



Pact Brabant

Agenda

15 december

- Welkom
- Terugblik op 2022
- Inspiratie
- Vooruitblik 2023:
 - Thema-jaar Skills
 - Vooruitblik 2023 per thema
- Netwerkborrel



Terugblik

Lars van der Hoorn, bestuurlijk voorzitter
Brigitte Jansen, secretaris
Cary van Gemert, ondersteuner



Top-down: besluitvorming en aansturing.
Bottom-up: informerend over voortgang en voedend.



Het platform vol ideeën en informatie over vernieuwingen op de Brabantse arbeidsmarkt.

Pact Brabant

Pact Brabant biedt Brabantse arbeidsmarktdeskundigen een podium voor arbeidsmarktinnovatie. Dit podium laat werkgevers, werknemers, overheden en kennisinstellingen aan het woord komen over diverse arbeidsmarktthema's. Samen vinden we passende sleutels op heel verschillende arbeidsmarktuitdagingen.

Laatste Nieuws

[Bekijk hier al het nieuws](#)



Jong talent

12 DECEMBER 2022

Arbeidsmarktoplossingen vormgeven a.d.h.v. 3 thema's

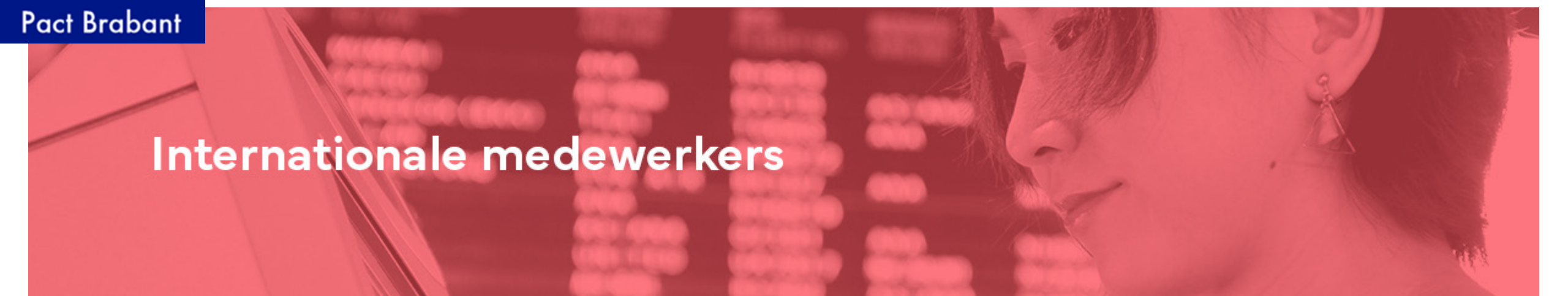
Pact Brabant staat voor een



8 DECEMBER 2022

Breed (en bestuurlijk) overleg Pact Brabant 15





Internationale medewerkers



Jong talent



Leven lang ontwikkelen



Inspiratie

Otto Raspe

Hoofd RaboResearch Regio's, Innovatie, Duurzaamheid en Ondernemerschap



Otto is hoofd RaboResearch Regio's, Innovatie, Duurzaamheid en Ondernemerschap. Otto heeft meer dan twintig jaar ervaring op het gebied van onderzoek naar sectorale, regionale en stedelijke ontwikkelingen, de impact van ruimtelijke investeringen en economische benchmarks in een breed welvaartsperspectief. Zijn werk legt zich toe op trends en ontwikkelingen in de kenniseconomie, innovatie, ondernemerschap en stedelijke en regionale economie (onder meer arbeids- en woningmarkten). Otto geeft veelvuldig lezingen (op symposia en congressen voor bedrijven en beleidsmakers, en gastcolleges aan universiteiten) en heeft talloze nationale en internationale publicaties op zijn naam staan. Hij is tevens voorzitter van de Nederlandse Regional Science Association (RSA; een netwerk van wetenschappers).

Voor zijn huidige functie werkte Otto bij het Planbureau voor de Leefomgeving en TNO. Hij studeerde Algemene Economie aan de Universiteit van Tilburg en promoveerde aan de Universiteit van Utrecht.

Versnelling voor Nederland in de transitie naar een nieuwe economie

Hoe versnellen we de transitie naar een nieuwe economie, een economie die duurzaam en sociaal inclusief is? Om deze vraag te beantwoorden zijn we in dialoog gegaan met koploperbedrijven in Nederland.

Zij zien 45 procent van hun ambitie richting een nieuwe economie nu al verwezenlijkt. Om naast de koplopers de grote massa aan bedrijven in beweging te krijgen is een forse krachtsinspanning nodig. Het leveren van deze inspanning is een opdracht voor alle partijen samen.



Wat betekent dit voor Pact Brabant

Vertragers in de markt → onduidelijke overheid
Versnellers vanuit bedrijven zelf → ruimte voor invloed

Interne factoren

Leiderschap en ondernemerschap
Gestructureerde bedrijfsvoering
Aandacht voor medewerkers

Externe factoren

Koersvaste overheid
Gelijk internationaal speelveld
Toewijding vanuit de keten



2023



Definitie

Skills zijn alle kennis, beroepsvaardigheden en gedragsvaardigheden die nodig zijn bij het uitoefenen van een beroep. Veel gemaakt onderverdeling:

- Hard skills (wat kan iemand)
- Taken (wat doet iemand)
- Kennis (wat weet iemand)
- Soft skills (hoe is iemand)

Voordelen van skills volgens de SER

- De competenties, vaardigheden en kennis van mensen zonder diploma worden beter gezien. Hiermee wordt de arbeidsmarkt toegankelijker.
- Overstappen naar een ander beroep of een andere sector kan soepeler. Hierdoor ontstaan matches die je op basis van alleen werkervaring en diploma's niet snel zou bedenken.
- Werken met skills maakt informeel leren (leren op de werkvloer) meer zichtbaar, zodat het ook een stimulans voor leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid kan zijn.



2023 European Year of Skills

2023 wordt het Europees Jaar van de vaardigheden



- De uitdagingen en kansen die de digitale en groene transitie op de arbeidsmarkt met zich meebrengen en die nieuwe vaardigheden van de beroepsbevolking vereisen.
- Het Europees Jaar van de vaardigheden is gericht op het stimuleren van het concurrentievermogen, investeringen in opleiding en bijscholingsmogelijkheden om ervoor te zorgen dat werknemers de vaardigheden verwerven die op de arbeidsmarkt worden geëist, waaronder digitale vaardigheden.
- De initiatieven zullen zich ook richten op de activering van meer vrouwen, jongeren en kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

Internationale medewerkers

Jong talent

Leven lang ontwikkelen



Pact Brabant

2023
European
Year
of Skills

Vergaderdata BO 2023

- 30 maart
- 29 juni
- 27 september
- 20 december



Een prachtig
2023!