



Pact Brabant

## **Notitie**

# **Bestuursakkoord 'Samen maken we Brabant' in verbinding met Pact Brabant visie en themalijnen**

t.b.v. Bestuurlijk overleg 20 december 2023

Nathalie Bank (Provincie Brabant) & Brigitte Jansen (Pact Brabant)

## Aanleiding en doel notitie

Op 1 september 2023 verscheen het bestuursakkoord 2023 – 2027 “Samen maken we Brabant!”. Dit bestuursakkoord is één van de overkoepelende bronnen waar we ons als Pact Brabant toe verhouden. In deze notitie citeren we eerst een aantal passages uit het bestuursakkoord (1) over de voor Pact Brabant relevante thema’s, de arbeidsmarkt gerelateerde thema’s. Vervolgens beschrijven we de huidige koers (visie en themalijnen) van Pact Brabant (2). Tenslotte (3) worden er een aantal vragen gesteld die we in het BO van 20 december a.s. met elkaar kunnen bespreken.

### 1. Bestuursakkoord ‘Samen maken we Brabant!’<sup>1</sup>

#### Visie

In de visie van het bestuursakkoord staat beschreven dat het bestuur verantwoordelijkheid neemt Brabant toekomstbestendig te ontwikkelen. De internationaal toonaangevende economie wil het bestuur laten bloeien, verbinden aan de maatschappelijke uitdagingen van de toekomst en verbinden aan de brede welvaart van de Brabanders.

Vier samenhangende vooruitzichten staan centraal:

1. zicht op een welvarend, gezond en gelukkig Brabant;
2. zicht op een verbonden Brabant;
3. zicht op een duurzaam veranderend Brabant en
4. zicht op een gezonde natuur- en waterrijke leefomgeving.

#### Welvarend, gezond en gelukkig Brabant

De economie van Brabant draagt bij aan een gelukkige, gezonde en veilige toekomst waarin de Brabander zelf regie op hun eigen leven kan pakken. De kracht ligt in technologische vernieuwing en innovatie. Deze kracht wordt ingezet op de 5 maatschappelijke opgaven: **Gezonde & Veilige Leefomgeving, Energietransitie, Klimaatproof Brabant, Duurzame verstedelijking, vitaal platteland en mobiliteit en Duurzame en concurrerende economie.**

#### Brede welvaart

Vanuit de provinciale rol en verantwoordelijkheid doen wij wat in ons vermogen ligt om elke Brabander een gelijke kans te geven op een gelukkige en gezonde toekomst.

#### Economie, kennis en innovatie

Internationaal concurrerende economie door hoogwaardige economie, landbouw en voedsel, biomedische technologie, gezondheid, bouw, logistiek en energie. Daarmee bijdragen aan maatschappelijke opgave als energietransitie en circulariteit, gezond oud worden, landbouw en voedsel, schone en slimme mobiliteit en veiligheid.<sup>2</sup>

#### *arbeidsmarkt en talentontwikkeling*

- Het hebben van voldoende talent in en voor Brabant blijft een uitdaging. We jagen talentontwikkeling aan. We stimuleren de benutting van kennis, het ontwikkelen van talent en nieuwe (basis)kwaliteiten. We slaan een brug tussen het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen. Daarnaast zet de blijvende krapte op de arbeidsmarkt de groei van onze economie onder

---

<sup>1</sup> [Bestuursakkoord 2023 – 2027, Samen maken we Brabant!](#)

<sup>2</sup> [Beleidskader ‘Visie op een toekomstbestendige economie voor Brabant’](#)

druk. Het vraagt van ons om de arbeidsparticipatie te verhogen en met behulp van digitalisering en kunstmatige intelligentie nog slimmer te werken.

- We staan open voor vernieuwende ideeën, plannen en methoden om mensen aan het werk te helpen en te houden. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen ondersteuning. We werken nauw samen met tal van overheden, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven om talent voor Brabant te werven, te behouden en te ontwikkelen. Bijvoorbeeld met het initiatief 'Brabant Leert' waar Brabanders de mogelijkheid krijgen tot om- of bijscholing, gericht op de transitie en arbeidsmarkttekorten in Brabant.
- De Brabantse arbeidsmarkt is deels een internationale arbeidsmarkt. Ook voor internationale medewerkers en nieuwkomers willen we goed zorgen. We organiseren dit via PACT Brabant: het samenwerkingsverband van Brabantse werkgevers- en werknemersorganisaties, overheden en kennisinstellingen. Met betrekking tot de huisvesting van deze doelgroep faciliteren wij vanuit het ruimtelijk domein kleine en middelgrote flexibele huisvesting in de buurt van de werkzaamheden.
- Samen met het Rijk en regionale partners voeren wij de komende periode de pilot 'Brabants Migratie Informatiepunt' uit. We bieden meertalige informatie en advies aan over het wonen, werken en leven in Brabant en Nederland. Er wordt gebruik gemaakt van bestaande structuren en meldpunten.
- We koesteren onze 'Brabants Besten': ondernemers die inzetten op inclusief werkgeverschap, een leven lang ontwikkelen, digitalisering, circulariteit en duurzaamheid.

