

Beknopt verslag

Breed overleg Pact Brabant d.d. 15 december 2022

Aan

Bestuurders, thematrekkers en werkgroep-leden Pact Brabant

1. Welkom en opening

Door Lars van der Hoorn

2. Terugblik 2022

Algemeen, door Lars: Structuur in werking, Website in werking, themagroep goed aan de slag. Soms nog zoekend. Mooie enthousiaste bezetting, zowel bestuurlijk als de thematrekkers en de themagroep-leden!

Internationale medewerkers, door Ellen:

- In 2022 twee keer bij elkaar geweest met ambtenaren uit alle arbeidsmarktregio's. Een keer in mei en een keer in oktober.
- Het was een zoektocht naar welke thema's bovenregionaal draagvlak hebben. Onder andere verkiezingen, wisselingen wethouders, maakte dit moeilijk vanuit de regio's.
- We hebben een inventarisatie gedaan (checklist) maar dit leverde geen eenduidig beeld op.
- Om toch de vaart in de werkgroep te houden zijn vanuit VNO-NCW en de Provincie drie thema's aangewezen (en geaccordeerd door het bestuurlijk PACT):
 1. Brabant wordt vanuit SZW de landelijke pilot voor Migratie Informatiepunten (BMIP: Brabants Migratie Informatiepunt)
 2. Uitbreiden Expat Centre en MKB Accountmanagement naar heel Brabant (niet alleen Brainport)
 3. Werkbezoek/bestuurdersbijeenkomst om nieuwe wethouders in te werken
- De eerste twee onderdelen worden getrokken en gefinancierd door (of via) de provincie. Themagroep dient daarbij vooral als afstemmingsplatform (m.a.w. als de themagroep er niet was, zouden deze twee onderdelen ook doorlopen).
- Het laatste onderdeel (werkbezoek) komt niet van de grond. De vraag is of de werkgroep zelf wel capaciteit/prioriteit heeft om onderwerpen op te pakken.

Datum

6 december 2022

Locatie

Provinciehuis verdieping 23

Van

Lars van der Hoorn, Brigitte Jansen, Cary van Gemert

Telefoon

(06) 51 29 73 19 (Brigitte)

Email

brigitte.jansen@pactbrabant.nl

Transitieteam LLO, door Fred: zie powerpoint in bijlage

Jong Talent, door Rob: zie powerpoint in bijlage

3. Inspiratie

Zie powerpoint passage vanuit **Otto Raspe**.

Volgend jaar uitnodigen voor een doorkijk met data over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Brabant (langere termijn perspectief). Dia's gebaseerd op recent onderzoek: Ondernemers die sociaal betrokken zijn geïnterviewd. [Klik hier](#) voor weergave van het onderzoek.

Kern: Interne en externe factoren → leiderschap van de ondernemer. Werkgever heeft gemiddeld 7 tot 8 werknemers. Arbeidsmarkt is heel veel (M)KB. Ondersteuning nodig. Aandacht voor medewerkers, klinkt flauw, maar veel om te doen. Nog beter met elkaar doen.

Extern: koersvaste overheid, niet te veel zwalken, ook over regio's heen. Proberen als Pact bij elkaar te houden. Gelijk internationaal speelveld, voorbeeld tanken over de landsgrens.

Toewijding vanuit de keten: aan ALLE 6 FACTOREN werken!

Volgend jaar Otto Raspe uitnodigen en hem zelf aan het woord laten.

4. Vooruitblik 2023

Themajaar: Skills

Volgend overleg gesprek voeren over wat we hieronder verstaan en welke ambitie we hierop als Pact hebben en hoe we elkaar kunnen versterken op dit thema. De bestuurlijk thematrekkers nemen in hun vooruitblik op 2023 vast een voorschot hierop.

Dit jaar met dit thema in elke themalijn positiegeven en onderling uitwisselen en versterken. We sluiten hiermee aan bij het Europese jaar van de Skills.

Vooruitblik 2023

Internationale medewerkers door Ellen:

- Arbeidsmigratie is een belangrijke oplossing om met de huidige arbeidstekorten om te gaan (naast het beter benutten van arbeidspotentieel en verhogen arbeidsproductiviteit, bijv. door robotisering). Zonder internationals komen transitie zoals bouwen van nieuwe woningen of duurzaamheidsopgaven in gevaar.
- Voor werkgevers is het realiseren van tijdelijke huisvesting voor internationale medewerkers daarbij prioriteit nummer een (volgens onze eigen VNO-commissie Internationale Medewerkers). Dit is nog steeds niet goed geregeld, ondanks de regionale afsprakenkaders die dit zouden moeten aanjagen. Er zijn simpelweg te weinig voorzieningen en vergunningen worden niet (snel genoeg) uitgegeven.
- Hier is dus echt nog wel inzet nodig, maar de vraag is of wethouders/regio's belang zien om dit op Brabantse schaal op te pakken. Dit is nog niet besproken in de werkgroep maar voor werkgevers (en dus ons als VNO-NCW) wel prioriteit binnen dit dossier.

Transitieteam LLO, door Fred: zie powerpoint in bijlage

Jong Talent, door Rob zie powerpoint in bijlage

5. Afsluiting

Paar opmerkingen:

- Eerste bestuurlijk overleg in 2023 in Helmond.
- Graag meerdere brede bijeenkomsten met inspiratie, of andere vorm, bijvoorbeeld Pact café.
- Ruimte voor discussie.
- Data meer benutten voor onze themalijnen en keuzes

Bedankt en een prachtig 2023!