



‘Toerusten en Innoveren’

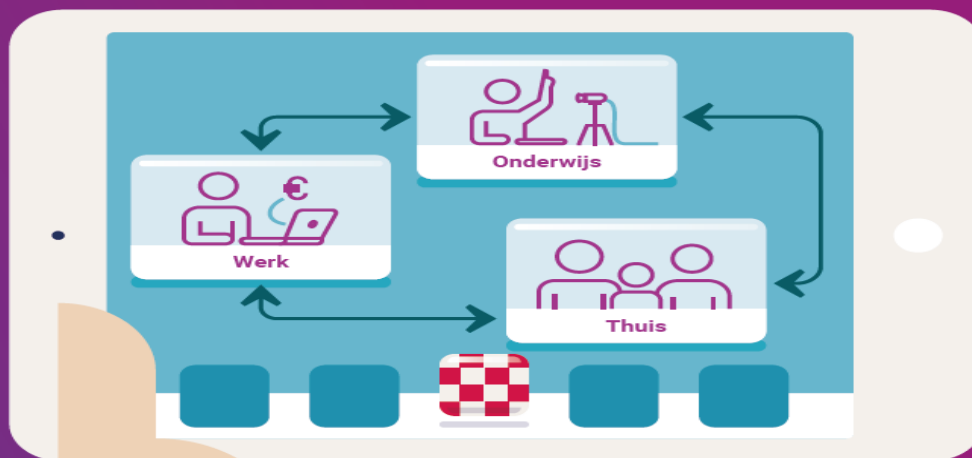
***Marc van der Meer
SER Brabant
28 september 2017***



BRABANTADVIES

Brabant sociaal en economisch toekomstbestendig maken:

**ZORG DAT JE OOK MORGEN NOG
AAN HET WERK BENT!**



**TOERUSTEN & INNOVEREN
TOEKOMSTIG ONDERWIJS-
EN ARBEIDSMARKTBESTEL**

Deze folder is een samenvatting van het
adviesrapport 'Toerusten & Innoveren'

BRABANTADVIES: HET DRAAIT OM 2 KERNVRAGEN

- 1 Hoe blijven Brabantse burgers hun leven lang in de running?
en
- 2 Hoe moeten we samenwerken om dit te bereiken?

Urgentie

- Mismatch arbeidsmarkt
- Onomkeerbare trends: digitalisering, robotisering, technologisering
- Traditionele beroepen veranderen of verdwijnen
- Ontgroening en vergrijzing
- Eisen aan burgers die niet altijd zelfredzaam zijn
- **Er is een actieagenda nodig in Brabant.**

Probleemstelling

Welke strategie dient de komende 4 tot 8 jaar (2017-2021-2025) bewandeld te worden om een evenwichtige, kwalitatief hoogstaande en duurzame (en daarmee toekomstbestendige) sociaaleconomische structuur en arbeidsmarkt te realiseren in de provincie Noord-Brabant?



Naar een Brabants akkoord c.q. regiodeals?

Missie

Het uitgangspunt:

Er is behoefte aan samenhangend

- sociaal,
- economisch en
- onderwijsbeleid,

op grond van de veronderstelling dat door de veranderingen in de economie naast innovaties in de productiestructuur ook aanpassingen in de onderwijs en sociale agenda nodig zijn.

