

Beste PACT bestuurders,

Afgelopen 30 maart vond het Bestuurlijk PACT plaats. Hierin heeft de notitie Internationale Medewerkers (agendapunt 3) voorgelegen, deze is toegevoegd in de bijlage. In het gesprek over de zoektocht naar de meerwaarde die de werkgroep kan bieden aan alle PACT-partners rondom dit thema, werd door de aanwezigen het belang van de werkgroep Internationale Medewerkers onderschreven. Echter werd er geen duidelijk commitment gegeven op het voorstel, hieronder verscherpt:

### **Uitgangspunt**

We moeten op zoek naar wat de werkgroep voor meerwaarde kan bieden aan alle PACT-partners rondom dit thema. Dit zijn onderwerpen die niet elders zijn belegd, waar de provincie geen trekkende rol heeft én waar gemeenten elkaar nodig hebben. Voor werkgevers is het belangrijk dat het geen afstemmingsoverleg wordt, maar er acties worden opgepakt.

### **Focuslijnen**

1. Voortgang van de regionale afsprakenkaders arbeidsmigranten.
2. Integratie, participatie en arbeidsbemiddeling van statushouders.
3. Duurzame arbeidsinpassing van alle groepen internationale medewerkers (expats, spouses, arbeidsmigranten, statushouders, internationale studenten en grenswerkers).

### **Vraag**

Omdat niet alle PACT deelnemers aanwezig konden zijn bij de laatste vergadering, zouden we graag schriftelijk reactie vragen op het volgende:

1. Zien de PACT bestuurders voldoende toegevoegde waarde om het thema internationale medewerkers op de agenda van het PACT te houden?
2. Zijn de PACT bestuurders het eens met de bovenstaande focuspunten voor 2023?
3. Zijn de wethouders in het PACT bereid om een ambtelijk vertegenwoordiger die integraal het doelgroepenbeleid rondom internationale medewerkers zal vertegenwoordigen, aan te wijzen/vrij te maken? En zo ja, wie wordt er naar voren geschoven?

Reactie kan rechtstreeks gericht worden aan Anne Deelen: [deelen@vnoncwbrabantzeeland.nl](mailto:deelen@vnoncwbrabantzeeland.nl)

Hartelijke groet,

Ellen Kroese en Anne Deelen

Bestuurlijk en technisch trekker themalijn Internationale medewerkers

Pact Brabant

# Bijlage 1: notitie bestuurlijk PACT 30 maart 2023

**Van:** Werkgroep Internationale Medewerkers

**Aan:** PACT Brabant

**Betr.:** Besluiten voortgang werkgroep Internationale Medewerkers

Beste PACT bestuurders,

Graag praat ik jullie in deze notitie bij over de voortgang van de werkgroep Internationale Medewerkers. Daarnaast leg ik jullie enkele besluiten voor over hoe verder.

## Waar staan we nu?

Begin 2022 heeft het PACT Brabant besloten om 'internationale medewerkers' als een van de drie themalijnen te benoemen. Er is daarom een werkgroep opgericht om de bovenregionale samenwerking vorm te geven. De werkgroep is in mei 2022 en oktober 2022 bij elkaar geweest. Hiervoor zijn uitgenodigd:

Voorzitter: VNO-NCW Brabant Zeeland | Anne Deelen  
Secretaris: Provincie Brabant | Petra van de Riet  
Provincie Brabant | Gina Theunissen  
Deelnemers: Brainport Development | Edith van Nispen  
Gemeente Helmond | Kitty Schijven  
Gemeente Oss | Irene Rouwenhorst  
Gemeente Breda | Marcelle den Hooglander  
Gemeente Eindhoven | Kris de Prins  
Gemeente Tilburg | Roy Willems  
Gemeente Breda | Mark Prenen  
Noordoost-Brabant Werkt | Jos van Asten  
Noordoost-Brabant Werkt | Veronique Scharenborg

Na de eerste bijeenkomst hebben we in de zomer van 2022 een inventarisatie gedaan naar gemeenschappelijke onderwerpen om op te pakken. Dit leverde geen eenduidig beeld op. Onder het thema 'internationale medewerkers' vallen zowel arbeidsmigranten, expats als statushouders. Deze onderwerpen zijn ondergebracht in verschillende gemeentelijke beleidsafdelingen, hierdoor zaten niet altijd de juiste vertegenwoordigers aan tafel. De inventarisatie liet zien dat men in PACT-verband vooral wil 'afstemmen' over activiteiten die al worden georganiseerd door de Provincie.

Om toch iets concreet op te pakken heeft VNO-NCW Brabant Zeeland voorgesteld om gezamenlijk een werkbezoek te organiseren voor de (opnieuw) verkozen wethouders. Dit werd door de werkgroep goed ontvangen, maar helaas leidde het in de opvolging tot weinig (re)actie.

## Hoe verder?

Begin 2023 hebben VNO-NCW Brabant Zeeland en de provincie geconcludeerd dat de acties niet de gewenste resultaten hebben opgeleverd. Er heeft daarom een evaluatie plaatsgevonden in aanwezigheid van PACT secretaris Brigitte Jansen. Daaruit is het volgende naar voren gekomen:

4. We moeten op zoek naar wat de werkgroep voor meerwaarde kan bieden aan alle PACT-partners rondom dit thema. Dit zou kunnen zitten in onderwerpen waar de provincie geen trekkende rol heeft én waar gemeenten elkaar nodig hebben. Voor werkgevers is het belangrijk dat het geen afstemmingsoverleg wordt, maar er acties worden opgepakt.
5. Focus vanuit arbeidsmarktperspectief zou kunnen zijn: voortgang van de regionale afsprakenkaders arbeidsmigranten(1) en integratie, participatie en arbeidsbemiddeling van statushouders (2).

6. De werkgroep kan daarmee concreet aan de slag als de PACT wethouders bereid zijn een ambtelijk vertegenwoordiger aan te wijzen die tijd en draagvlak heeft om hier namens de betreffende gemeente mee aan de slag te gaan.

Op basis van bovenstaande punten VNO-NCW Brabant Zeeland en de Provincie de PACT-werkgroep drie vragen voorleggen:

4. Zien de PACT bestuurders de meerwaarde voor hun eigen organisatie m.b.t. de werkgroep Internationale Medewerkers?
5. Zijn de PACT bestuurders het eens met de genoemde focuspunten voor 2023?
6. Zijn de wethouders in het PACT bereid om een ambtelijk vertegenwoordiger aan te wijzen/vrij te maken voor een bijdrage aan beide focuspunten?