

## MEMO Stand van zaken Persoonlijke Beelden

*Ter bespreking in Bestuurlijk Pact op 11 juli 2019*

---

### Aanleiding

De Provincie heeft opdracht gegeven in beeld te brengen vanuit werkgeversperspectief waar bedrijven tegenaan lopen als zij mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen. In dit onderzoek is naar de praktijk gekeken. Resultaten zijn beschreven in de notitie: **'Persoonlijke Beelden, werkgeverservaringen rondom medewerkers met een arbeidsbeperking'**. De ontwikkelde beelden zijn in de Pact vergadering van 7 februari 2019 gedeeld en de richting van het vervolg is besproken.

<https://pactbrabant.nl/wp-content/uploads/2019/02/Persoonlijke-Beelden-20190206-incl-ppt.pdf>

Om het wat en hoe te verdiepen, is een vervolgbijeenkomst gepland. Van belang was dat hier ook een afvaardiging aanwezig was van de landelijke Programmaraad, zodat we als Brabant 'niet opnieuw een wiel uitvinden'.

Bedoeling van de vervolgbijeenkomst is: a) met partners accepteren/onderschrijven/constateren dat de huidige manier van werken niet passend is; b) verkennen of we een andere strategie/aanpak kunnen ontwikkelen, zodat we in Brabant het anders kunnen doen.

### Wie zaten er aan tafel?

Pact Brabant secretaris André van Gils. De samenstellers van het rapport: Telien Katelien Groenendijk en Jolanda Verhoof. UWV: Niek Iversen. Snew: Eric Danse. Macek Technik: Jan van den Broek.

Brainport Assembly: Lars van der Hoorn. Programmaraad Samen voor de klant: Gerlinde Scheper.

Sterk Brabant: Gerhard Hup. Provincie: José van Rosmalen.

Afwezig met kennisgeving: VNO-NCW: Ellen Kroese; Ratos: Tessa de Jonge-de Lange

Voorts ontbrak een vertegenwoordiging namens de gemeenten.

### Inleidend

In het overleg onderschreven we dat hetgeen beschreven is in het document "Persoonlijke beelden" niet nieuw is, maar wel aanwezig. Het schuurt op vele niveaus. UWV en gemeenten zeggen: "we doen het goed" ; werkgevers daarentegen hebben andere wensen.

Tegelijkertijd constateren we op basis van de verstrekte informatie vanuit de Programmaraad door Gerlinde Scheper, dat op landelijk niveau veel van het gesignaleerde wordt opgepakt. Zo beoogt de opdracht vanuit de staatsecretaris met de programma's 'Breed offensief' en 'Perspectief op werk' verschillende acties uit te werken met als doel de wet en regelgeving te versimpelen, te stroomlijnen en te harmoniseren. In juni 2020 worden de opbrengsten geëffectueerd in een wetswijziging.

We hebben verdiepend gekeken hoe aansluitend op de landelijke vernieuwingen we ons als Brabant moeten en kunnen voorbereiden.

## Constateringen

Ervan uitgaande dat:

- er voor de uitvoering van de arbeidsmarkt (te) veel regelgeving, complexe organisatie en veel kwaliteitsverschil is in de uitvoering;
- de huidige landelijke discussie over de uitvoering van taken door het UWV en door gemeenten mede aangegrepen kan worden om verbetering te bewerkstelligen;
- er in Brabant vijf Besturen Regionale werkbedrijven zijn met een wettelijke taak onder regie van de 5 centrumgemeenten binnen de arbeidsmarktregio;
- gemeenten hun eigen beleidsverantwoordelijkheid hebben, maar het veld gebaat zou zijn met sturing op eenduidige aanpak;
- het Pact wordt gevraagd te willen sturen op hoofdlijnen.

## Te zetten stappen

We stellen vast dat er op een aantal niveaus dringend afstemming en verbeteringen zijn gewenst, zoals: betere aansluiting op de landelijke ontwikkeling, het werken aan een kwaliteitsslag door betere verbinding, probleemeigenaar benoemen, rol van het Pact bepalen.

Met als uitgangspunt voor ons handelen: De leefwereld van werkgevers en (toekomstige) werknemers centraal stellen om zodoende het arbeidspotentieel te kunnen benutten.

## Voorlopige conclusies

1. *Wie is probleemeigenaar?*
  - Bestuur van de vijf regionaal werkbedrijven
  - Daarmee in het verlengde de uitvoeringsorganisatie van vijf Werkgever Service Punten (WSP's)
  - Verbinding leggen met 5 regioprogramma's Perspectief op werk.
2. *Actiever meedoen met, aansluiten en volgen van landelijke ontwikkelingen*

Beleid wordt landelijk hervormd, juni 2020 wordt wetswijziging verwacht.

Alle regio's hebben een subsidie aangevraagd vanuit het landelijke programma Perspectief op werk. Daarmee hebben ze een doe-agenda ontwikkeld om de matching tussen vraag en aanbod beter te organiseren. Nu naar leiderschap in Brabant, om ons beter voor te bereiden op die wetswijziging.

Concreet: Ondersteunen dat de regio Noordoost als pilot kan functioneren voor het ontwikkelen van een nieuw proces voor loonkostensubsidie (wetswijziging).
3. *Een Brabantse Chef de Mission voor:*
  - Maken van een kwaliteitsslag
  - Verbinding leggen tussen de vijf regionale werkbedrijven en WSP's
  - "Chef de mission": iemand met statuur/inzicht in programma's en mandaat, betaald door de gemeenschappelijke Pact-partners. Voorstel is dit onder te brengen bij VNO-NCW.

## Tijdpad

- 11 juli deze verkenning voorleggen aan de Pact vergadering
- 19 september uitgewerkt actieplan ter bespreking in Pact vergadering
- Vervolgens opdrachtverstrekking aan "chef de mission"
- 20 juli 2020 wetswijziging vanuit Breed Offensief