

Kennispact **MBO** Brabant
werkt samen aan verbinding
vraag en aanbod



Kennispact
MBO Brabant



Kennispact MBO Brabant



Zo echt kan leren zijn

“ Kennispact **MBO** Brabant:

- verbindt,
- deelt kennis en
- draagt bij aan de matching van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

door een samenwerking van bedrijfsleven, overheid en mbo-instellingen.

Brabant en de regio's kennen een macrodoelmatig opleidingsaanbod dat samen met overheid en ondernemers tot stand is gekomen.

- Het ontwikkelen van nieuwe opleidingen of delen van opleidingen
- Een regionaal opleidingsaanbod op maat (Macrodoelmatigheid)
- En regionaal educatief aanbod voor mensen in WW, WWB en andere doelgroepen met oog op maatschappelijke- en arbeidsparticipatie (Educatie)
- Een Brabant breed modulair aanbod voor werkenden en/of werkzoekenden (Leven lang ontwikkelen, Talent)

MAAK UW GEMEENTE MOOIER SAMEN MET HET MBO

Mbo-scholen maken dit jaar nieuwe kwaliteitsafspraken. Daarbij zullen ze hun regionale partners, dus zeker ook de gemeenten, betrekken. Een uitgelezen kans dus om uw inbreng te leveren en met het mbo uw gemeente in sociaal en economisch opzicht mooier te maken.

WAAR KAN HET MBO VOOR ZORGEN?

MEER INNOVATIE IN UW EIGEN REGIO

Mbo-scholen helpen jongeren zowel vakmanschap te ontwikkelen als zachte vaardigheden (communicatie, samenwerken en flexibiliteit). Hierdoor zijn afgestudeerden wendbaar op de arbeidsmarkt de samenleving van morgen. DNA van succes nu én in de toekomst is de samenwerking met het bedrijfsleven.

GELIJKE KANSEN VOOR IEDEREEN

Het mbo kan voor jongeren met uiteenlopende talenten het verschil maken, ook als zij in het onderwijs een relatief trage start hebben. Ook is het mbo cruciaal voor veel jongeren met een migratieachtergrond. Onder regie van gemeenten kan het mbo een bijdrage leveren aan de inburgering van nieuwkomers.

EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Voor volwassenen is permanent leren na diplomering, de nieuwe manier om grip te houden op loopbaan en eigen ontwikkeling. Mbo-scholen, gemeenten en het bedrijfsleven, kunnen gezamenlijk een flexibel aanbod gestalte geven en daarmee de positie van de deelnemers in de economie (en daarmee de samenleving) van gemeente of regio versterken.

BESTUURSAKKOORD, WAT IS DAT?

Het bestuursakkoord is een vertaling van het Regeerakkoord met onder andere een kwaliteitsagenda, afgesloten tussen het mbo en het kabinet, voor een periode van 4 jaar. Scholen vertalen de afspraken in het akkoord naar concrete, duurzame en uitvoerbare ambities. Daarvoor werken ze samen met hun partners in de regio, waaronder gemeentes en bedrijven.

Naast eigen inbreng die antwoord kan bieden op maatschappelijke vraagstukken zijn er 3 speerpunten:



1

jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie ondersteunen voor betere kansen



2

gelijke kansen in het onderwijs voor iedereen



3

verdere verbetering van de aansluiting tussen het onderwijs en de regionale arbeidsmarkt en samenleving

Arbeidsmarkt van de werkende

Acties gericht op:

- Instroom
- Duurzame inzetbaarheid
- Vitaliteit
- Mobiliteit

Rol MBO Brabant

Goede kennisinfrastructuur:

- Adequaat aanbod van reguliere opleidingen
- Opleidingen ten behoeve van duurzame inzetbaarheid / employability (een leven lang ontwikkelen)

