

Praatplaat afwegingen themalijnen en meerjarenplan

Deze praatplaat is de onderlegger van de keuzes voor themalijnen en het meerjarenplan van Pact Brabant¹. Het proces is als volgt verlopen: op 19 januari is er een ambtelijke werksessie belegd (vervanging van bestuurlijke hei-sessie) waarbij input is opgehaald voor inhoudelijke lijnen van het Pact, voor vijf themalijnen is er ambtelijk input opgehaald bij alle partners. Dit heeft geresulteerd in een conceptmeerjarenplan, welke op dinsdag 26 maart ambtelijk is voorgelegd en geconcretiseerd. Gelijktijdig is er een verkenning uitgevoerd door KplusV die o.a. een advies geeft over de vorm van het Pact. De toelichting op de vorm is te vinden in het rapport van de verkenning². Dit gezamenlijk heeft geleid tot het conceptmeerjarenplan. De input van alle partners, samen met de verkenning en de historie van Pact Brabant brengt het volgende voorstel voor de inhoud:

- LLO
- Jong Talent
- Arbeidsproductiviteit

Themalijn skills wordt geïntegreerd in de thema-lijnen én themalijn internationale medewerkers vervalt.

➤ **Leven Lang ontwikkelen**

Leven lang ontwikkelen is een thema dat voor alle partners van belang is. Ook heeft dit thema binnen het Pact tot mooie resultaten geleid; zoals Brabant Leert en een succesvolle LLO-katalysator groeifonds aanvraag. Ook in de toekomst zijn er nog veel mogelijkheden om dit thema bovenregionaal op te pakken. Door het thema LLO breder aan te vliegen door bijvoorbeeld de focus op het stimuleren van een leer-ontwikkelcultuur én skills denken liggen er ook in de toekomst nog mooie kansen voor werkgevers, inwoners én onderwijs.

➤ **Jong Talent**

De themalijn Jong Talent wordt al enkele jaren door Pact Brabant opgepakt. Met de insteek: *"We hebben het Jong Talent nodig, en het Jong Talent heeft toekomst nodig"*. Een mooi resultaat is het dashboard Brabantse Jongeren en het onderzoek werkoriëntatie Brabantse Jongeren. Dit thema speelt bij alle partners, maar wordt in de uitvraag niet als hoogste prioriteit aangegeven. Het voorstel is om dit thema wel op te pakken, omdat er al iets aan het opbloeien is én het zonde is om dit nu los te laten. Een goed perspectief voor jongeren is een bovenregionaal belangrijk thema én er zijn mogelijkheden om landelijk aan te sluiten. Door de doelstellingen en aanpak te concretiseren kunnen er nog meer concrete resultaten worden bereikt.

➤ **Arbeidsproductiviteit**

Arbeidsproductiviteit is een nieuwe thema binnen Pact Brabant. Vanuit alle partners is aangegeven dat dit een belangrijk, maar ook nieuw onderwerp is op de eigen agenda. Een mooie kans om dit Brabant-breed te verkennen en op te pakken. Het voorstel is om bij dit thema tot een gezamenlijk beeld te komen én te verkennen wat er gezamenlijk gedaan kan worden met dit thema. Er volgt een nadere verkenning met een strategisch agenda en mogelijkheden om middelen aan te trekken.

➤ **Skills**

De ontwikkeling naar een meer skills gerichte arbeidsmarkt is een onderwerp dat bij alle partners van het pact speelt. Er is voor alle partners een belang om dit bovenregionaal op te pakken. De schaal van de regio is te klein om een standaard door te voeren. Dit thema is niet losstaand maar een onderdeel van alle andere thema's. Het voorstel is daarom om dit niet als

¹ Bijlage 2 'meerjarenplan Pact Brabant' van het bestuurlijk overleg 8 april 2024

² Bijlage 4 'Verkenning rol kwartiermaker' van het bestuurlijk overleg 8 april 2024

los thema aan te vliegen, maar een “verplicht” onderdeel te maken van alle andere thema's. De rol van het Pact is het stimuleren van skillsdenken voor een skillsgerichte arbeidsmarkt. De uitvoering en concretisering van tools blijft plaatsvinden op lokaal of regionale schaal.

