



Robotisering en Reshoring

Robotisering en in haar verlengde reshoring zijn aan een onstuitbare opmars bezig in de economie, daarover zijn deskundigen het eens. Veel moeilijker blijkt het om de consequenties van beide ontwikkelingen aan te geven. Leidt het nu tot extra economische activiteiten en wat is de impact op de werkgelegenheid? Belangrijke vragen, juist voor de Brabantse economie met sectoren, zoals de maakindustrie/logistiek/landbouw, die gevoelig zijn voor de kernelementen uit deze twee ontwikkelingen.

Duidelijk is wel dat - wil Brabant op beide terreinen een leidende rol spelen - het een prominente plaats moet krijgen op de Brabantse bestuurlijke agenda, zodat kansen worden verkend en vertaald in een gerichte Brabantse aanpak.

Bouwstenen

Door deskundigen en ambtelijk vertegenwoordigers is in een kennisatelier met elkaar besproken wat de inhoud van deze agenda zou moeten zijn. De volgende bouwstenen kwamen daarbij naar voren:

1) *Visie*

Zet Robotisering en reshoring als stip op de Brabantse horizon. Omarm bestuurlijk het belang en de betekenis van deze twee trends voor Brabant. En geef richting aan de ontwikkeling van een agenda en uitvoeringspraktijk.

2) *Bewustwording*

Een belangrijk element uit die agenda is bewustwording. In eerste aanleg van ondernemers en (toekomstige) werknemers, zodat zij de betekenis van de ontwikkeling onderkennen en beseffen dat zij zelf handelend op moeten gaan treden.

3) *Investeer in bedrijven*

Ondernemers zijn natuurlijk zelf verantwoordelijk voor hun onderneming maar kunnen ondersteund worden met kennis en inzichten om het bedrijf toekomstbestendiger te maken. Elementen die aandacht vragen zijn:

- MKB helpen bij het ontwikkelen van een beeld van de toekomst
- Sociale innovatie simuleren als drager voor verandering
- Anders organiseren zodat ruimte voor vakmanschap ontstaat
- Baanverandering i.p.v. baanverlies

- Baanverandering gaat/moet door sectoren heen
- Ruimte voor groei en/of meer omzet

4) *Investeer in mensen*

Mensen zijn in beginsel zelf verantwoordelijk voor hun eigen ontwikkeling, maar ook hier geldt dat gerichte ondersteuning hen kan helpen fit te blijven voor de toekomst. Denk daarbij aan de volgende elementen:

- Ontwikkel eigentijdse skills
- Help werknemers bij cultuurverandering
- Anders organiseren geeft ruimte voor vakmanschap
- Middengroep als ‘probleem”, specifiek op investeren
- Voorkom maatschappelijke tweedeling
- Baanverandering i.p.v. baanverlies
- Baanverandering gaat/moet door sectoren heen

5) *Investeer in onderwijs*

- Ruimte in het onderwijs voor robotisering en reshoring
- MBO nadrukkelijker vervlechten in haar opleiding
- Opzetten van een post-initieel leersysteem

6) *Faciliteer*

Ondersteuning is gewenst door een uitvoeringspraktijk en middelen zodat in de praktijk zichtbaar wordt wat de gevolgen zijn van robotisering en reshoring en daarmee ook toekomstige paden van veranderingen ondersteund kunnen worden.

- Zet een platform op
- Verstrek middelen (€) voor beweging
- Zorg voor voorbeeldwerking
- Onderzoek wat de relevante ontwikkelingen zijn en volg die: kwalitatief en kwantitatief.

Keuze

De aanpak zou vooral gekenmerkt moeten worden door eenvoud. Daarom de keuze voor een simpel *ABC-tje* :

De A van aantallen. In een periode van drie jaar worden 250 bedrijven benaderd om met de thematiek aan de slag te gaan. Dat zal leiden tot aanvullende werkgelegenheid voor 6250 personen.

Met de B van Bewustwording/platform: een platform/vehicel om ontwikkelingen aan te jagen en vast te houden lijkt een constructief middel. Onder verantwoordelijkheid van het Pact worden belanghebbenden (ondernemers en deskundigen) bij elkaar gebracht die de komende jaren gericht aan de slag gaan om bewustwording op gang te brengen en het thema verder uit te dragen.

De C van Cash. Om het proces op gang te krijgen en houden maakt de overheid middelen vrij. De omvang wordt uitgewerkt door een ambtelijke werkgroep in afstemming met ondernemers en deskundigen.