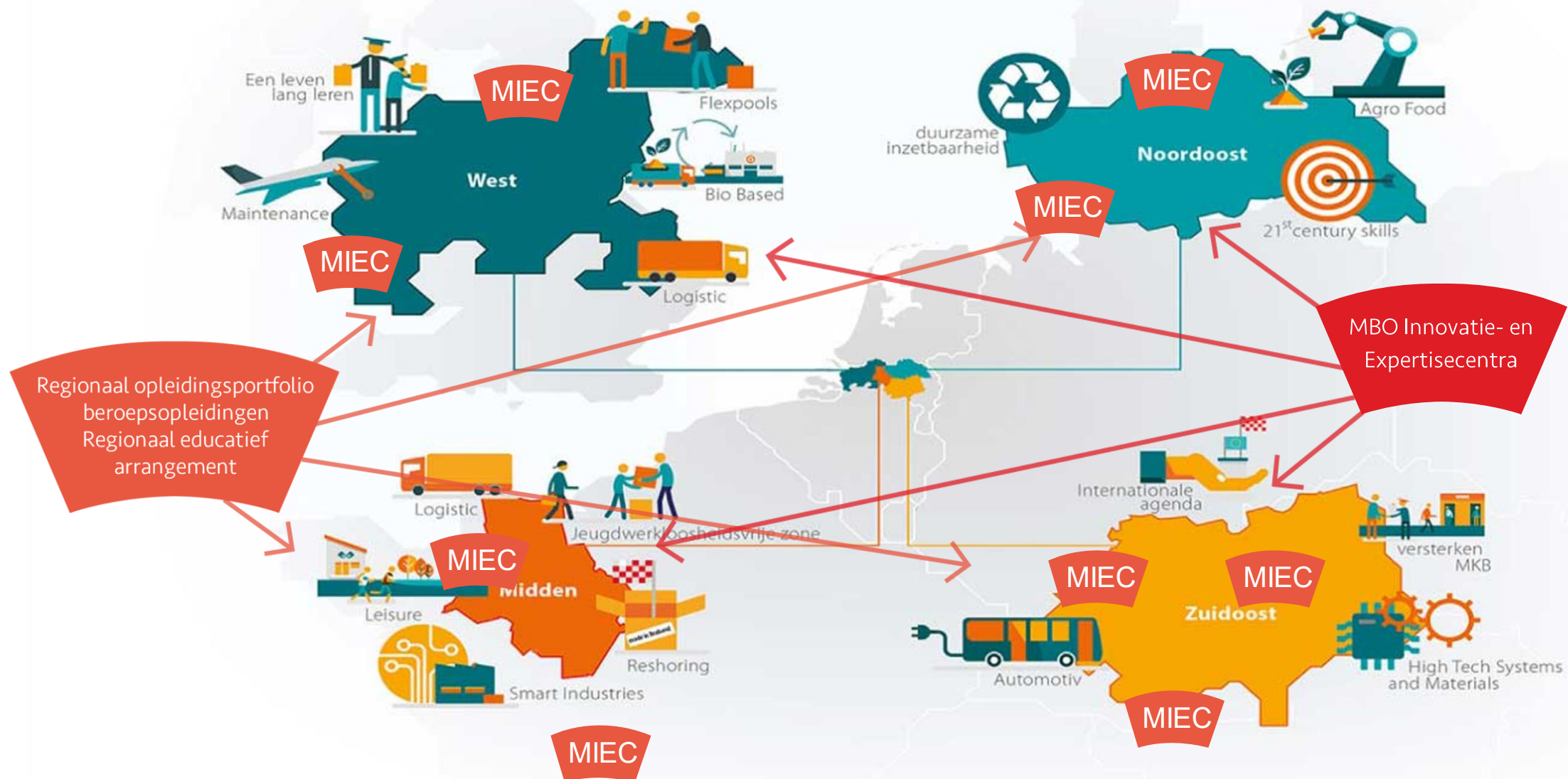
Arbeidsmarkt voor de werkzoekende

Acties gericht op:

- Arbeidsparticipatie
- Jeugdwerkloosheid
- Bijzondere doelgroepen
- Werklozen/werkzoekenden

- Een passend en samenhangend educatief aanbod voor de te onderscheiden doelgroepen
- Afgestemd met en tussen de gemeenten en provincie

Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2015-2019



Kennispact **MBO** Brabant regionale vertaling



*Dream it.
Do it.
Make it.*

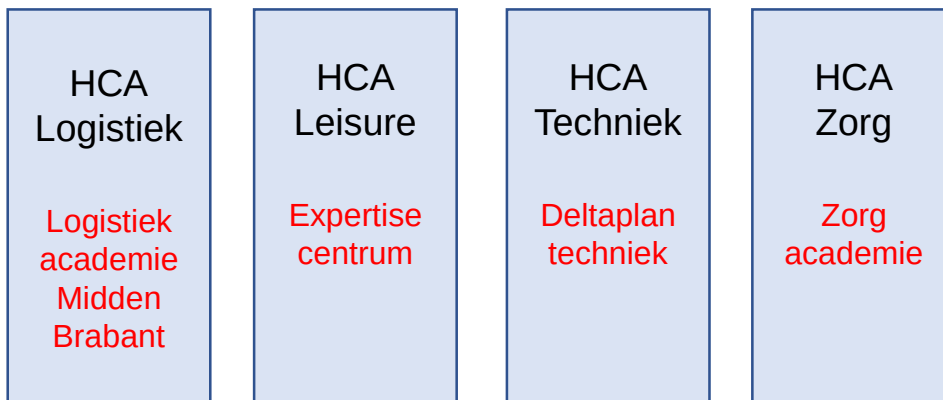


Kennispact MBO Brabant regionale vertaling

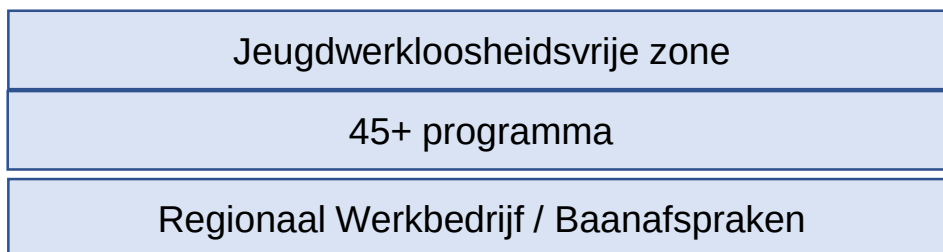
Arbeidsmarkt van de werkenden

Hoofdthema's

- HCA's gericht op:
- Instroom
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Mobiliteit
 - Innovatie i.r.t. innovatie bedrijfsprocessen



Arbeidsmarkt voor de werkzoekenden



Faciliteiten / instrumenten / randvoorwaarden

- I. Economische barometer
- II. Voorzieningen
 - Leer werk loket
 - Huis van de Logistiek
 - Huis van de Leisure
 - Gate 2
 - Techniekcampus (kennis)
 - Ondernemershuis / Transfercenter
 - Kennisinfrastructuur
- III. Instrumenten
 - Personeelsbarometer
 - Tool Reshoring
 - Bedrijfsscan Excelleren.nu
 - Regionaal dashboard / arbeidsmarktinformatie
 - MKB United
 - Mobiliteitscentra
 - Scholingscentra / Expertisecentra
- IV. Randvoorwaarden/Financiën
 - Techniekpact
 - 3^e Tranche sectorplan
 - Middelen Provincie
 - Middelen SZW
 - Middelen Hart van Brabant