➤ **Internationale medewerkers**

Het voorstel is om afstand te doen van dit thema. Reden om afstand te doen van dit thema is omdat er op dit moment onvoldoende bovenregionaal draagvlak is om dit gezamenlijk op te pakken. Alle partners zien het belang van internationale medewerkers voor de Brabantse economie, maar de kracht zit voor nu in het regionaal en lokaal oppakken van dit thema. Regionaal gebeurt er dus wel al veel op dit thema, maar op dit moment is dit niet voor de Pact Tafel.

Themalijn overzicht

De themalijnen zijn uitgevraagd bij de kartrekkers om zo een korte samenvatting te krijgen van historie, huidige status en eventuele toekomstplannen.

Leven Lang Ontwikkelen

Naam themalijn:	Leven Lang Ontwikkelen
Betrokkenen: <ul style="list-style-type: none">- Betrokken bestuurder- Kartrekker- Werkgroepsleden- Overige betrokken partijen	Betrokken bestuurder: Ruud Rabelink/MBO Pact Kartrekker: Marjolein Schooleman (Kennispact MBO) en Nathalie Bank (provincie) Overige betrokken partijen: Brabant Leert/Scholingsfonds en bijbehorende partners uit de triple helix samenwerkingen, oa: Kennispact MBO Brabant, Kennispact HO, SBB, VNO NCW, AMRs, TechniekCoalitie, UWV
Doelstelling themalijn <i>Korte omschrijving van doelstelling en eventueel aanleiding</i>	<p>De wereld om ons heen verandert snel. Technologie, dataficering, robotisering verandert ons leven en werken. Uitdagingen zoals tekorten op de arbeidsmarkt en de maatschappelijke transitie, waaronder de energietransitie, en het verdwijnen van banen en ontstaan van nieuwe banen maakt een leven lang ontwikkelen voor iedereen noodzakelijk. Dat betekent dat mensen én organisaties flexibel en wendbaar zullen moeten zijn. Jezelf voortdurend blijven ontwikkelen om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt.</p> <p>Ambitie: In Brabant een duurzaam aanbod in het kader van leven lang ontwikkelen en realiseren in een hecht en open samenwerkingsverband van provinciale en regionale overheden en overheidsgerelateerde instanties, branche- en werkgeversorganisaties en de Brabantse mbo-, hbo- en wo-instellingen.</p> <p>Daarnaast formuleren we een gezamenlijk Brabants modulair aanbod in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen dat oa wordt aangeboden via Brabant Leert. We dragen daarbij relevant aanbod aan en zorgen voor het aantrekken van middelen om verder aanbod te ontwikkelen.</p>

<p>Resultaten</p> <p><i>Korte historie over welke stappen zijn gezet en eventuele resultaten die zijn bereikt.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Totstandkoming Brabant Leert en bijbehorend Scholingsfonds: oa ruim 10.000 scholingstrajecten en meer dan 1000 ontwikkeltrajecten (NL leert door en middelen provincie en AMR's) - We hebben gezamenlijk de LLO-katalysator groeifonds-aanvraag voor de transitiehubs uitgewerkt (penvoerder Avans), en deze is goedgekeurd. Daarnaast de Learning Factory aanvraag (BS3) ingediend. Innoveren, werken en leren op 1 plek. - Werving aanvullende scholingsmiddelen, oa uit JTF West-Brabant, ESF+, O&O fondsen en NGF.
<p>Plannen voor de toekomst</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Doorontwikkelen Brabant Leert - Samenwerking op LLO-infrastructuur: leercultuur bevorderen, lobby activiteiten richting SZW, EZK, OCW - Doorontwikkelen Brabants scholingsaanbod - Verder gaan met financieringsmogelijkheden - Regionale hub vorming

