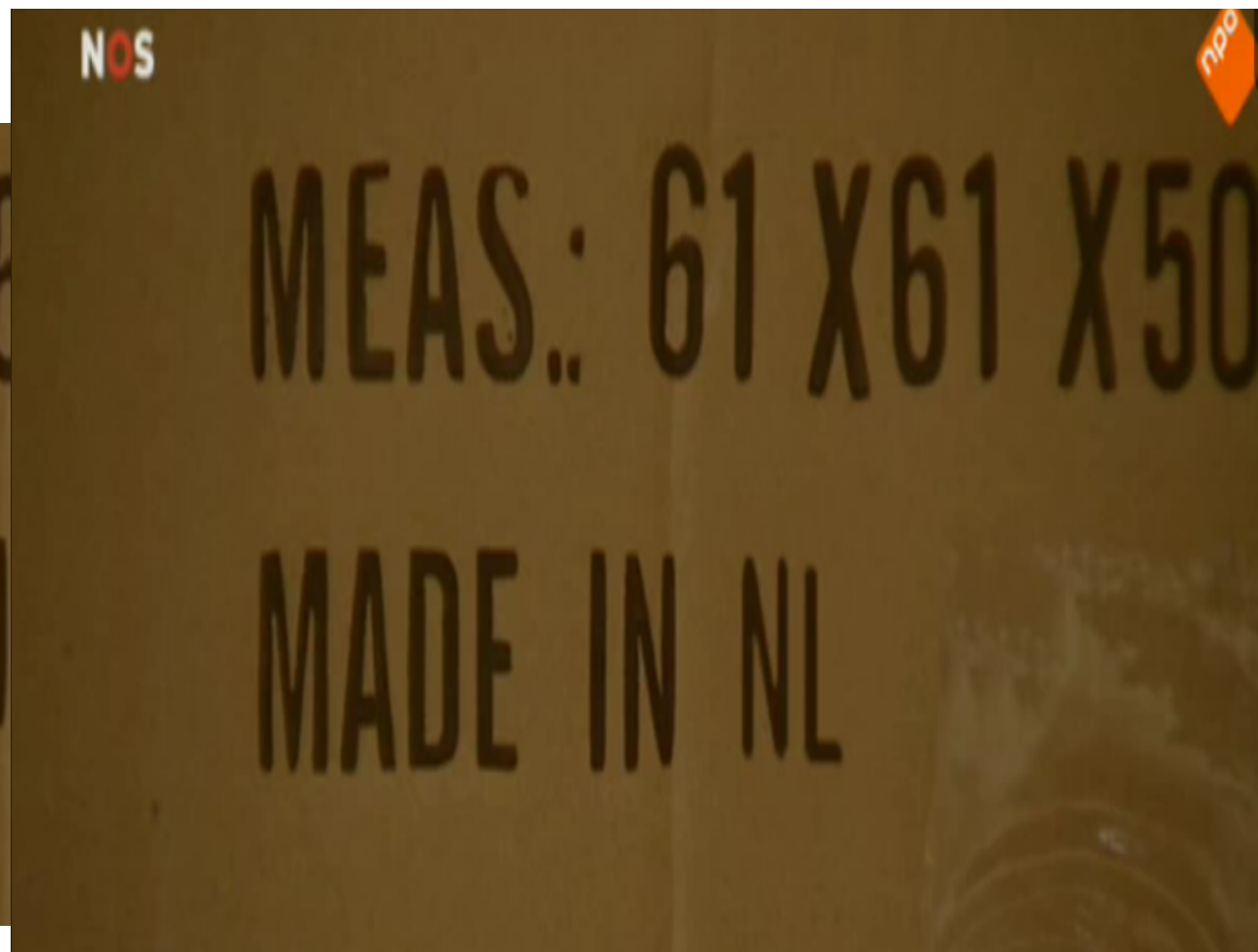
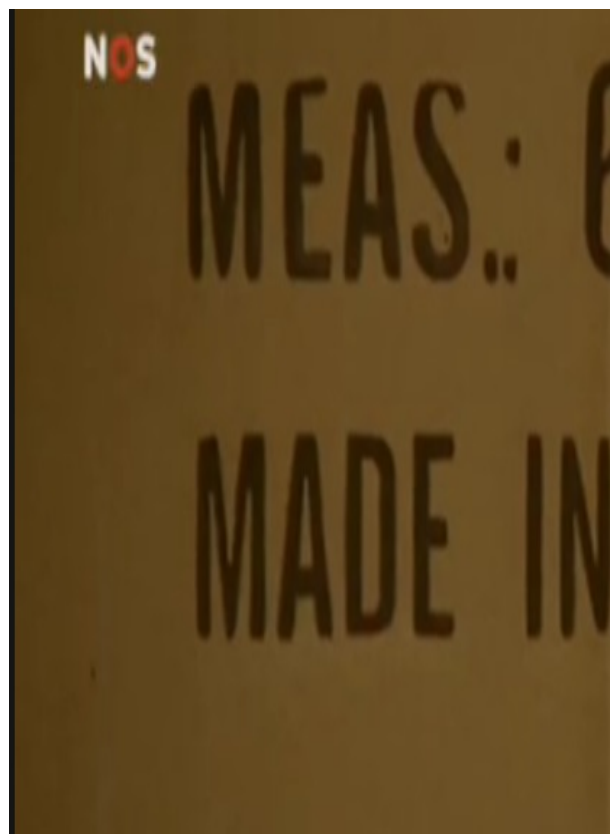