Kennispact **MBO** Brabant regionale vertaling

Werken van Morgen werkgevers	Talent en Loopbaan onderwijs	Regionaal Werkbedrijf overheid-werkgevers	VSV/Kwetsbare Jongeren overheid-onderwijs
Strategie en HR o.a. strategische personeelsplanning (SPP)	Loopbaanoriëntatie en -begeleiding	Banenafspraken	Overgangen onderwijs
Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit	Aansluiting Kennispact 3.0, Ondernemerslift+, Growcampus in de regio	Werkgeversdienstverlening o.a. WSP, Leren en Werken	Overbelaste jongeren
Talent o.a. talentencafés en Open Doors	Loopbaanontwikkeling inwoners	Versterking werkzoekenden o.a. statushouders, nuggers, ouderen, kwetsbare zzp'ers, regionale scholingsafpraak	Stage- en leerwerkplekken o.a. werkend leren
Mobiliteit o.a. regionaal mobiliteitsnetwerk		Social enterprises o.a. Verspild Talent	Arbeidstoeleiding
Technologie en innovatie o.a. bewustwording gevolgen digitalisering voor mkb en inwoners, PPS, Techniekpact		Jeugdwerkloosheid Brede regionale jongerenaanpak 16-27 jaar	
Nieuwe concepten en ontwikkelopgaven: Leven lang leren (o.a. Denktank van Werk naar werk, Campagne Keep on Learning), Internationalisering, Economie en Arbeidsmarkt (o.a. reshoring)			
Sectorplan regio Noordoost-Brabant en Europese subsidies			
Regio overstijgend o.a. Arbeidsmarktdashboard, New Deal Brainport Network			

Kennispact MBO Brabant regionale vertaling

People

Innovatieagenda Onderwijs en Arbeidsmarkt

Doel: het kwantitatief vergroten en kwalitatief versterken van de tech talentenpool in Brainport Eindhoven.

Future Skills & onderwijs-innovatie

Het toekomstgericht maken van het hele onderwijs met Future Skills en onderwijsinnovatie.

Brainport Scholen, internationalisering

Hybride leeromgevingen

Creëren van leeromgeving waar onderwijs en bedrijfsleven fysiek samenkomen.

Fontys ICT Strijp T, Automotive Campus en Brainport Industries Campus (Summa en Fontys).

Aantrekken en behouden tech- en IT talent

Boost voor aantrekken en behouden van (internationale) studenten en kenniswerkers.

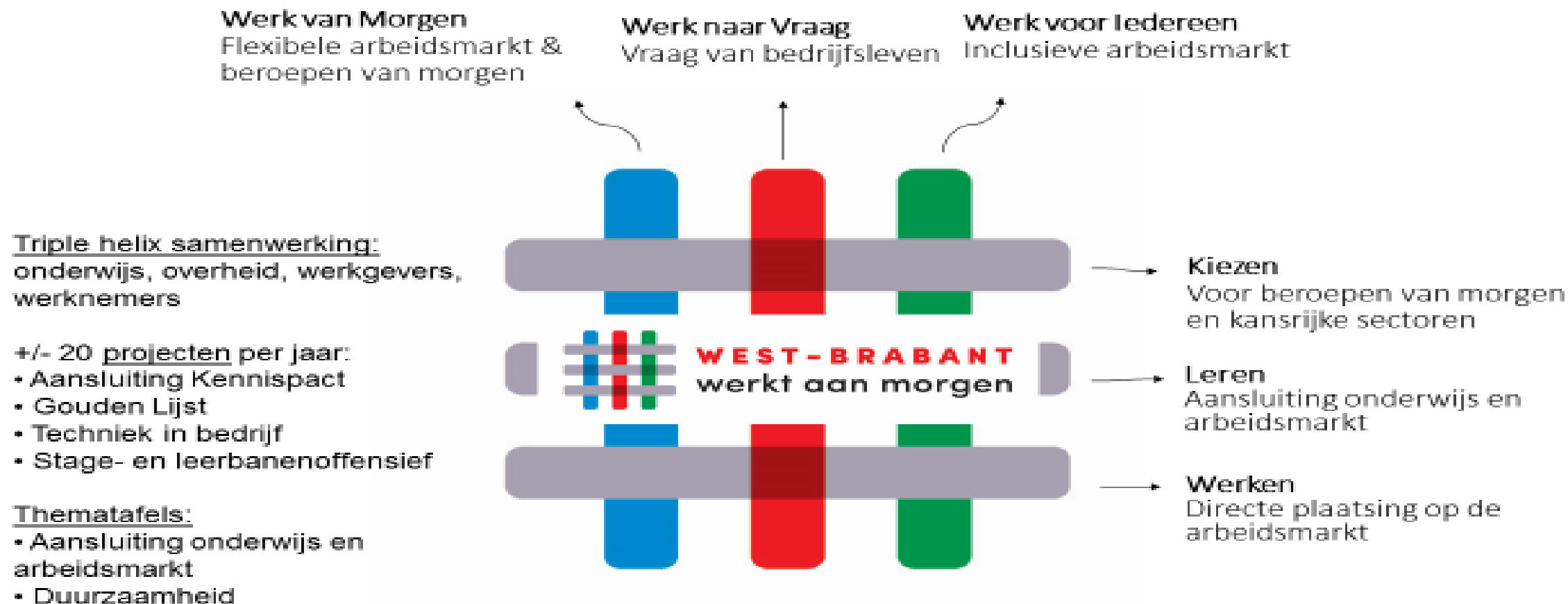
Talent Attraction Programme, Brabant International Students