Skills

Naam themalijn:	Skills
Betrokkenen: <ul style="list-style-type: none">- Betrokken bestuurder- Kartrekker- Werkgroepsleden- Overige betrokken partijen	SER-Brabant
Doelstelling themalijn <i>Korte omschrijving van doelstelling en eventueel aanleiding</i>	<p>In 2023 alleen verkenning, nog geen themalijn binnen Pact. Centraal doel verkenning : Skills als onderwerp positioneren binnen de huidige Pact Brabant agenda. Commitment over meerwaarde, focus en afbakening.</p> <p>Aanleiding:</p> <ul style="list-style-type: none">• European year of Skills• Skills als thema relevant voor alle drie de themalijnen• Skills wordt genoemd als bij uitstek onderwerp om op Brabantse schaal vorm te geven• Skills zit nu (in meer of mindere mate) in elk van de themalijnen, zijn deze op elkaar afgestemd?
Resultaten <i>Korte historie over welke stappen zijn gezet en eventuele resultaten die zijn bereikt.</i>	<p>De volgende stappen zijn gezet in 2023:</p> <ul style="list-style-type: none">- BO maart 2023 akkoord voor verkenning- BO maart 2023 inspiratie juni SER Brabant en Otto Raspe, Rabobank- SER Brabant ophaal ronde in Brabant- Werkdocument met- Landelijke initiatieven;- Brabantse initiatieven;- inventarisatie behoeftes uit het veld;- informeel skills-team;- inzicht mogelijke rollen van Pact Brabant.

<p>Plannen voor de toekomst</p>	<p>Uit de verkenning zijn de volgende punten gekomen als mogelijke rol voor het Pact:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verzamelplaats van relevante initiatieven en onderzoek op landelijk en regionaal niveau. - Zorgt voor verbinding tussen Brabantse en landelijke initiatieven. En binnen Brabant tussen de verschillende betrokken partijen (bestuur, uitvoering, onderwijs, werkgevers, etc.). - Een lerende aanpak: ophalen en delen van best practices, maar ook van knelpunten/belemmeringen, inzicht in effectiviteit van initiatieven, beweging richting opschalen en verduurzamen - Ontwikkelen van een gezamenlijke visie - Bevorderen van samenwerking daar waar gewenst (taal, paspoort)
<p>Relevante documenten/linkjes https://pactbrabant.nl/ staat al veel informatie op. Nieuwe documenten kunnen worden toegevoegd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Notitie bestuurlijk overleg 20 december - SER Rapport: Skills gerichte arbeidsmarkt <p>Relatie met andere themalijnen Skills als thema relevant voor alle drie de themalijnen én de binding tussen de drie pijlers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skills zijn belangrijk voor internationale medewerkers in Noord-Brabant (grenswerkers, kenniswerkers, arbeidsmigranten en zelfs internationale studenten). Door skills te betrekken kan er een betere matching gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor werknemers is het nuttig om skills in kaart te brengen om te zien waar zij zich nog kunnen door ontwikkelen. De huidige ontwikkelingen werken toe naar een skills based economy. - Relevantie voor de themalijn Jong Talent: Jongeren komen beter in beeld bij werkgevers en hebben betere kansen op de arbeidsmarkt. Er is de ambitie gezamenlijke skills taal ontwikkelen en in samenwerking met Tilburg University skills ontologie ontwikkelen (competent.nl - samenwerking met CBS, TNO, SBB en UWV): opleidingen en beroepen zijn gespecificeerd in skills - Relevantie Skills voor LLO: Het ontwikkelen van vaardigheden is een belangrijk onderdeel van LLO. Door het bewustzijn van eigen vaardigheden te vergoten en vaardigheden verder te ontwikkelen via skillsscans en een skillspaspoort bevorderen we de duurzame inzetbaarheid in verband met toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Door niet allen naar kennis te kijken of

	<p>ervaring maar ook naar iemands talent worden de arbeidsmarktkansen vergroot.</p>
--	---

