

Samenwerken aan Flexicurity

bestuurlijk pact

Provincie Noord-Brabant

Agenda

- Stand van zaken Flexicurity door Edith van Nispen
- Een voorbeeld uit de praktijk door Remco Innemee en Bas Kurvers
- Discussie over voorstel voor agenda Bestuurlijk Pact

Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2015-2019



Flexicurity

uit Veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019

- Balans tussen flexibiliteit en zekerheid voor werkenden en werkgevers.
- Bevorderen van condities voor sociale zekerheid.
- Eindbeeld is een zelfregulerend systeem

Ontwikkelen van Brabantse DOE agenda

- 8 Lef-projecten kiezen voor de kracht van Brabant (leren & opschalen).
- Brabantse infrastructuur doorontwikkelen (oa arbeidsmarktdashboard, Bestuurlijk Pact).
- Collectieve voorzieningen om beweging van werk naar werk mogelijk te maken oa een brabantbreed netwerk van mobiliteitcentra.
- Directe en gezamenlijke inzet bij shockwaves (bijv bol.com).
- Lobby naar Den Haag tbv experimenteerruimte & beter ketendenken.

Flexicurity

8 tot 10 Iefprojecten	<p>Nog in picture na verkenning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexpool Moerdijk (Kurvers)/Scholingspool (Groenendijk) - Personeelscentrum Waalwijk/Heusden - Experiment Levend Leren (Cox) - Dienstencentrum Mplooy Veghel - Combinatie met PIT (Bogman)
Brabant Netwerk mobiliteitscentra	<ul style="list-style-type: none"> - Met 3 regio's gestart - oa verkenning HCA Logistiek - 1^e resultaat flexproject Euromaster (MB en NO)
Mindset medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> - Leerambassadeurs (van Baden)
Shockwaves	<p>Wat leren we van oa Phillip Morris, bol.com en Primark</p> <ul style="list-style-type: none"> - tgv Lidl en ontslagen Ricoh
Faciliteiten	<p>(Doorontwikkeling) arbeidsmarktdashboard</p>

Lessons learned

Moeilijk projecten “los te krijgen”, ook al zijn we samen vertrokken!!

Verschil maak je door:

- on demand
- door mensen
- toegevoegde waarden in beeld te hebben
- te experimenteren & te leren
- willen samenwerken/delen
- trekkracht
- goed(e) voorbeeld(en)

Innovatieregeling

← Bert Pauli
594 Tweets

🔍 ⋮

TWEETS

MEDIA

VIND-IK-LEUKS



Bert Pauli @BertPauli · 1d

17 initiatiefnemers kunnen aan de slag. Zij gaan met vernieuwende projecten meer Brabanders aan passend werk helpen.



Impuls voor 17 arbeidsmarktprojecten
brabant.nl



Optelsom: samen werken loont

Flexicurity & Innovatieregeling

“Bedrijven voor bedrijven”: samen aan de slag

- oa
- MKB united (van Ierland)
 - Duurzame slagkracht zorgt voor vitale regio (Verhoeven)
 - Lerend leven (Cox)
 - Werknemersservicepunten (van Baden)
 - Noord-Oost, een gezonde en vitale regio (van Asten)
 - Personeelsbeleid In Transitie PIT (Bogman)
 - Flexicurity (van Nispen)

versnelling

Bedding om echt flexicurity te realiseren

- wet- en regelgeving, fondsvorming, scholingsfonds, gedeeld werkgeverschap en andere contractvormen, cao's ed

experiment

Eerste agendapunt voor de brabantbrede agenda voor het Bestuurlijk Pact!!

Vragen aan het Bestuurlijk Pact

- (h)erkennen jullie problematiek?
- willen we ed samenwerking voor Brabant?

- is dit voorstel om gezamenlijke kracht te zetten op genoemde projecten, een goede vertaling zoals het Pact voor ogen heeft bij gezamenlijk agenderen en faciliteren voor de brabantse arbeidsmarkt?

en gaan we over tot het organiseren van kennisatelier Pact om opdracht samen te duiden en experimentruimte samen concreet in te vullen?

- wie van de pact partners, wil dit voorstel als sponsor onder zijn of haar hoede nemen?