

Besprekingsverslag

Bespreking

Bestuurlijk overleg Pact Brabant
15.30 - 17.00 uur Brainport Human Campus, Helmond

Datum
3 april 2023

Van
C.M.L. van Gemert

Aanwezig

Thomas Melissen, Hannie van Loon, Martijn de Kort, Erik Lubbers, Ellen Kroese, Fred van de Westerlaken, Ron Baden, Gina Theunissen, Lars van der Hoorn, Brigitte Jansen en Cary van Gemert

Telefoon
(06) 52 78 36 07

Email
cvgemert@brabant.nl

Afwezig

Martijn van Gruijthuijsen Esmah Lahlah, Marianne van der Sloot

Kopie aan

Marjolein Schooleman, Veronique Scharenborg, Kitty Schijven, Monika Rouw, Roy Willems, Mark Prenen, Anne Deelen, Petra van de Riet, Gina Theunissen, Rob Koolen, Bente Liefink.

1. Opening

Lars van der Hoorn opent als bestuurlijk voorzitter de vergadering en verwelkomt Thomas Melissen.

Lars en Fred lichten kort de stand van zaken over Stichting Brabant Leert toe. Convenant is getekend. Hannie vraagt of het convenant toegelicht kan worden tijdens het bestuurlijke overleg. Brabant Leert heeft funding voor 4 jaar. De provincie zal het tot na de zomer financieren.

Hannie geeft ook aan goed te kijken naar de relatie tussen Brabant Leert met de regionale werkcentra (i.o.) en vooral de verbinding naar de regio en dat ene loket.

Martijn vindt het zinvol de financieringsstructuren van de AMR's een keer te vergelijken, want hij zou graag willen weten hoe de financiering bij anderen is geregeld om daarvan te leren.

7 april is het Brabant Leert 3 jaar - event. Bestuurders worden gevraagd hierbij aanwezig te zijn. Brigitte zal de uitnodiging doorsturen.

2. Skills

Bijlage 2

Door de input van de thematrekkers is dit document tot stand gekomen. Het doel van deze notitie is skills als onderwerp te positioneren binnen de huidige Pact Brabant.

De discussie richtte zich met name op: hebben we als Pact toegevoegde waarde op dit thema, er gebeurt al zoveel. Eerst zicht krijgen op wat er allemaal is. Immers via overzicht krijg je inzicht en dan pas kan je sturing geven. De vraag is dan ook hebben wij zicht wat er loopt bij elkaar om solistische acties te voorkomen? Hoe brengen we juist die losse acties bij elkaar?

Thomas vraagt zich af wie verantwoordelijk moet zijn voor dit overzicht en heeft behoefte aan kennisdeling.

Afgesproken is dat 2023 gebruikt wordt om meer (in)zicht te creëren op dit onderwerp. De brede bijeenkomst evenals de Pact Brabant reis (zie agendapunt 5) zal hiervoor worden benut en het onderwerp zal periodiek in de overleggen terugkomen.

3. Internationale medewerkers

Bijlage 3

Ellen licht de voortgang toe van de werkgroep Internationale Medewerkers. Begin 2022 heeft het PACT Brabant besloten om 'internationale medewerkers' als een van de drie themalijnen te benoemen. Er is daarom een werkgroep opgericht om de bovenregionale samenwerking vorm te geven. De werkgroep is in mei 2022 en oktober 2022 bij elkaar geweest. Het is een moeizaam jaar geweest mede vanwege de brede scope van deze themalijn: van kenniswerkers tot arbeidsmigranten. Ook het integrale karakter van het thema maakt dat niet altijd de juiste mensen in de themagroep aan tafel zaten.

De discussie ging ook over de vraag ~~kwam~~ of dit thema wel bij PACT hoort? De conclusie is dat het Pact zeker haar meerwaarde kan hebben, maar dan wel met een smallere focus dan het afgelopen jaar. Zo wordt het belangrijk gevonden om rondom BMIP goed uit te wisselen en de signalen van werkgevers én werknemers te delen. Denk hierbij aan Triple Helix. Zodat de pilot BMIP een structurele voorziening wordt.

De themagroep gaat met deze input haar inzet verder uitwerken.

4. Talent en Inzicht

Bijlage 4

Gina Theunnisen geeft een korte toelichting n.a.v. platform Arbeidsmarkt Inzicht. Ze laat zien wat de mogelijkheden zijn. Je kan een breed data zien over de arbeidsmarkt, verzameling van data van UWV, CBS etc.

Lancering met hands-on [webinar](#) door Etil voor eindgebruikers is op 4 en 6 april.

Het is een mooi instrument en de vraag is dan ook om ook actief in alle Pact-overleggen aandacht aan cijfers en trends te besteden.

5. Pact reis 2023

Er is aangegeven zeker animo te hebben voor het pact reis.

Deelnemers zijn bestuurders. Er zijn twee datumvoorstellen gedaan.

Woe 25, don 26 en vrij 27 okt of woe 1, don, 2 en vrij 3 nov. Graag doorgeven aan Cary welke datum het beste uitkomt. In het kader van de dubbele vertegenwoordiging (zie actiepunt 3) 1 afvaardiging per AMR.

6. Vooruitblik brede bijeenkomst 29 juni

Het volgende bestuurlijke overleg zal in Tilburg plaatsvinden locatie Mind Labs naast de Loc Hal. Brigitte en Cary nemen nog contact met Fred op hiervoor.

Otto Raspe zal op 29 juni digitaal een korte toelichting geven op economie, brede welvaart en de sleutelrol van de provincie NB. Brabant Advies / SER zal een verdieping geven tav skilss.

Doordat er veel afmeldingen zijn is de vraag of iedereen een dubbele vertegenwoordiger wil regelen zodat er altijd iemand aanwezig is tijdens het bestuurlijk PACT overleg. Bij BO van het Pact één afgevaardigde, bij de brede overleggen is dubbele vertegenwoordiging wenselijk.

	Actiepunten	Actie door
1	Uitnodiging Brabant Leert event 7 april	Brigitte
2	Het onderwerp Talent en Inzicht nog een keer op de agenda laten terugkomen	Brigitte
3	Doordat er zoveel afmeldingen waren is het verzoek voor een dubbele vertegenwoordiger, wethouders / bestuurders worden verzocht collega te benaderen	Allen
4	Locatie volgend bestuurlijk overleg is in Tilburg. Brigitte en Cary nemen hiervoor nog contact op met Fred.	Brigitte en Cary
5	Aangeven welke datum schikt n.a.v. PACT reis. Voorstel: woe 25, don 26 en vrij 27 okt of woe 1, don, 2 en vrij 3 nov	Allen

6	De uitnodiging voor Arbeidsmarkttop op 8 juni in het Willem 2 Stadion in Tilburg zal nog gemaïld worden.	Volgt
7	Cijfers en trends als terugkerend agendapunt in de Pact-overleggen	Brigitte en Gina