Leven Lang Ontwikkelen

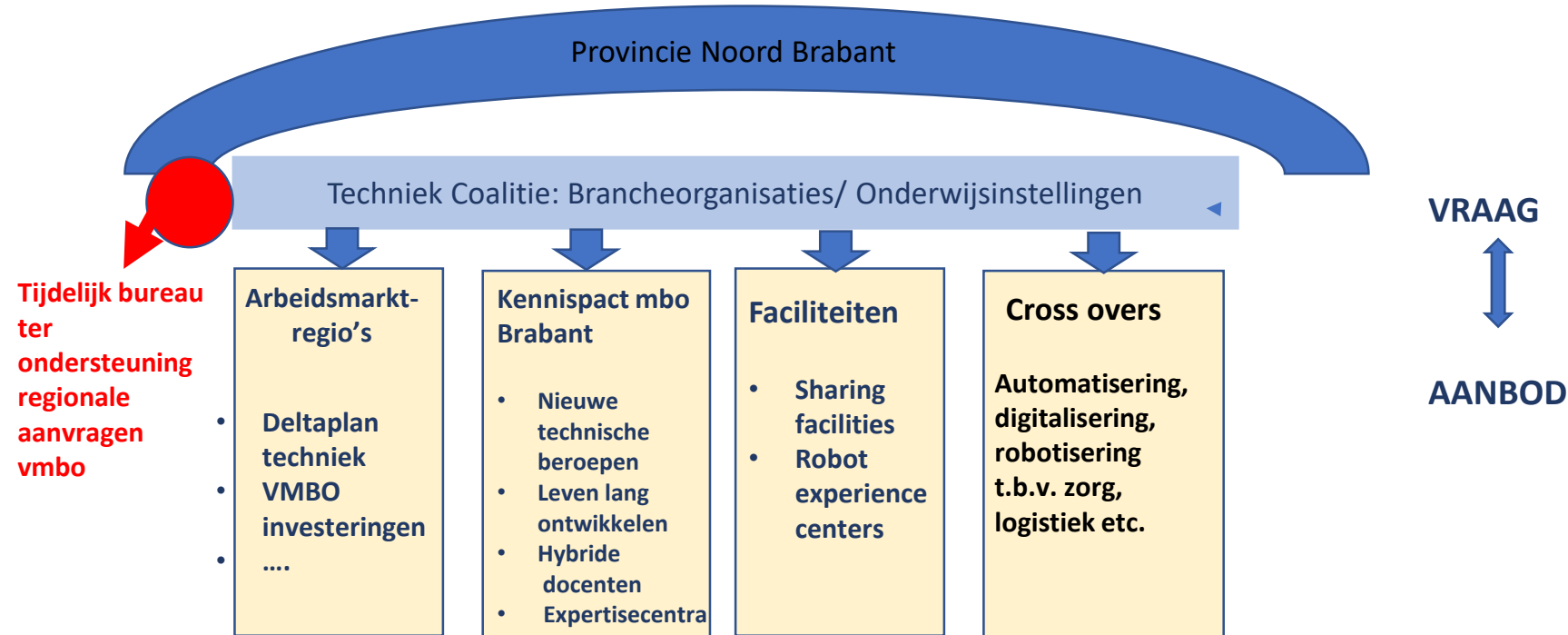
Bevorderen ontwikkeling werknemers ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.