The Reshoring Connection

Groeien door innovatie

Aanleiding

- ✓ Automatisme productie naar lage lonen landen te brengen is geen vanzelfsprekendheid meer: kwaliteit, snelheid, flexibiliteit en kosten zijn daarvoor de belangrijkste drivers.
- ✓ Kostenefficiënt én innovatief produceren in Nederland biedt kansen voor de innovatieve maakindustrie én de economische ontwikkeling van regio's.
- ✓ Dat biedt kansen voor de arbeidsmarkt. Een baan in de industrie levert meestal ook een baan elders op.



Wat weten we?

USA

- ✓ Onderzoek Boston Consulting Group in US in 2013: 54% van bedrijven > 1mrd omzet denken productie terug te brengen naar US (37% in 2012) en 21% van bedrijven haalt productie terug (10% in 2012)
- ✓ Reshoring heeft in US 30-50.000 banen gecreëerd in 2014

NL

- ✓ TNS Nipo/FD: één op tien ondernemers die activiteiten in het buitenland heeft ondergebracht, brengt die terug en één op de twintig overweegt het.
- ✓ Kamer van Koophandel: van kleinere bedrijven (<50 medewerkers) overweegt 14 procent ge-offshored werk terug te halen naar Nederland of niet meer uit te besteden aan het buitenland. Van de grote bedrijven is dat 24 procent

Kortom geen hype maar trend, die kansen biedt. Deze moeten we pakken!

Niet meer vanzelfsprekend

- ✓ Cruciale vragen voor elke ondernemer: waar, op welke locatie kun je het beste produceren, wat besteed je uit, wat niet?
- ✓ In de jaren '60-'70 kwamen zagen veel bedrijven en diverse bedrijfstakken toekomst in Nederland somber in. Focus op loonkosten, die in Nederland stuk hoger uitkwamen dan in zich ontwikkelende landen buiten Europa.
- ✓ Afgelopen jaren is het internationale 'speelveld' voor bedrijven sterk gewijzigd. Een niet langer onomkeerbare keuze en beweging.
- ✓ Herijken business case is opportuun.

“We're gonna get Apple to start building their damn computers and things in this country, instead of in other countries”





