instellingen. De meesten zijn ROC's die in de volle breedte onderwijs aanbieden, daarnaast 1 vakinstelling (St. Lucas) en De Rooi Pannen die horeca- en ondernemingsonderwijs aanbiedt. De bestuurders van deze instellingen komen als kennispact bij elkaar voor afspraken, afstemming en kennisdeling aangaande bestaande en nieuwe opleidingen in het middelbaar beroeps onderwijs in Brabant. In een bestuursakkoord heeft de Minister met het MBO-veld speerpunten vastgelegd in relatie tot maatschappelijke vraagstukken. Samen met de 4 arbeidsmarktregio's, ondernemers (koepel van brancheorganisaties) en de overheid, m.n. gemeenten, kijkt het MBO naar een passend onderwijsaanbod voor de regio. Doorgaans zijn zowel de wethouder voor economische zaken als de wethouder voor onderwijs bij dit thema betrokken en dat vereist samenwerking op deze beleidsvelden. De vernieuwingen in het onderwijs ontstaan door de actualiteit van bedrijfsprocessen te verankeren in bestaande of nieuwe opleidingen, en is eveneens gericht op duurzame inzetbaarheid. In de 4 arbeidsmarktregio's is een identieke structuur opgezet en de samenwerkingsstructuur met de partijen binnen dit kennispact moet zorgdragen voor het kunnen realiseren van de noodzakelijke verbindingen, en uiteindelijk ook om het VMBO te versterken.

De voorzitter vult aan dat de drie bij het Techniekpact betrokken ministeries inmiddels hebben aangegeven het Techniekpact te willen voortzetten in een gewijzigde opzet, waarop de voorzitter heeft aanbevolen de werkstructuur van Pact Brabant te benutten om tot een deal met het kabinet te komen, dus ook met input vanuit dit kennispact MBO Brabant. De reden voor extra middelen voor technisch vmbo is evident: de groeiende vraag in het bedrijfsleven naar goed opgeleid technisch personeel; dalende leerlingenaantallen in het vmbo voor techniek; de snelle technologische ontwikkelingen; en het dreigende docententekort voor techniekopleidingen. Het is dus een grote opgave de huidige techniekopleidingen in het vmbo te versterken en aantrekkelijker te maken en te kijken hoe meer instroom vanuit het primair onderwijs te bewerkstelligen. Er is in het veld grote bereidheid tot samenwerking. De voorzitter stelt voor Eugene Bernard (bestuursvoorzitter OMO-scholen en lid RvT Techniekpact) een keer aan deze tafel uit te nodigen om met hem de dialoog op te starten over hoe concreet te sturen richting technische beroepsopleidingen. E. Kroes onderstreept het pleidooi om op dit niveau samen met de brancheorganisaties out of the box na te gaan denken over het vormgeven van het onderwijsaanbod, en zij adviseert ervoor te waken dat niet overal nieuwe overlegtafels ontstaan.

Discussie wordt gevoerd over hoe op te schalen en massa te maken, en niet te blijven steken in projecten, voorts over hoe werknemers te motiveren om gebruik te maken van het scholingsaanbod, en ook hoe de niet-werkenden in beweging te krijgen. Genoemd wordt de wenselijkheid van het inrichten van modulair onderwijs waar werknemers zich voor kunnen inschrijven en, conform de cao, gebruik gaan maken van hun recht op opleidingsdagen. Samen met gemeenten en provincie zouden regionale opleidingsfondsen opgezet kunnen worden. De voorzitter stelt als vervolg voor om vanuit het Kennispact en onder aanvoering van VNO-NCW in te gaan zetten op het sluiten van convenanten met bedrijven dienaangaande.