#### *Samenwerking met de Brabantse en regionale ontwikkelmaatschappijen*

- Ondersteunen sociaal innovatief ondernemerschap via BOF en BOM
- Intensiveren samenwerking BOM aan regionale ontwikkelmaatschappijen als Agrifood Capital, Midpoint Brabant, Brainport Development en REWIN. En onderlinge samenwerking stimuleren.
- Van volume naar value

#### *Internationalisering*

- We spelen flexibel in op kansen die zich voor doen, zowel binnen als buiten Europa. Binnen Europa zien wij mogelijkheden om ons internationaliseringsbeleid te intensiveren.

## Bestuur & Samenwerking

### Draagvlak en participatie

- Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. We zetten extra in op het betrekken van jongeren bij het beleid en de activiteiten van de provincie. We gaan bij een aantal beleidsdossiers experimenteren met de 'generatietoets'. We bouwen verder op het initiatiefvoorstel 'Kinderen en Democratie' en onze ervaringen met de jongerentop. Ook gaan we graag in gesprek over het manifest 'Maak ruimte voor jongeren' van Young Professionals Brabant. We zien ook dat Brabantse gemeenten al mooie voorbeelden hebben in het betrekken van jongeren bij hun beleid. Denk aan Jong040 of de Jongeren Ambassadeurs in 's-Hertogenbosch.

## 2. Visie en thema's Pact Brabant

Pact Brabant is een netwerkorganisatie waar gezamenlijk gewerkt wordt aan een welvarend en economisch gezond Brabant. De focus van Pact Brabant ligt op het creëren van een veerkrachtige arbeidsmarkt, waarin bedrijven en mensen wendbaar zijn en zij zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen. Een arbeidsmarkt met de juiste mens op de juiste plek en met voldoende geschikt (geschoold) personeel; met werkgelegenheid die voldoende en divers is (met werkzekerheid boven baanzekerheid); een arbeidsmarkt waarin iedereen die redelijkerwijs economisch actief kan zijn, participeert. Een uitstekend werkende arbeidsmarkt is essentieel voor Noord-Brabant. Daarmee kan de provincie haar industriële positie en kenniseconomie versterken. Pact Brabant is een samenwerkingsverband van werkgevers en werknemers, overheid en onderwijs die de noodzakelijke vernieuwingslag op de arbeidsmarkt in Brabant willen maken. Dit is nodig om structurele knelpunten, zoals tekorten aan gekwalificeerd personeel in sectoren als techniek en zorg, en werkloosheid aan te pakken.

Kortom; er wordt aan deze tafel Brabant breed gewerkt aan actuele thema's waarvoor een lange termijn agenda wordt uitgewerkt en korte termijn doelstellingen geformuleerd zijn. In 2022 zijn er 3 thema's gedefinieerd (Internationale medewerkers, Jong Talent en Leven Lang Ontwikkelen) en de relevantie van een 4<sup>de</sup> onderwerp wordt in 2023 verkent, te weten Skills.

1. **Internationale medewerkers** zijn onmisbaar voor de Brabantse economie. De verwachting is ook dat we expats en arbeidsmigranten (bijv. door personeelstekorten) ook de komende jaren nodig hebben. We willen er daarom voor zorgen dat internationale medewerkers in Brabant prettig kunnen wonen en werken om (tijdelijk) onderdeel te worden van onze economie en brede welvaart.. Ook dienen we de ontwikkelingen op nationaal niveau rondom de nog te vormen coalitie hierbij te betrekken. We kunnen anticiperen op de mogelijkheid van een koersverandering in het aantrekken van arbeidsmigratie.  
*Op dit moment vindt een heroriëntatie van dit thema plaats. Internationale medewerkers blijft een belangrijk onderwerp in de provincie Noord-Brabant. De vraag is hoe op PACT Brabant niveau waarde kan worden toegevoegd aan dit thema en rondom welke subthema's dit is. Draagvlak vanuit de bestuurders is eerder uitgesproken, maar de themalijn heeft op dit moment geen bestuurlijk kartrekker meer. De prioriteit ligt dus enerzijds bij het zoeken van een bestuurlijk kartrekker en het vervolgens het vaststellen van gezamenlijke thema's.*
2. **Jong Talent: Jong Talent:** De jongerenpopulatie is een kostbare en kwetsbare groep. Dit tonen de verschillende crises aan. De jongerenpopulatie slinkt, de beroepsbevolking vergrijsd en een afnemende beroepsbevolking staat voor enorme maatschappelijke opgaven. Het economisch potentieel aan jonge mensen moeten we optimaal benutten om niet alleen onze ambities te realiseren, maar simpelweg ook om de boel op alle vlakken draaiende te houden. Wij hebben een breed gedeeld belang bij en verantwoordelijkheid voor dat het onze Brabantse Jongeren goed gaat. Bovendien hebben we het jonge talent keihard nodig voor de economie en de samenleving. De jongeren van nu zijn de leiders van straks en het gaat om hun toekomst, waarbij je ze meer en beter moet betrekken. De jeugd heeft de toekomst, maar heeft ondernemend Brabant straks nog voldoende jongeren?  
*De huidige inzet van de themalijn Jong Talent richt zich op de jaarlijkse Jongerentop welke beoogt om jongeren te betrekken bij beleidsontwikkeling, skillsgericht opleiden (skills-paspoort) om alle jong talent te benutten en voornamelijk op het Onderzoek Gen-Z: motieven en attitudes van jongeren met betrekking tot werk o.l.v. Rob Koolen/Ton Wilthagen.*
3. **Leven Lang Ontwikkelen:** De wereld om ons heen verandert snel. Technologie, dataficering, robotisering verandert ons leven en werken. Uitdagingen zoals tekorten op de arbeidsmarkt