Top-kwaliteit

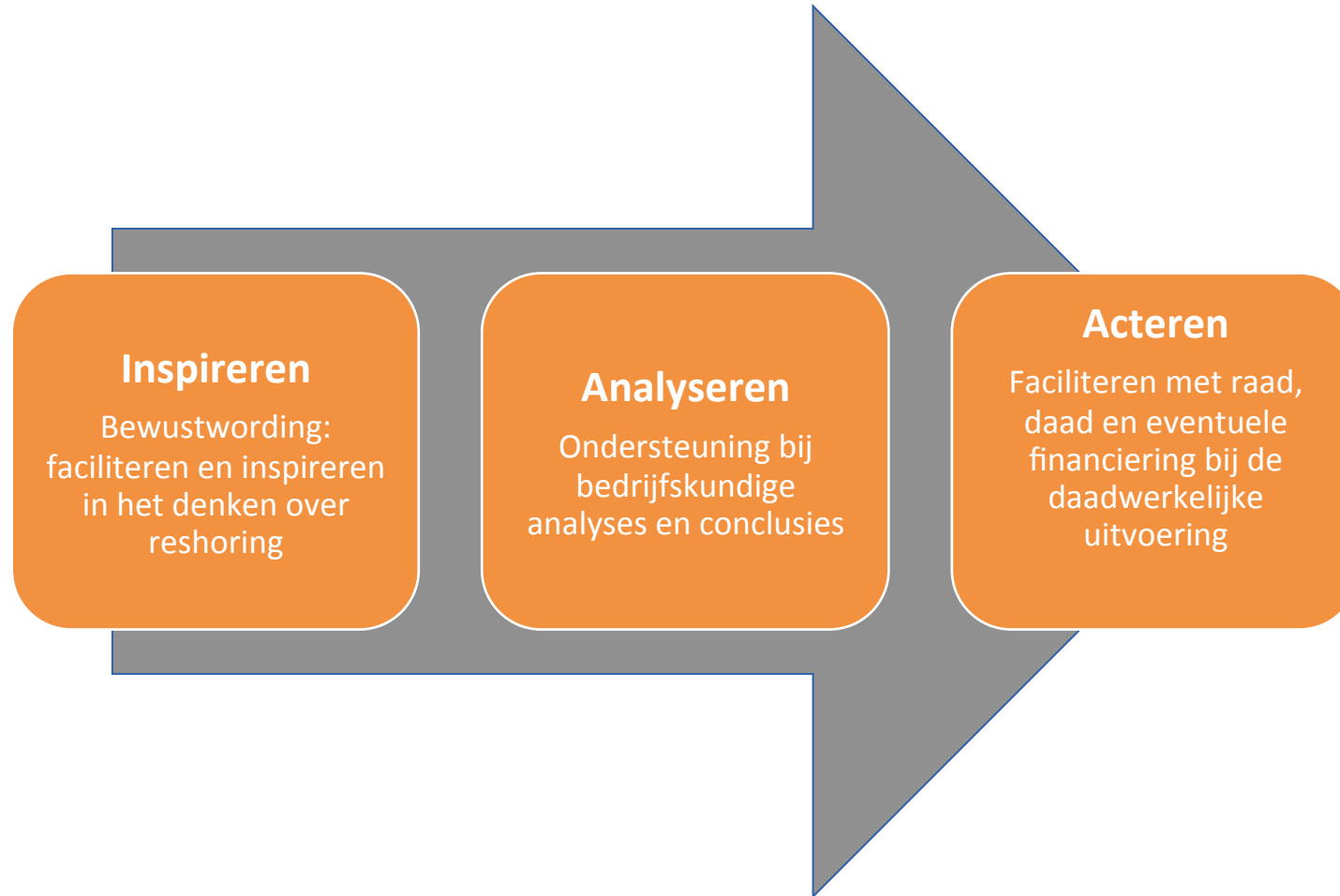


Geproduceerd in
Nederland

Waarom bedrijfsactiviteiten (weer) in Nederland uitvoeren?

- Kostenbesparing
- Meer directe invloed op de kwaliteit van het werk
- Maatwerk en snel inspelen op de marktvraag
- 'Made in Holland' is een sterk merk
- Kans op innovatieve maakindustrie

Naar een pro-actieve strategie, reshoring als groeimodel





“De door ons ontwikkelde Reshoringtool helpt om een eerlijke nieuwe en integrale kostenafweging te maken.”

- Ton Wilthagen, Tilburg University

Wat is het probleem met reshoring?

- ☐ De totale kostprijs van produceren/aankopen in het buitenland is lastig in te schatten
- ☐ MKBs hebben vaak niet de kennis en de tijd om de totale kostprijs van produceren/aankopen in het buitenland in te schatten
- ☐ MKBs hebben vaak niet de financiële middelen om dure consultants in te schakelen om de totale kostprijs van produceren in het buitenland in te schatten

Kostenafweging maar ook....

