

<b>Verslag</b> Bestuurlijk overleg Pact Brabant 20 december 2023	<b>Datum</b> 8 januari 2024
<b>Aanwezig</b> Martijn van Gruijthuijsen, Marianne van der Sloot, Monique Esselbrugge, , Fred van de Westerlaken, Rob Koolen, Bente Lieftink, Nathalie Bank, Lars van der Hoorn, Sien Rongen Brigitte Jansen,	<b>Van</b> Sien Rongen
<b>Afwezig</b> Thomas Melisse, Rik Grashoff, Martijn de Kort, Enrico Sterken, Ellen Kroese, Ron Baden.	<b>Telefoon</b> (06) 619805125
	<b>Email</b> sien.rongen@pactbrabant.nl

## Opening

- Welkom door Lars van der Hoorn.
- Verslag BO 1 november wordt vastgesteld.
- Laatste bestuurlijk overleg van Fred van der Westerlaken. Hij wordt opgevolgd door Ruud Rabelink en Liz Chermin. Fred wordt hartelijk bedankt voor z'n inzet voor Pact Brabant met een mooie bos bloemen.
- Secretarisswisseling per januari 2024: Brigitte Jansen draagt het stokje over aan Sien Rongen.
- Ondertekening onderzoek Jong Talent is uitgesteld naar 2024
- Annulering Pact reis: alternatief programma, in vooruitblik agenda punt 4 komen we daar nog concreet op terug.
- Verkiezingen, invloed op langere termijn, is afwachten. Maar we hebben ons er altijd toe te verhouden. Brabant wordt als voorbeeld gezien hoe in de AMR's samenwerken.

### 1. Opbrengst 2023, doorkijkje 2024,

Afgevaardigden v.d. 3 themalijnen lichten per lijn toe:  
 Opbrengst 2023, doorkijkje 2024.

- **Internationale Medewerkers:**

Brigitte heeft afgestemd met provinciaal vertegenwoordigers (Gina Theunissen en Petra vd Riet) van deze themalijn en leest hun inbreng voor: *Op dit moment vindt een heroriëntatie van dit thema plaats. Internationale medewerkers blijft een belangrijk onderwerp in de provincie Noord-Brabant. De vraag is hoe op PACT Brabant niveau waarde kan worden toegevoegd aan dit thema en rondom welke subthema's dit is. Draagvlak vanuit de bestuurders is eerder uitgesproken, maar de themalijn heeft op dit moment geen bestuurlijk kartrekker meer. De prioriteit ligt dus enerzijds bij het zoeken van een bestuurlijk kartrekker en het vervolgens het vaststellen van gezamenlijke thema's.*

Het bestuursakkoord geeft handvatten voor deze themalijn, zie agendapunt 2.

- **Leven Lang Ontwikkelen:**

Fred vd Westerlaken: succesvolle periode achter de rug, focus op Brabant Leert (BL) en de opgerichte stichting. Tot stand gekomen met SZW en Provinciaal geld. Volop bezig met nieuwe subsidielijnen: LLO, MDIEU, JTF-aanvraag, lopen allemaal. Goede hoop voor voldoende subsidie. Gerichte scholing is afgenomen, focus is nu met name zorg, techniek en ICT opleidingen.

Martijn vraagt: Tot nu toe alles gratis kunnen faciliteren. Welke knoppen worden gehanteerd om ook werkgevers en/of deelnemers zelf bij te laten dragen?

Fred: vanuit meerdere partijen de funding is noodzakelijk. Werkgevers dragen bij door openbreken van O&O fondsen. Verkennen met AMR's waar ook middelen zitten. Synergie vinden in de Triple helix werking. Deelnemers die het zelf kunnen (misschien via werkgever) zouden bijdrage kunnen leveren.

Marianne: BL sluit met aanbod aan op krapte. Fijn dat BL niet met hagel schiet.

Fred: wijze waarop opleiding wordt toegelaten zijn de speerpunt sectoren.

Martijn: dat is de reden dat Den Haag BL als voorbeeld ziet.

Fred: landelijk gezien zijn er per provincie veel initiatieven. Bij elkaar gebracht door Edu-bookers. Hoe kunnen we vanuit de regio's aanbod van scholing organiseren? Melden wat je kan, nodig hebt en effecten laten zien om ook middelen vanuit SZW te krijgen.

Lars: Bestuur zit er goed in. Mooie slagen gemaakt.

Lars vult aan vanuit Werkgeversperspectief: misschien zal in 2024 een kanteling op de arbeidsmarkt plaatsvinden. Ondernemers zitten muurvast. Economie gaat daar last van krijgen. Vanuit VNO NCW kijken we minder positief naar volgend jaar. Beperking van de groei is krimp, er is geen ruimte voor uitvoering. Bestaande opdrachten kunnen niet uitgevoerd worden. Fragiel. Dit heeft ook invloed op investeren in opleiding.

Marianne: De RWC's kunnen daar wel een goede bijdrage aan leveren.

Lars: Vanuit de themalijn LLO is Brabant Leert echt wel de hoofdmoot. Misschien in het nieuwe jaar ruimte voor verbreding in de themalijn?

