

Regionale Energie Strategieën (RES) en arbeidsmarkt

13 februari 2020

Provincie Noord-Brabant

Inhoud

1. Wat is RES: organisatie, onderwerpen, opgave en functies;
2. Het procesverloop in Brabant
3. Uitdagingen voor het komende jaren i.r.t. arbeidsmarktbeleid

1. Wat is RES: organisatie en traject

Organisatie:

- Gezamenlijk bod van IPO, VNG en UvW om een bijdrage vanuit de regio te leveren aan de klimaatafspraken van 'Parijs';
- Nationaal Programma RES: samenwerking tussen IPO, VNG, UvW, BZK en EZK;
- Landelijk 30 RES-regio's, Brabant: 4 RES-regio's.

Traject:

1 juni 2020: 'Concept-RES' (BenW, GS, DB);

Zomer 2020: doorrekening Planbureau voor de Leefomgeving;

1 maart 2021: 'RES 1.0' (Raden, AB).

1. Wat is RES: onderwerpen

- Grootschalige opwekking van duurzame elektriciteit (Keuzevrijheid in energiemix) NL: 35 TWh in 2030
- Warmtetransitie in de gebouwde omgeving inclusief opslag- en energie-infrastructuur ('van het gas af')

N.B.

Geen wind op zee, kleinschalig 'zon op dak', mobiliteit, industrie, landbouw etc. (elders en anders belegd).

1. Wat is RES: omvang van de opgave

- Uitdagend!
- 35 TWh in NL = 5.500.000 MWh.
Dit zijn (4,5 MW/windmolen en 3.000 draaiuren): 2.800 windmolens;

Of

- (1 MW/ha en 900 zonuren) 42.000 'hectare aan zon'.

N.B. In de praktijk zal is een evenwichtige combinatie noodzakelijk (pieken en kosten netwerkcapaciteit)

1. Wat is RES: drie functies

- *Een document* met energiedoelstellingen, termijn en wijze van aanpak;
- *Een instrument* om de ruimtelijke inpassing en maatschappelijke betrokkenheid te organiseren;
- Een manier om *langjarige samenwerking* tussen alle regionale partijen te organiseren.

2. Het procesverloop tot heden (laatste 18 maanden):

- Opzet en inregelen stuur- en werkgroepen (incl. maatschappelijk middenveld);
- Inzet ingenieurs- en adviesbureaus;
- Uitrol sociale participatie 'Wind A16';
- Serieuze ambities in de regio's;
- Tempo: concept-RES'en worden de komende weken/maanden behandeld in colleges en raden
- Komende maanden: meer betrekken van burgers

4. Uitdaging

Hoe verbinden we daadwerkelijk het arbeidsmarktbeleid met de kansen die de energietransitie biedt?

- bestuurlijke besluitvorming;
- publiek-private samenwerking;
- concurrentie met andere markten waar bouw- en installatiebranche zicht (momenteel nog) op richt.