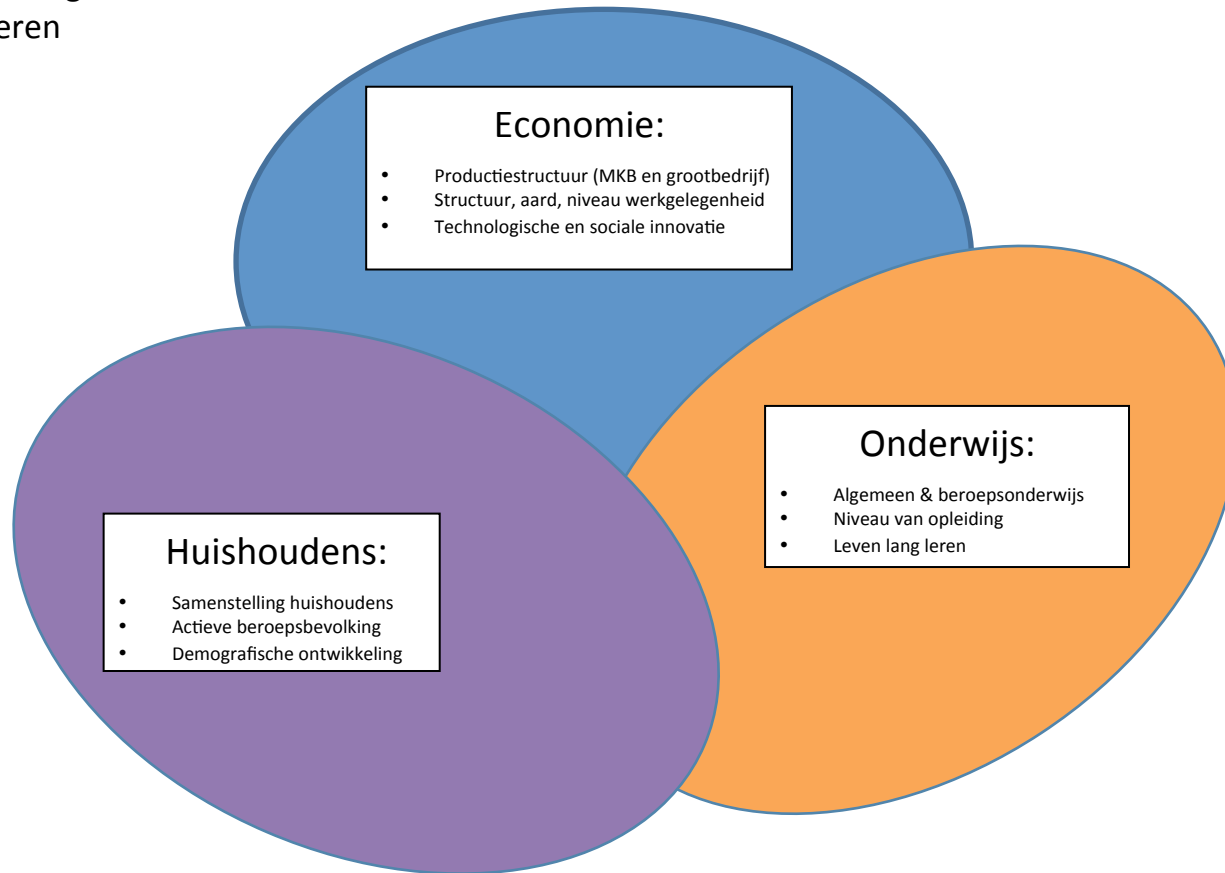
Kern: toerusting en innovatie.

Wat betekenen deze opgaven voor korte en lange termijn?

