

# Consortium Robotisering Brabant

Rapportage voorbereidingsgroep (bijeen op 21 nov)

Op 2 november was onze bijeenkomst bij Smart Robotics. Na inspirerende inleidingen zijn de potentiële gezamenlijke acties geïnventariseerd langs drie lijnen:

- B = Bedrijven
- O = Onderwijs
- S = Samenleving

De procesgroep is gevraagd dit verder uit te werken. Op maandag 21 november zijn wij daarvoor bij elkaar geweest, bijgaand onze voorstellen voor de verdere aanpak en uitwerking.

## Concrete projectstructuur

Op basis van bovengenoemde drie lijnen (B-O-S) komen we tot een projectstructuur met concrete doelstellingen en acties. Het moet niet verzanden in een praatcircuit, maar we dienen er meteen aan de slag te kunnen om zaken in beweging te krijgen.

Daarbij kiezen we voor een transparant proces met een zeer lichte structuur. Professionele communicatie (essentieel) moet ervoor zorgen dat zich gaandeweg meer deelnemers aansluiten. Stapsgewijs bouwen we op die manier aan een Brabantse Agenda.

## Voorlopige portfolio's en eigenaarschap

### B / Bedrijven

Aan de bedrijvenkant is er een 'noodzaak tot uitvoering'. Er is een duidelijk belang voor bedrijven om haar personeel 'robotproof' te maken. Met name voor het standaard bedrijfsleven is dit van belang: de MKB'er die niet als vanzelf met de technologie in aanraking komt.

Aan de werkzaamheden wordt een kwantitatief doel gehangen:

- Het benaderen van 300 bedrijven in 3 jaar volgens onderstaand schema

	2018	2019	2020
<b>Jaarlijks aantal benaderde bedrijven</b>	50	100	150
<b>Jaarlijks aantal benaderde werknemers</b>	750	1000	1250

Verantwoordelijke vanuit projectgroep:

- Ellen Kroese, VNO-NCW Brabant Zeeland

Deze component wordt verder uitgewerkt i.s.m. de volgende partijen:

- VNO-NCW Brabant Zeeland
- BOM
- Provincie Noord-Brabant
- Reshoring Connection

## O / Onderwijs

Wat betreft onderwijs is het belangrijk om zoveel mogelijk Brabanders te scholen met 'robotcompetenties'. Het gaat om zowel het regulier onderwijs (voorbeeld: Koning Willem I college Den Bosch) als het 'nieuwe onderwijs' (voorbeeld: Robotacademie Best, scholing van werknemers op de werkvloer). Deze twee componenten van onderwijs dienen met elkaar in verbinding te staan. Het ontschotten van fondsen om te komen tot regionale scholing is hierbij een belangrijke component. De onderwijscomponent kan als uitwerking eventueel onder de bedrijvencomponent worden gehangen, zodat deze voorziet in scholing van de te benaderen 3000 werknemers.

*Verantwoordelijke vanuit projectgroep:*

- Alwin Groen en Leo Dubbeldam, BrabantAdvies

Deze component wordt verder uitgewerkt i.s.m. de volgende partijen:

- Reflect / Tilburg University
- Robotacademie
- FNV (Traject Robotisering Werknemers- Werkgeverstafel)
- Nader te bepalen kennisinstellingen (MBO's / HBO's)

## S/ Samenleving

Aan de samenlevingskant is het doel om Brabantse inwoners in verbinding te brengen met robotisering. Hiertoe zijn verschillende mogelijkheden. Bijvoorbeeld het benaderen van woningcorporaties, een communicatietraject of een voucher voor inwonerinitiatieven.

Meest concrete idee is om de Brabant Robot Challenge naast studenten ook op te zetten voor medewerkers van zorginstellingen en jongeren over de volle breedte.

*Verantwoordelijke vanuit projectgroep:*

- André van Gils, Pact Brabant

Deze component wordt verder uitgewerkt i.s.m. de volgende partijen:

- Focal Meditech
- Pact Brabant
- Team Blue Jay Eindhoven
- Brabant Robot Challenge
- Eventueel woningcorporaties en gemeenten

## **Vervolgstappen**

- 1) Uitwerking portfolio's (positionpapers A4) door verantwoordelijken per component. Concrete (kwantitatieve) doelstellingen. Daarbij aangeven wat men nodig heeft (aanjaagmiddelen) om er een succes van te maken.
- 2) Projectgroep stelt dit vast in december.
- 3) Tevens terugkoppeling naar Pact Brabant in december (7/12).
- 4) Communicatieplan op basis van de 3 plannen.
- 5) Plenaire groep bijeen in januari/februari 2018.
- 6) Go(!) voor eind februari 2018.