Jong Talent

Naam themalijn:	Pact Werkgroep Jong Talent
Betrokkenen: <ul style="list-style-type: none"> - Betrokken bestuurder - Kartrekker - Werkgroepsleden - Overige betrokken partijen 	<p><u>Bestuurlijk voorzitter:</u> Voorheen Esmah Lahlah (gemeente Tilburg). Er is op dit moment geen bestuurlijk trekker.</p> <p><u>Ambtelijk secretarissen:</u> Rob Koolen en Bente Liefink (provincie Noord-Brabant)</p> <p><u>Vertegenwoordigers AMB:</u> Yassin Zariouh en Marc Bevers (MB), Veerle Hurks en Roy Willems (ZOB), Marcel de Heer (WB), Jacomijn Pruijboom (NOB), Sten van Lierop (HdP)</p> <p><u>Vertegenwoordigers:</u> Ilse Stecher (SBB), Jeanet Pijfers (Ministerie OCW)</p> <p><u>Expert:</u> Hoogleraar Arbeidsmarkt Ton Wilthagen (Tilburg University)</p>
Doelstelling themalijn <i>Korte omschrijving van doelstelling en eventueel aanleiding</i>	<p>Voorlopige doelstelling Jong Talent:</p> <p><i>“We hebben het Jong Talent nodig, en het Jong Talent heeft toekomst nodig”</i></p> <p>Het doel is om jongeren 'bij de les' te houden door zowel educatieve als de economische kansen te organiseren die aansluiten bij de behoeften en wensen van jongeren. We moeten Brabantse jongeren actief betrekken bij onderwijs en de arbeidsmarkt, zodat ze niet buiten deze systemen vallen. Hiervoor dienen we zowel de perspectieven van jongeren op werk begrijpen alsook hoe jongeren keuzes maken. Daarnaast dienen we jongeren ondersteuning te bieden in het bereiken van hun doelen. Dit omvat ook samenwerking met bedrijven om relevante mogelijkheden voor jongeren te creëren.</p>
Resultaten <i>Korte historie over welke stappen zijn gezet en eventuele resultaten die zijn bereikt.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Oprichting Dashboard Brabantse Jongeren (www.brabantsejongeren.nl) - Aanscherping Jongerendashboard met resultaten AMR's omtrent Youth Guarantee (<i>in ontwikkeling</i>) - Uitwisselen ervaringen en inzichten m.b.t. Jong Talent op verschillende locaties in de vijf arbeidsmarktregio's: Breda (integrale dienstverlening jongeren), Jongerenaanpak ZOB Eindhoven, 8Vance over skills matches, Brand Humanizing Institute over de aanpak stage discriminatie, invulling van de

	<p>Youth Guarantee Midden-Brabant en Pitstop Noordoost-Brabant.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Themasessie op de Brabantse JongerenTop over Werkgeluk - Ideevorming en uitwerking onderzoek naar de attitudes en motieven van jongeren omtrent werk. Regionale samenwerking om onderzoek van de grond te krijgen en vorm te geven <i>(in uitvoering)</i> - Uitwisseling tussen regio's en experts op het gebied van skillsgericht opleiden en matchen
<p>Plannen voor de toekomst</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aanhaken nieuw bestuurlijk trekker en vergroten uitvoeringskracht- en bereidheid werkgroep Jong Talent; - Strategisch Jaarplan Werkgroep Jong Talent; - 7x fysieke bijeenkomst afwisselend bij provincie en in de arbeidsmarktregio; - Er komt veel op de arbeidsmarktregio's af rondom dit thema. Kennisuitwisseling tussen de regio's blijft van belang; - Verder opzet en uitvoering onderzoek werkoriëntatie Brabantse Jongeren; de inzichten die gedurende het onderzoek worden opgehaald toepassen binnen regio's; - Upgrade van het dashboard Brabantse Jongeren - Skillsgericht opleiden en matchen in de regio's (i.s.m. SER Brabant)