4. Pact reis Estland

Marcel Thaens geeft een toelichting op de historie van Estland en op het programma voor de Pactreis waar hij zelf ook aan zal deelnemen. Ook stelt hij zichzelf nader voor: hij is sinds 1 juni j.l. de Chief Information Officer bij de provincie, voorheen werkzaam in de consultancy o.g.v. ICT, bestuur en

organisatie en daarnaast bijzonder hoogleraar bestuurskunde Erasmusuniversiteit voor ICT en innoveren in de publieke sector. Getoond wordt een videofilm over het sterk gemoderniseerde Estland. Estland is een voorbeeldland dat op ICT-gebied veel in de publieke sector heeft geïnnoveerd. De inzet van de Pactreis is kennis te maken met hun aanpak, de rol en de betekenis van digitalisering in het publieke domein.

5. Onderzoek “Iedereen doet mee”

Een toelichting op de bevindingen en conclusies uit dit onderzoek, dat in opdracht van de provincie is uitgevoerd, wordt verzorgd door Carmen de Jonge. Het onderzoek is uitgevoerd in de periode maart t/m juli 2018. Gekeken is naar de doelmatigheid van de projecten in de ontwikkellijn “iedereen doet mee” en naar de geleerde lessen uit de projecten. Het onderzoek toont aan dat de geleerde lessen zijn in te delen naar de volgende 3 onderwerpen:

1. Wet- en regelgeving: het niet in kokers blijven hangen, maar aansluiten bij belangen en nadenken over reguliere experimenten
2. Inbedding in samenwerking
3. Financiering en flexibiliteit: met subsidieregeling ontwikkeling en innovatie mogelijk maken dan wel versnellen.

De uitkomsten van het onderzoek onderschrijven het belang van de ontwikkeling van een inhoudelijk en organisatorisch samenhangende werkwijze voor de versterking van de arbeidsmarkt. De projecten binnen de ontwikkellijn blijven een waardevol instrument om mensen aan het fundament van de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen en te houden, mits deze projecten nadrukkelijk gezien worden als een middel om een grotere maatschappelijke en systemische verandering op gang te brengen. Tijdens de interviews in het kader van het onderzoek is daarnaast ook duidelijk gebleken dat hieraan door initiatiefnemers en projectleiders gewerkt wordt met veel passie, visie, overtuiging, enthousiasme en doorzettingsvermogen. Dit rapport geeft handvatten om vanuit meer doelmatigheid, duurzaamheid en verbondenheid de resultaten van de projecten verder te brengen. De vraag aan deze tafel is: Wat kunnen de Pact-deelnemers betekenen t.a.v. genoemde obstakels en uitdagingen?

De voorzitter merkt op dat het onderzoek wel bouwstenen oplevert voor beleidsmakers en volgende coalitiepartners. Maar de vraag is nu aan de orde: hoe concreet tot uitrol en opschaling te komen van projecten die succesvol zijn en eventueel ook van nut kunnen zijn voor andere regio's? Afhankelijk van de effectiviteit van een project wordt subsidie toegekend. Dus voor bestuurders is van belang daar meer inzicht in te krijgen. Vastgesteld wordt dat dit onderzoek daarover geen uitspraak doet. Volgens C. de Jonge is het begrip 'effectiviteit' niet nader uitgewerkt en zijn er aan de voorkant geen specifieke voorwaarden t.a.v. de output gesteld. De vraag is of dit halverwege de projecten alsnog zou kunnen worden toegevoegd. Bijv. project “jeugdwerkloosheid vrije zone” moet volgens de voorzitter op zijn minst iets opleveren wat geschikt is om verder op te schalen. C. de Jonge wordt gevraagd om alsnog die analyse binnen het kader van dit onderzoek te doen zodat per project een meer kwantitatief beeld en gevoel ontstaat van de effectiviteit ervan en eventuele leeruitkomsten. Daarnaast bekijken in welke mate een project 'opschaalbaar' is, of toch meer lokaalgebonden is, of dat bepaalde mechanismen eruit vertaalbaar zijn naar andere plekken.

De voorzitter concludeert dat een vervolganalyse gewenst is. Hij zal de mogelijkheid voor een vervolgonderzoek intern bespreken.