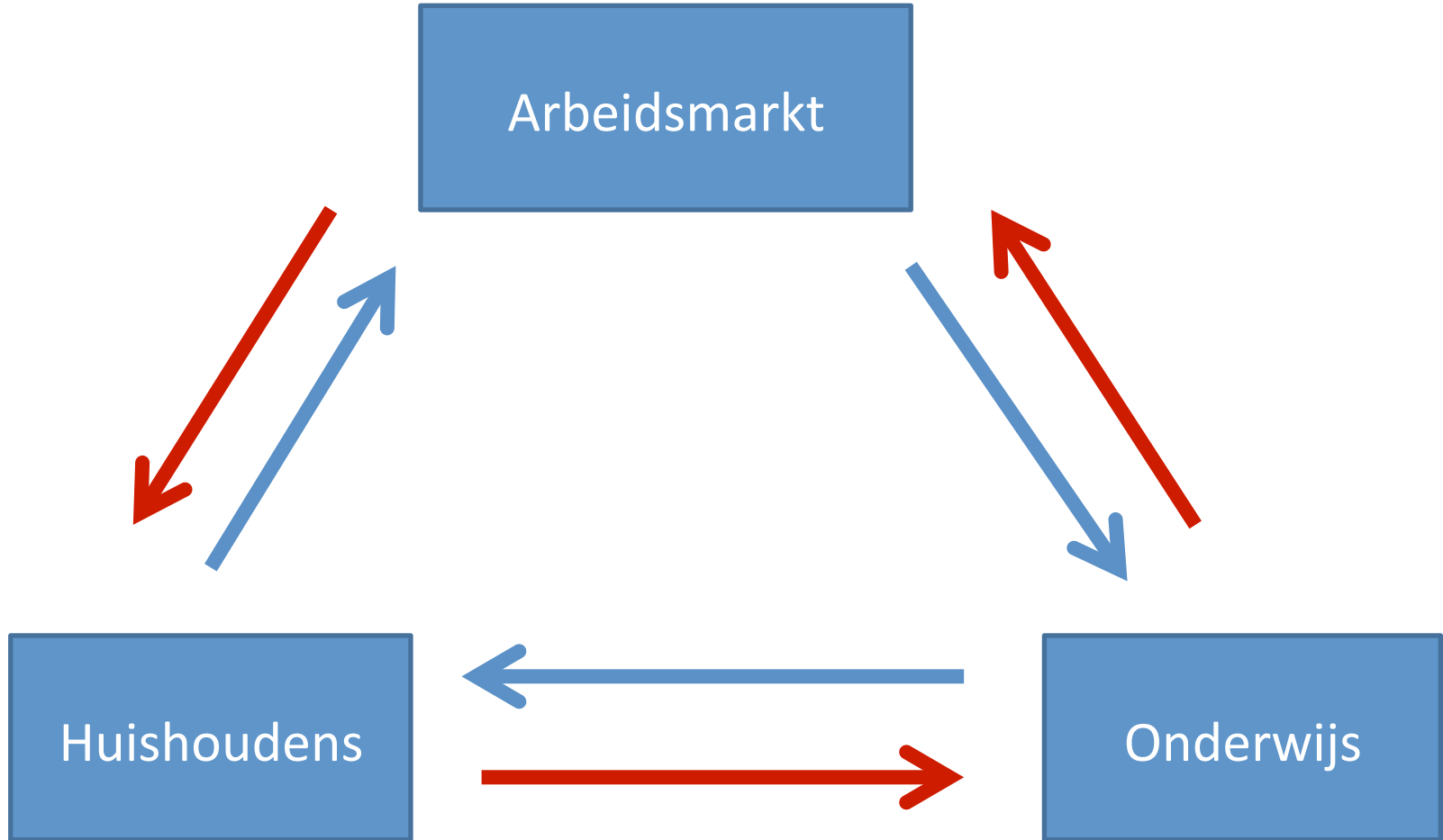
- Meer dan productiviteit alleen, ook vitaliteit, veerkracht, weerbaarheid en wendbaarheid voor werkgever en werknemer
- Verschuiving binnen de economische orde: technologische en sociale innovatie
- Ombuiging naar versterkte maatschappelijke participatie, een gezekerde mobiliteit voor werkgever en werknemer en een positieve leercultuur op alle niveaus

2. Introductie van een beleidsmodel

Figuur 1. Er is samenhang tussen drie domeinen: toerusting en innoveren



Toerusten en innoveren veronderstelt wisselwerking tussen domeinen



3. Ervaringen uit de praktijk

Filmpje expertmeetings: <https://www.brabantadvies.com/nieuws/nieuws-2017/toekomstperspectief-onderwijs-en-arbeidsmarkt/>

Speerpunten voor Brabant

- A. Versterkte participatie**
- B. Positief leerklimaat**
- C. Gezekerde mobiliteit**