- ✓ Voornaamste reden om te reshoren zijn de kosten: het loont niet (meer) om in het buitenland te produceren, zegt meer dan driekwart van de ondervraagden.
- ✓ Maar eenmaal alles overdenkend draait het om veel meer....
- ✓ Wat kan er anders?
 - ✓ Robotisering?
 - ✓ Proces-innovatie?
 - ✓ Ketenintegratie?
 - ✓ Andere marktpositie?

De koek.....



Reshoring-strategie dient meerdere doelen. Het helpt **bedrijven** bij:

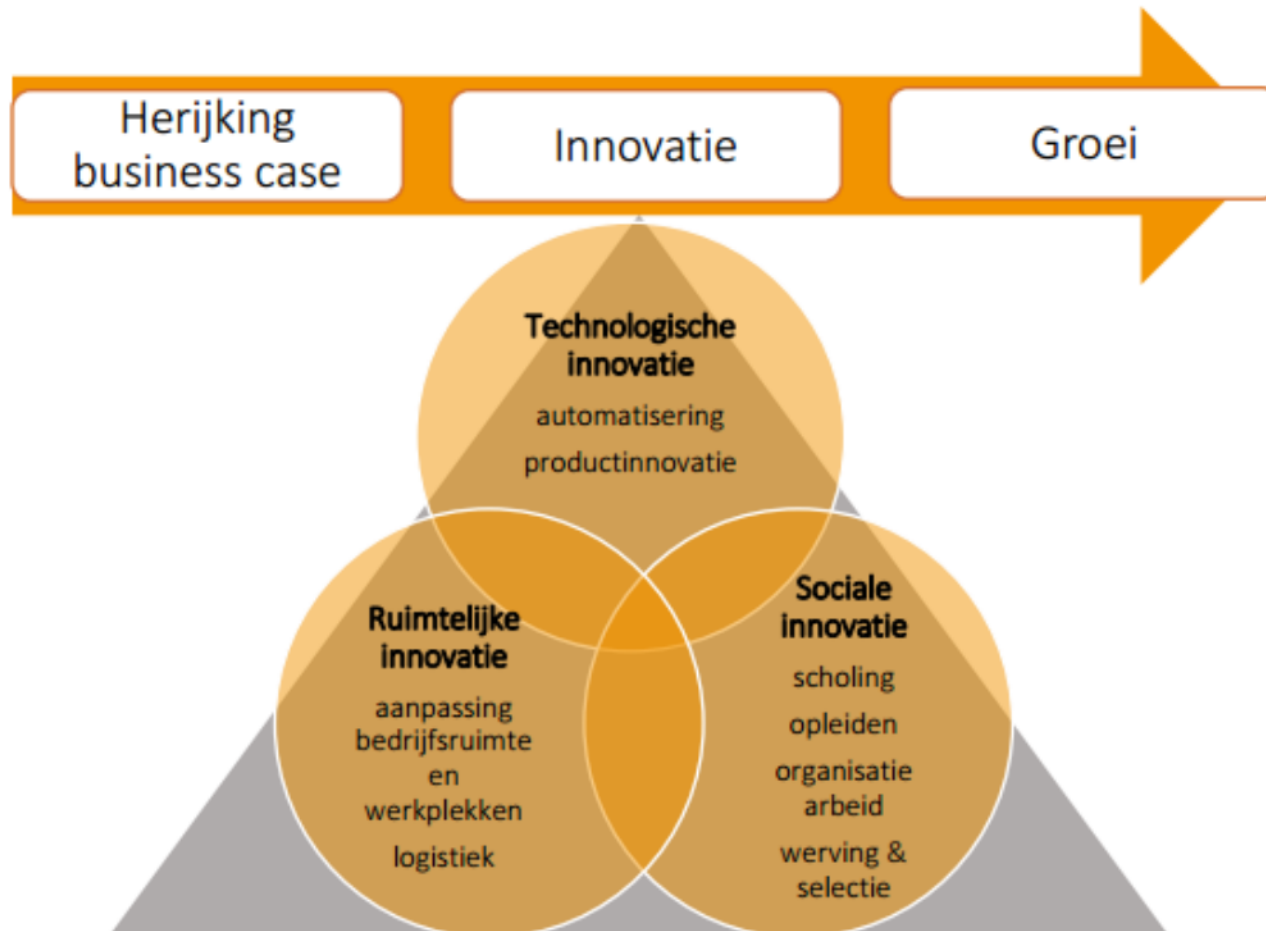
- ✓ kostenbeheersing,
- ✓ meer controle en
- ✓ **innovatie & nieuwe business kansen**