Kanttekening die R. van Baden erbij maakt, is dat het grote aantal projecten van de provincie de doelstelling van het investeren in een breed netwerk, kan ondermijnen. In aansluiting op deze opmerking deelt de voorzitter mee dat vanuit OP Zuid een programma loopt waar grotere consortia bij zijn aangesloten en met elkaar aan de slag gaan. T.z.t. zullen ter kennisgeving de toegekende projecten en waar de samenwerking binnen die projecten in zit, ook met deze tafel worden gedeeld.

6. Duurzame inzetbaarheid – stand van zaken en vervolgstappen

De secretaris licht de stand van zaken toe: De afgelopen periode heeft met een werkgroep van Pact bestuurders, aangevuld met medewerkers van Fontys, een verdere verdieping van dit vraagstuk plaatsgevonden. Vervolgens is in een klein comité bij Fontys o.l.v. Marjan Thunnissen (lector Dynamische talentinterventies) gewerkt aan mogelijke vervolgstappen voor de aanpak rondom dit thema. Behoeft is aan praktische denkkaders die kunnen helpen bij:

- a) het ontwikkelen van een bestuurlijk agenda
- b) het maken van keuzes; welke invalshoek/thema's/groep?
- c) Het vormgeven van vervolgdiscussies.

De inzet is het congres “de tafel van 100” volledig te richten op het thema duurzame inzetbaarheid met als doel een gezamenlijk werkframe te ontwikkelen en een agenda voor de komende jaren. *(N.B. het congres is niet doorgegaan vanwege te weinig aanmeldingen; daarvoor in de plaats is een mini-conferentie belegd op 6 december)*

7. Rondvraag

Marlie van Santvoort attendeert op een adviesrapport van Brabant Advies m.b.t. sociaal economisch beeld van Brabant dat heden wordt uitgegeven. Zij zal dit rapport ter kennisname mailen naar de deelnemers van deze tafel.

Voorts informeert ze of in dit overleg behoefte is aan een presentatie n.a.v. het vorige keer uitgereikte rapport van Brabant Advies over arbeidsmigranten. Hierop licht de voorzitter toe dat de provincie meerdere adviezen heeft ontvangen m.b.t. dit onderwerp en dat die integraal verwerkt zullen worden in een aanpak. Als landelijk coördinator voor alle provincies is de voorzitter tevens landelijk bij het hele migrantenvraagstuk betrokken waarbij o.a. speerpunt is hoe statushouders sneller toe te leiden naar werk. Voor deze overlegtafel is het interessant om op een later moment dit onderwerp in zijn totaliteit te betrachten.

Jeannet Verhoeven deelt ter informatie de folder “Verbeter de Drive met Hive!” uit. Samenwerking is gezocht met Google. Het komende half jaar worden medewerkers uit de sector Transport&Logistiek in West Brabant bijgeschoold ter voorbereiding op ontwikkelingen in deze sector. Op 11 oktober a.s. is er een kick-off bijeenkomst bij DB Schenker waarvoor J. Verhoeven de bestuurders bij deze uitnodigt.

Ron van Baden attendeert op de door het FNV ontwikkelde koerskaart robotisering, waarmee de FNV werknemers in de betreffende sectoren bewust wil maken van de betekenis van robotisering. Hij merkt op dat naast bewustwording aansluitend een modulair scholingsaanbod voor werknemers gewenst is. Dit sluit aan bij het project ‘Brabant Robotiseert’ waar Inigo Beeker voor is aangesteld, aldus Ellen Kroese, en zij stelt voor hierover te schakelen.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter met dank aan allen voor hun deelname en inbreng om 11.30 uur de vergadering.

Het eerstvolgende bestuurlijke PACT-overleg staat gepland op **donderdag 6 december 2018, 09.30-11.30 uur, locatie: Provinciehuis.**

Bijlage bij dit verslag:

- Presentatie Kennispact MBO Brabant