Brainport Talent & Skills Akkoord, Experiment Lerend Leven.

Kennispact MBO Brabant regionale vertaling



- Het aanbod voor LLO met regionale accenten en economische inkleuring voor het regionale bedrijfsleven, waarbij kleine opleidingen/niches/maatwerk mogelijk zijn.
- Start met LLO techniek in samenwerking met FME, Koninklijke Metaalunie, Uneto-VNI en de opleidingsfondsen.



Samenwerking triple helix partners techniek Brabant

Ontwikkeling ECO systeem techniek Brabant breed en regionaal

- Ontwerpkader onderwijs Kennispact MBO Brabant
- Producten vanuit Educatie
- Eindrapportage werkatelier Industriële automatisering
- Pilot keuzedeel “Gezonde Leefstijl”
- Interactieve pdf Het Beste van Brabant
- Businesscase MOOC
- Inspiratiedocument experimenteerruimte
- Adviesnotitie Leven Lang Ontwikkelen
- Beleidsnotitie “Hybride docentschap, hefboom voor actueel beroepsonderwijs”.
- Toolkit techniekdocentschap HR-instrumenten
- module Ondernemersvaardigheden
- keuzedeel Lean en Creatief
- module Robotica
- module Energiespecialist
- module Lifestyle Coach
- certificaat “zorg”
- schakeltraject inburgering mbo
- als inburgering niet mogelijk is (alfa c)
- sociale redzaamheid (amif)
- van ISK naar werk en opleiding (route 4).

Wat is de urgentie van dit moment?

Vanuit arbeidsmarkt:

- Dreiging van veel vacatures op arbeidsmarkt, ook op lagere niveaus als gevolg van de groeiende vraag op arbeidsmarkt én dalen omvang beroepsbevolking
- Nog steeds afstand tot arbeidsmarkt van laag opgeleiden, langdurig werklozen, 50-plussers, mensen met arbeidsbeperking
- Belang van het versterken positie werkenden (o.a. laag geletterden in bedrijven)

Vanuit maatschappelijke participatie:

- In samenleving 15% laag geletterden die vaak amper maatschappelijk participeren

Regionale arrangementen

De MBO instellingen willen samen met de regionale partners (3 O's en welzijn) werken vanuit gezamenlijke regionale visie met als doel:

- ✓ Een goed educatief aanbod ten behoeve van
 - Mensen met onbetaald werk (zoals inburgeraars, werkzoekenden die werkervaring opdoen);
 - Mensen die deelnemen aan georganiseerde activiteiten (zoals inburgeraars, gehandicapten zonder werk;
 - Mensen in geïsoleerde positie (zoals inburgeraars, mensen zonder sociale contacten).
- ✓ Samenhang in maatregelen en activiteiten
- ✓ Voorkomen dat middelen versnipperd raken
- ✓ Partners in de regio inzetten op eigen kracht... datgene waar ze goed in zijn
- ✓ Samen bouwen aan een regionale infrastructuur

Vooraankondiging Inspiratiemiddag

“Voor een succesvolle samenwerking in de regio t.b.v. inburgeraars, laaggeletterden en werkzoekenden

Donderdagmiddag 15 november