...Groter en/of lekkerder maken



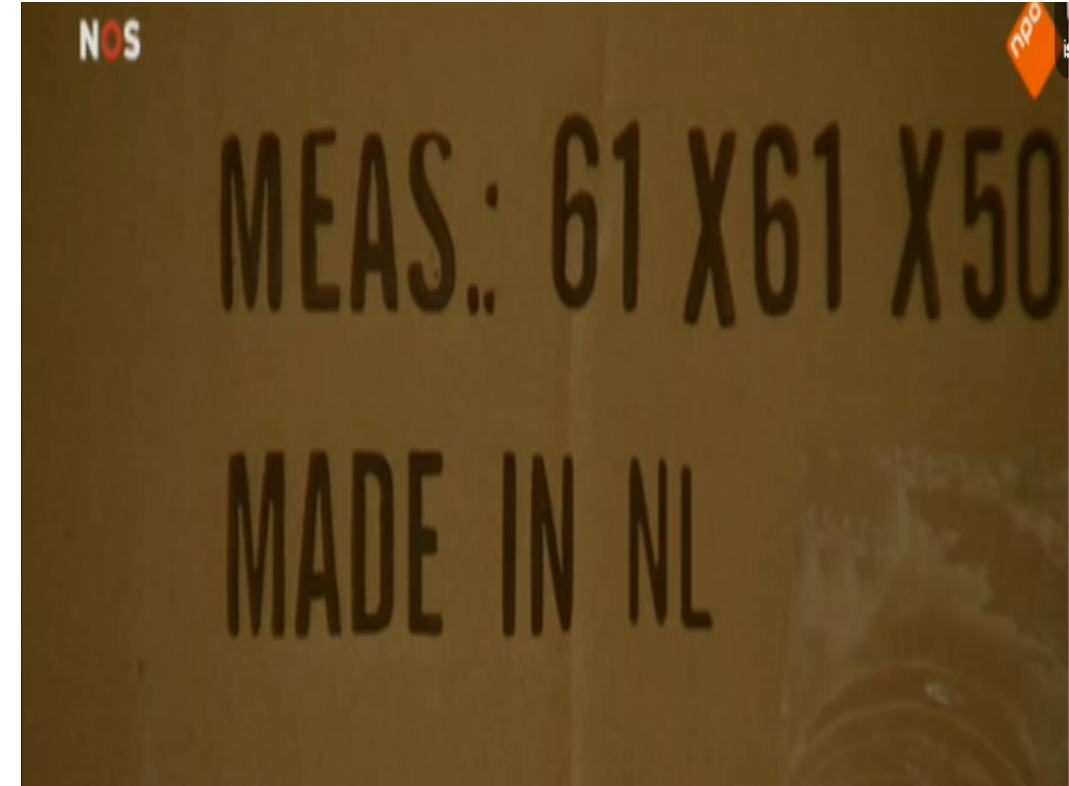
Reshoring als groeimodel voor innovatie, economische ontwikkeling en werkgelegenheid, waaronder ook aan onderkant arbeidsmarkt

En dan begint het pas...



Waar willen we heen?

- ✓ Activiteiten terughalen die eerder werden ge-offshored:
 - ✓ Robotisering
 - ✓ Nieuwe productietechnieken
 - ✓ Procesinnovatie
 - ✓ Ketenintegratie
- ✓ Activiteiten niet meer/minder uitbesteden aan buitenland
- ✓ Activiteiten (weer) opstarten die niet meer haalbaar werden geacht ("new shoring")



Vanaf lancering januari, interesse....

Tilburg is voorbeeld in terughalen werk

Tilburg is een trendsetter, aldus staatssecretaris van Sociale Zaken Jetta Klijnsma gisteren tijdens een werkbezoek.