Internationale medewerkers

Naam themalijn:	Internationale medewerkers
Betrokkenen: - Betrokken bestuurder - Kartrekker - Werkgroepsleden - Overige betrokken partijen	<p>Voormalig bestuurlijk trekker: Ellen Kroese (VNO-NCW Brabant Zeeland) tot 29 juni 2023</p> <p>2 ambtelijke bijeenkomsten hebben plaatsgevonden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 11-05-2022 2. 10-10-2022 <p>Overleg vond plaats met een wisselende bezetting van de volgende ambtelijke werkgroepleden:</p> <p>Voorzitter: VNO-NCW Brabant Zeeland Anne Deelen Secretaris: Provincie Brabant Petra van de Riet Provincie Brabant Gina Theunissen</p> <p>Deelnemers: Brainport Development Edith van Nispen Gemeente Helmond Kitty Schijven Gemeente Oss Irene Rouwenhorst Gemeente Breda Marcelle den Hooglander Gemeente Eindhoven Kris de Prins Gemeente Tilburg Roy Willems Gemeente Breda Mark Prenen Noordoost-Brabant Werkt Jos van Asten Noordoost-Brabant Werkt Veronique Scharenborg</p>
Doelstelling themalijn <i>Korte omschrijving van doelstelling en eventueel aanleiding</i>	<p>De provincie Brabant heeft de afgelopen jaren al flinke stappen gezet op het thema internationale medewerkers. In onze aanpak willen we deze positieve energie voortzetten en uitbreiden. We kiezen voor een gezamenlijke benadering van zowel 'arbeidsmigranten' én 'kenniswerkers', met aandacht voor de verschillende kenmerken en behoeften van beide doelgroepen. Dit willen we doen door het benoemen van concrete opgaven met verantwoordelijken en gezamenlijk resultaat. We zetten hier de kennis, diensten en het netwerk van de PACT-partners voor in.</p>
Resultaten <i>Korte historie over welke stappen zijn gezet en eventuele resultaten die zijn bereikt.</i>	<ol style="list-style-type: none"> a) Begin 2022 heeft het PACT Brabant besloten om 'internationale medewerkers' als een van de drie themalijnen te benoemen. Er is daarom een werkgroep opgericht om de bovenregionale samenwerking vorm te geven. b) Na de eerste bijeenkomst hebben we in de zomer van 2022 een inventarisatie gedaan naar gemeenschappelijke onderwerpen om op te pakken. Dit leverde geen eenduidig beeld op. Onder het thema 'internationale medewerkers' vallen zowel arbeidsmigranten, expats als statushouders. Deze onderwerpen zijn ondergebracht in verschillende gemeentelijke beleidsafdelingen, hierdoor zaten niet altijd de juiste vertegenwoordigers aan tafel. De inventarisatie liet zien dat men in PACT-verband vooral wil 'afstemmen' over activiteiten die al worden georganiseerd door de Provincie. c) Om toch iets concreet op te pakken heeft VNO-NCW Brabant Zeeland voorgesteld om gezamenlijk een werkbezoek te organiseren voor de

(opnieuw) verkozen wethouders. Dit werd door de werkgroep goed ontvangen, maar helaas leidde het in de opvolging tot weinig (re)actie.

d) Begin 2023 hebben VNO-NCW Brabant Zeeland en de provincie geconcludeerd dat de acties niet de gewenste resultaten hebben opgeleverd. Er heeft daarom een evaluatie plaatsgevonden in aanwezigheid van PACT secretaris Brigitte Jansen. Daaruit is het volgende naar voren gekomen:

- We moeten op zoek naar wat de werkgroep voor meerwaarde kan bieden aan alle PACT-partners rondom dit thema. Dit zou kunnen zitten in onderwerpen waar de provincie geen trekkende rol heeft én waar gemeenten elkaar nodig hebben. Voor werkgevers is het belangrijk dat het geen afstemmingsoverleg wordt, maar er acties worden opgepakt.
- Focus vanuit arbeidsmarktperspectief zou kunnen zijn: voortgang van de regionale afsprakenkaders arbeidsmigranten(1) en integratie, participatie en arbeidsbemiddeling van statushouders (2).
- De werkgroep kan daarmee concreet aan de slag als de PACT wethouders bereid zijn een ambtelijk vertegenwoordiger aan te wijzen die tijd en draagvlak heeft om hier namens de betreffende gemeente mee aan de slag te gaan.

e) Op basis van bovenstaande punten hebben VNO-NCW Brabant Zeeland en de Provincie de PACT-werkgroep drie vragen voorgelegd:

- Zien de PACT bestuurders de meerwaarde voor hun eigen organisatie m.b.t. de werkgroep Internationale Medewerkers?
- Zijn de PACT bestuurders het eens met de genoemde focuspunten voor 2023?
- Zijn de wethouders in het PACT bereid om een ambtelijk vertegenwoordiger aan te wijzen/vrij te maken voor een bijdrage aan beide focuspunten?

f) Op 30 maart 2023 (bestuurlijk PACT) werd in het gesprek over de zoektocht naar de meerwaarde die de werkgroep kan bieden aan alle PACT-partners (punten D en E hierboven), door de aanwezigen het belang van de werkgroep Internationale Medewerkers onderschreven. Echter werd er geen duidelijk commitment gegeven op het voorstel.

g) Daaropvolgend is op 6 juni 2023 een schriftelijke consultatie gedaan waarin het voorstel werd verscherpt:

“We moeten op zoek naar wat de werkgroep voor meerwaarde kan bieden aan alle PACT-partners rondom dit thema. Dit zijn onderwerpen die niet elders zijn belegd, waar de provincie geen trekkende rol heeft én waar gemeenten elkaar nodig hebben. Voor werkgevers is het belangrijk dat het geen afstemmingsoverleg wordt, maar er acties worden opgepakt.”

Focuslijnen

- Voortgang van de regionale afsprakenkaders arbeidsmigranten.
- Integratie, participatie en arbeidsbemiddeling van statushouders.
- Duurzame arbeidsinpassing van alle groepen internationale medewerkers (expats, spouses, arbeidsmigranten, statushouders, internationale studenten en grenswerkers).

Vraag

	<p>Omdat niet alle PACT deelnemers aanwezig konden zijn bij de laatste vergadering, zouden we graag schriftelijk reactie vragen op het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zien de PACT bestuurders voldoende toegevoegde waarde om het thema internationale medewerkers op de agenda van het PACT te houden? • Zijn de PACT bestuurders het eens met de bovenstaande focuspunten voor 2023? • Zijn de wethouders in het PACT bereid om een ambtelijk vertegenwoordiger die integraal het doelgroepenbeleid rondom internationale medewerkers zal vertegenwoordigen, aan te wijzen/vrij te maken? En zo ja, wie wordt er naar voren geschoven? <p>h) Schriftelijke reacties op bovenstaande vanuit bestuurders was gemengd. Onvoldoende capaciteit wordt o.a. genoemd.</p> <p>i) In het bestuurlijke PACT overleg van 29 juni 2023 geeft "Ellen Kroese aan dat VNO-NCW niet verder gaat als kartrekker van dit thema omdat er niet voldoende committent is vanuit alle partijen". "Thomas Melisse geeft aan dat er behoefte is aan bestuurlijk standpunt vanuit de provincie en Marianne van der Sloot onderstreept het belang van kennisdeling.</p> <p>j) Martijn spreekt, gevraagd door Lars en Brigitte, nogmaals zijn steun uit voor de themalijn: "Zoals afgesproken tijdens het bestuurlijk overleg op 29 juni zouden Lars en Brigitte Martijn van Gruijthuijsen spreken over het bestuurlijk standpunt vanuit de provincie in het licht van het belang van de themalijn Internationale medewerkers als onderwerp voor het Pact. Vandaag hebben Lars en Martijn hierover gesproken. Martijn blijft onverminderd enthousiast over deze themalijn. Hij ziet voor de langere termijn voldoende aanknopingspunten om binnen het Pact dit thema positie te geven. Zodra er een coalitieakkoord is zal er inhoudelijk op de bestuurlijke Pact tafel verder over gesproken gaan worden. Tot die tijd zal het onderwerp Internationale Medewerkers onverminderd plek krijgen op de agenda van het bestuurlijk overleg om de informatie-uitwisseling en verbinding op dit thema in stand te houden".</p>
<p>Plannen voor de toekomst</p>	<p>Reacties en commitment in juni 2023 op de voorgestelde focuslijnen en het naar voren schuiven van een ambtelijk vertegenwoordiger waren gemengd. Vraag is of we verder kunnen met die voorgestelde focusthema's en wie bestuurlijk trekker zou willen zijn van deze themalijn.</p>