en de maatschappelijke transitie, waaronder de energietransitie, en het verdwijnen van banen en ontstaan van nieuwe banen maakt een leven lang ontwikkelen voor iedereen noodzakelijk. Dat betekent dat mensen én organisaties flexibel en wendbaar zullen moeten zijn. Jezelf voortdurend blijven ontwikkelen om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt.

*De huidige inzet van de themalijn Leven Lang Ontwikkelen is als volgt:*

*Er is een transitieteam LLO ingericht dat bestaat uit vertegenwoordigers van mbo, hbo, wo, de arbeidsmarktregio's, SBB, en TCB. Samen werken we aan LLO-oplossingen voor Brabant waarbij instrumenten zoals het scholingsplatform Brabant Leert en het Brabant Leert Scholingsfonds worden ingezet. Het Brabant Leert Scholingsfonds is een zelfstandige juridische eenheid. Vanaf 2024 wordt de operationele aansturing van het fonds gedragen vanuit de fondsmiddelen evenals de doorontwikkeling van het daaraan verbonden platform. Het transitieteam heeft in oktober 2 groeifondsaanvragen voor de LLO-katalysator ingediend. 1 voor bouwsteen 2 gericht op energietransitie, 1 voor bouwsteen 3 gericht op professionalisering van de LLO-infrastructuur in Brabant. De verdediging voor de commissie heeft onlangs plaatsgevonden. De feedback op de 2 aanvragen is zeer positief.*

4. Verkenningsonderwerp **Skills**. 2023 is door het Europese Parlement uitgeroepen tot European Year of Skills. Het zal plaatsvinden in de periode van 9 mei 2023 t/m 8 mei 2024 en is bedoeld om een boost te geven aan een Europa-brede skillsaanpak gericht op het ontwikkelen van mensen en het matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.<sup>3</sup> Ook in Brabant wordt ingezien dat het belangrijk is om meer in te zetten op een skillsgerichte arbeidsmarkt. Dat gebeurt ook al volop middels verschillende initiatieven. Vraag van Pact Brabant is wat haar (regio overstijgende) rol hierin kan zijn.

### 3. Vragen aan bestuurders te beantwoorden op 20 december:

1. Welke inzichten geeft het bestuursakkoord in algemene zin ten aanzien van de visie en koers van Pact Brabant?
2. Geef een toelichting of er vanuit het bestuursakkoord (met ook in het achterhoofd verkiezingsuitslag) aanleiding is om de huidige Pact Brabant thema's ter discussie te stellen dan wel nieuwe thema's te introduceren?
3. Zie je argumenten vanuit het bestuursakkoord om de inhoud van de huidige thema's anders te in te richten, hetzij een andere focus mee te geven?
4. Welke kansen dan wel risico's zien we voor de rol van Pact Brabant in het licht van dit bestuursakkoord?

---

<sup>3</sup> Daarbij ligt de focus op banen voor de groene en digitale economie. Zie: Decision (EU) 2023/936 of the European Parliament and of the Council of 10 May 2023 on a European Year of Skills. Geraadpleegd via: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32023D0936>. Samen met andere EU-lidstaten werkt Nederland aan de gemeenschappelijke doelen uit de EU-skills Agenda. Een belangrijk onderdeel daarvan is het zichtbaar maken en valideren van de vaardigheden die mensen in huis hebben. Zie: EU Skills agenda 2020.