Ben Ackermans
Tilburg

Hoe het werk hem bevalt, wil Klijnsma weten. „Heel goed”, antwoordt Frans van Beek. En nee, dat is niet omdat de directeur er bij staat. Van Beek en, aan de overkant van de werktafel, Sandra Kriels zijn elektrische deurbellen aan het verpakken. Twee onderdelen op karton, hard plastic er overheen, dichtnieten.

In de hal van de Smartwares Group op bedrijventerrein Loven zijn Amadou Umar en Kim Vromans met soortgelijk werk bezig. Haarstijltangen in de doos, gebruiksaanwijzing erbij.

Klijnsma is op haar beurt blij. Want deze vier mensen doen werk dat Smartwares - leverancier van huishoudelijke apparaten, veiligheids- en verlichtingsmateriaal - voorheen in Polen liet doen. Ze kregen zo een (nieuwe) kans op de arbeidsmarkt. Dat geldt ook voor elf anderen, die via vooral de Diamantgroep met een tijdelijk

contract aan de slag kwamen.

Met drie van de vijftien is al gesproken over een vaste baan, zegt hun voorman Piet van Berkel. „En als we ook alle reparaties van re-tour gezonden goederen gaan doen hebben we straks voor vijftien tot twintig mensen vast werk, met daaromheen een schil van flexibele arbeidskrachten.”

Hier wordt een goed voorbeeld voor de Nederlandse arbeidsmarkt neergezet, zegt staatssecretaris Klijnsma (PvdA). „Tilburg is op dat terrein altijd al trendset-tend. Hoe kunnen we nu de rest van het land trendvolgend maken? Het gebeurt elders ook wel, maar gefragmenteerd. Ik ga mijn best doen dit breed uit te dragen.”

De crux bij Smartwares was dat er dertig procent op de kosten kon worden bespaard door werk uit het buitenland terug te halen. Het was het eerste bedrijf dat dit berekende met een online-methode van de Tilburgse universiteit. Vervolgens kwam het plaatje rond met hulp van de gemeente (onder meer via een loonkostensubsidie).

Die samenwerking - Reshoring Connection - 'scharniert goed', vindt Klijnsma. „Het is winst aan alle kanten.”



Trotse ondernemers.....



Voorheen Capital ornaments: Van Betongieterij naar nieuwe productietechniek. Naast Chinese plant nu op locatie Tilburg groei naar 6 robots en multiplier op productiecapaciteit. Verminderde milieubelasting: 50% energiebesparing, minder transportkosten, minder voorraad. Groeiend en succesvolle strategie. Levert momenteel aan grote ketens over heel Europa , 15 nieuwe arbeidsplaatsen wv 5 ATM.



Was handelonderneming (met 2 fte) in specialistische Tapes met import uit Japan. Heeft productie (op maat versnijden) naar Tilburg gehaald om daarmee meer flexibiliteit en op maat te kunnen leveren. 3 nieuwe machines, 38 mensen in dienst, wv 8 ATM.



Smartwares is holding van Princess en Tristar, handels- en verkooporganisatie van zo'n 2200 doorgaans huishoudelijke apparaten. Productie blijft in China, maar... Reparatie-unit uit Polen teruggehaald naar Tilburg. Betere kwaliteit en mindere foutmarges, besparing ca 1 mio. Werk voor ca 5-10 werknemers ATM.



Nieuw bedrijf dat kans zag om koffiebekers die als promotiemiddel voorheen uit Azië werden geïmporteerd op innovatieve manier in NL te produceren. Snel en op maat, 3 werknemers.



BOA heeft als producent (wo assemblage en verkoop) van flexibele slangen en aanverwante producten voor onder meer de automotive gekozen om na overname van enkele bedrijven in DLD, RM, FR, productie te centraliseren in NL. Er wordt nu een serieproductlijn voor autoproducenten gerealiseerd. Groei van 22 naar 65 medewerkers wv 10 ATM.

Vragen, suggesties, discussie

www.re-shoring.nl
info@re-shoring.nl
013-5944164

The **Reshoring** Connection is een initiatief van Tilburg University, Regio Hart van Brabant en Midpoint Brabant. Zij geven hiermee een extra impuls aan de innovatie en werkgelegenheid in de regio. Alle partners brengen hun eigen netwerk en expertise in voor dit initiatief.