- **Jong Talent:**

Rob Koolen vertelt over 2023 en doorkijk naar 2024 voor deze themalijn geeft.

Zie dia's (bijgevoegd)

6 goede bijeenkomsten gehad: Ontmoetingen voor het delen van uitvoeringspraktijk.

Jongeren dashboard, youth guarantee, uniform registratiebeleid. Volgend jaar mee verder.

Evidenced based beleid. Europees jaar van de jongeren, niet gelukt om met MBO iets op te tuigen. Dit jaar op herhaling met jongerentop. Werkgeluk als workshop.

Idee en uitwerking Gen-Z → Ton Wilthagen. 4jarig PHD traject. Periodiek info delen met bestuurders en beleidsmakers.

Monique: hoe worden de regio's hierbij betrokken.

Rob: In juni 2023 zijn de intentieverklaringen getekend. Met 6 partners opdrachtgever en verantwoordelijk voor bekostigen van het onderzoek. De vragenlijsten is ontwikkeld e.d. Volop mee bezig. Verder verbreden en uitbreiden. Met Roy en Veerle uit Eindhoven zijn er bij betrokken.

Monique: hoe ga je regionale partners betrekken met invulling en uitvoering. Heel intern. Wanneer zichtbaar waar je mee bezig bent?

Rob: Met werkgroep afspraken over gemaakt. Misschien een separate groep voor PHD traject.

Martijn: PHD onderzoek en hoe ga je Jong Talent vormgeven. Moet niet iets van Uni van Tilburg worden.

Martijn trekt de discussie breder: Bij Pact 2.0, anderhalf jaar mee bezig. 3 niveaus van resultaten. (1) Terugleggen van kartrekenschap (Internationale Medewerkers), (2) succesvol (LLO) en (3) nog niet zichtbaar (Jong Talent).

Het Pact moet nog meer zijn: Doen doen doen, uitvoeren uitvoeren uitvoeren. Hoe zorgen we ervoor dat we 3 pijlers op juiste vlieghoogte komen?

Rob: al paar jaar onze eigen zoektocht. Hoe samen meer.

Martijn: ik wil het gesprek bestuurlijk houden. Pact 2.5. Pact is van ons allemaal.

Marianne: Jong Talent, zitten kleur-verschillen in. We hebben een eigen jongerenlijn.

Jongerentop is aanvullend. Onderzoek is aanvullend. Maar niet gaan dubbelen. Voor ons is dit prima.

## 2. Bestuursakkoord, impact op visie en inhoud van het Pact

*Gezien de tijd worden de antwoorden op de in de notitie gestelde vragen schriftelijk opgehaald en benut voor de ambtelijke sessie op 19 januari 2024 en de bestuurlijke heidag in februari 2024.*

## 3. Vooruitblik 2024

Lars: Alternatieve programma voor de 19 januari: Gezamenlijk / Met iedereen die uitgenodigd. Hier vormen we een kopgroepje die de te tackelen vraagstukken en gewenste richting van het Pact Brabant formuleren. Op de heidag begin februari (nog datum te prikken) wordt dit gezamenlijk omgezet ambitie, doelen / resultaten en route. Niet alleen op inhoud, ook rand voorwaardelijk kwesties zullen dingen anders ingericht worden.

Martijn: Pact 2.0, Pact is van ons allemaal. Casuïstiek voorbeelden mooi ook voor Den Haag. Anderhalf jaar weer leren samenwerken. Natuurlijk kijken waar we staan. Andere partners voor nodig. Meer samen, we maken samen Brabant. Wat willen we samen met het Pact. Besluitvormend een rol te vervullen. Kennisdeling, halen en brengen en echt bestuurlijk doen. Combinatie van ambtelijk en bestuurlijk, is daarmee ambtelijke regietafel. Kan een keuze zijn. Kan een vorm zijn.

Monique: Lijkt wel een governance vraagstuk: Blijft het een rijdende trein?

Lars: Prioriteit stellen: Waar komen we waarvoor bij elkaar. Bijpraten op ander niveau. Minder vaak bij elkaar, maar wel besluitvorming. Niet een nieuw governance vraagstuk. Herbevestiging van de gekozen structuur.

Marianne: kijken naar toegevoegde waarde. Bestuurlijke attendance was minder dit jaar. Reis lukte niet.

Monique: Provincie is daarbij nodig. Bestuurlijke beeldvorming: provincie trekt zich steeds meer terug. Samen inhoudelijke opgave.

Afspraken:

- o 19 januari wordt benut voor Ambtelijke werkgroep om heidag in februari stevig voor te bereiden. Sien en Nathalie nemen regie.
- o Februari: bestuurlijk hei-moment, datumprikkers rond laten gaan. Sien en Cary nemen initiatief hiervoor.
- o Provincie stelt een kwartiermaker aan die scenario's voor entiteit en bekostiging uitwerkt zodat bestuurlijk besloten kan worden hoe Pact op deze onderdelen vorm krijgt. (streven is dat deze in januari start).