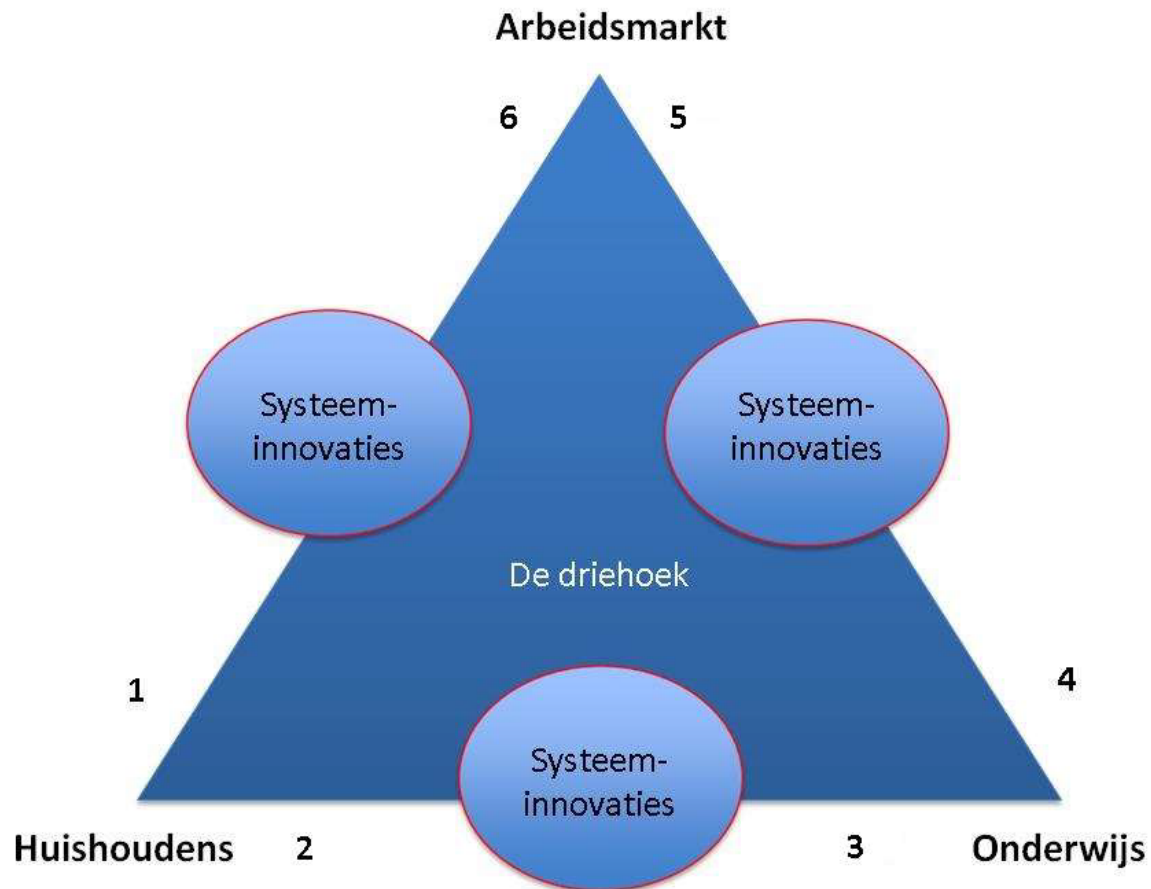
Oproep: samen zorgen voor draagvlak

Zes mogelijke innovaties c.q.haalbare vernieuwingen die verder uitgewerkt moeten worden.

We nodigen partijen uit om daar een concrete bijdrage aan te leveren:

- Aanleveren van goede ideeën en voorbeelden die navolging verdienen.
- Daarna afspraken maken om te komen tot regiodeals.

Oplossingsrichtingen: 6 innovaties



Veronderstelling: in verbinding tussen domeinen de beste vernieuwingen

Oplossingsrichtingen (1)

INNOVATIE

1

Verplichte loopbaan-apk voor iedereen

- Loopbaan APK
- Talentenscan

Oplossingsrichtingen(2)

Specifieke doelgroepen een perspectiefjaar bieden (Sw 'ers, NUGérs, vluchtelingen etc.)

INNOVATIE

2



Een nieuw perspectief voor kwetsbare groepen

- Samenwerking met leren en werken
- Doorlopende leerlijn ontwikkelen
- Inkomenssuppletie

Oplossingsrichtingen (3)

INNOVATIE

3

**Herwaardering van het praktijkonderwijs en
vmbo-onderwijs**

3.Herwaardering Praktijk Onderwijs en vmbo-onderwijs

- **LOB**
- **Nieuwe vakken**
- **Samenwerking met gemeenten**
- **Benutten lokale infrastructuur**

Oplossingsrichtingen (4)



4. Flexibel en modulair deeltijdonderwijs (mbo, hbo)

- Modulair onderwijs
- Persoonlijk budget gerelateerd aan DIGID
- Associate degree
- Multilevel opleiden
- Koppeling vmbo en mbo 3

Oplossingsrichtingen:

INNOVATIE

5

Hybride combinaties van leren en werken

5. Hybride combinaties van leren en werken

- Opleiden uit stageperiode
- Bevorderen hybride opleidingen
- Kennisuitwisseling docenten en werknemers
- Afstemmen met bedrijfsproces
- Centra voor vakopleidingen

4. Oplossingsrichtingen



6. Regionale fondsen voor (inter) sectorale mobiliteit

- **Personeel in Transitie (PIT)**
- **Bewustwordingcampagnes**
- **Toegankelijke financiering scholing**
- **Werken met rolmodellen**

5. Naar een Brabants akkoord?

- **Open proces**
 - SER 7 september
 - Pact 28 september
 - 12 oktober conferentie EU fractie
 - Bilateraal met sleutelpartijen (onderwijs, BZW etc.)
 - In oktober SER (en andere raden)
 - Arbeidsmarktconferentie 22 november

Hoe verzamelen we commitment?

Goede voorbeelden?

Rol media?

Suggesties?

Dank voor uw aandacht!