



Bestuurlijk Pact DSV | Primark DC Roosendaal

Agenda

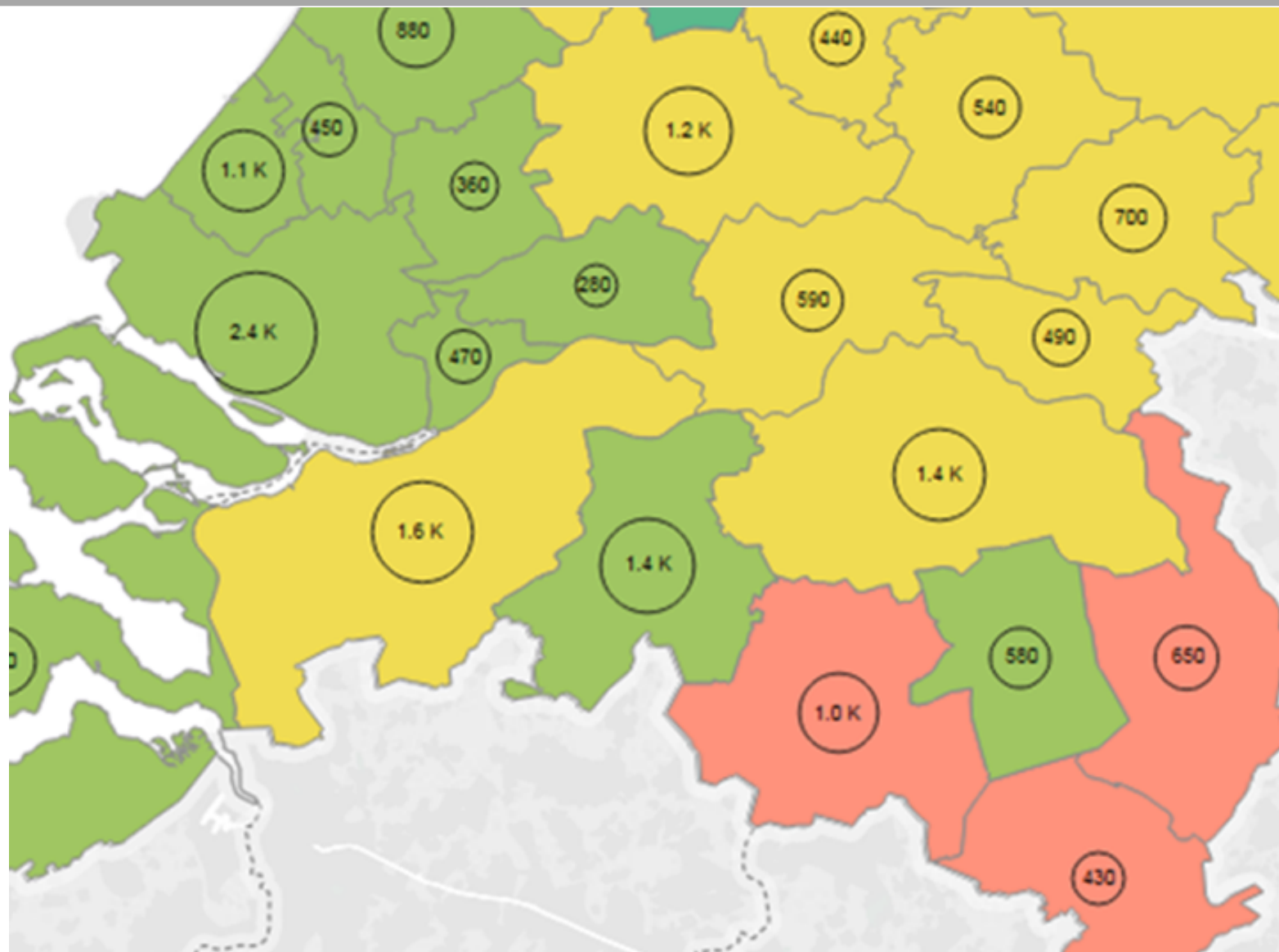
- DSV en Werkplein Hart van West-Brabant (WSP)
- De urgentie
- De uitdaging
- De aanpak
- Resultaten



Global Transport and Logistics

Werkgevers
Servicepunt  West-Brabant





De vraag vanuit de markt

Bestaande werkgevers;

Nieuwe vestigers en uitbreiders (Werkgevers);

Werving en selectie (met 1 aanspreekpunt), maar ook:

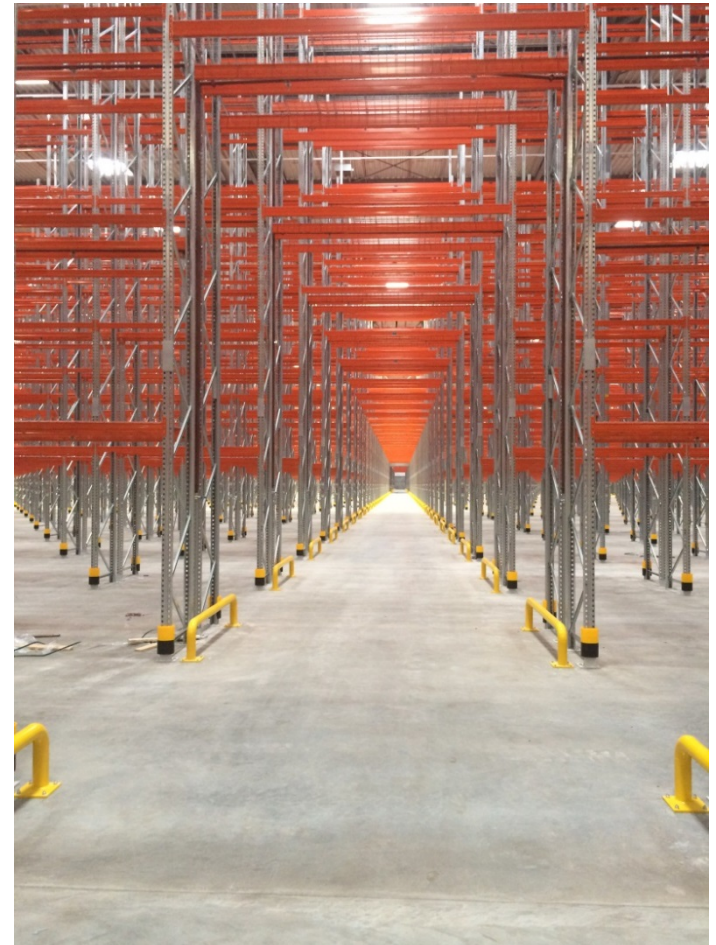
- Behoeft kwalitatief goed personeel op (middel)lange termijn;
- Behoeft kwalitatief goed personeel op korte termijn;
- Ontwikkeling personeel (vliegreuen)



Valt er voor West-Brabant een concept voor een regionaal arbeidsmarktaanbod te maken?

DSV - Primark Distributiecentrum – 16 januari Go-Live

- 60.000 m² + 30.000 m² uitbreiding;
- Verzorging van de Franse & Italiaanse winkels;
- Box & GOH operatie, deels gemechaniseerd;



Samenwerking DSV, Randstad & Werkplein

Voorzien in onze personeelsbehoefte:

- Nauwe samenwerking Werkplein en Randstad & Otto;

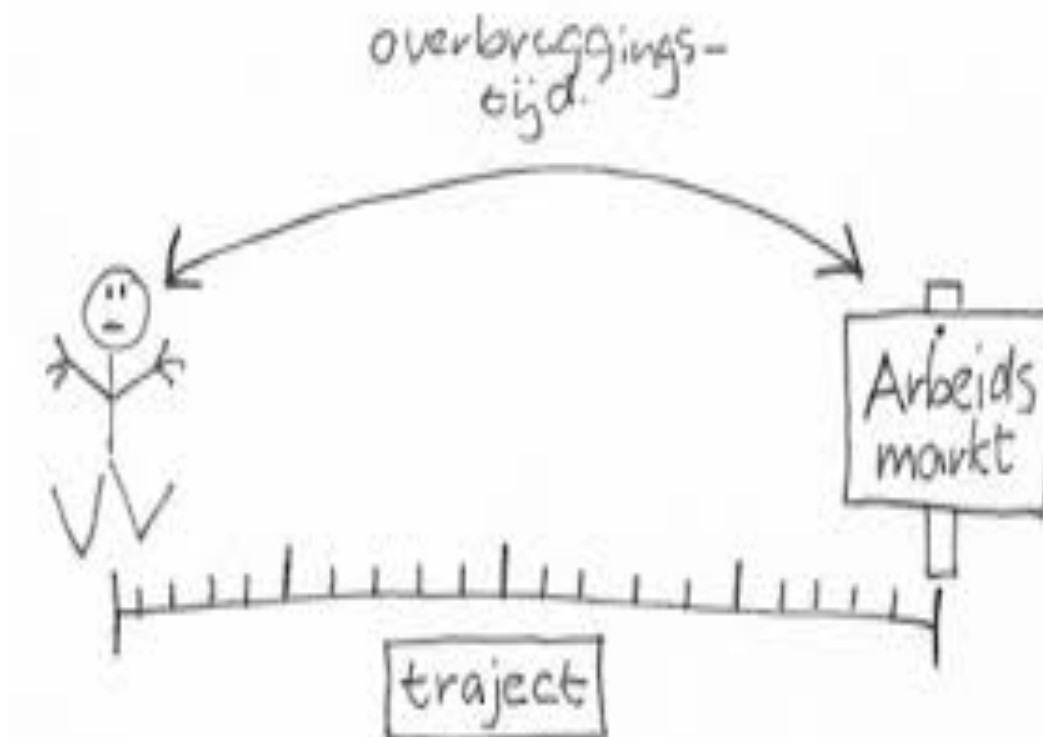
We zoeken / zochten:

- Mannen en vrouwen van alle leeftijdscategorieën;
- Van vorkheftruckchauffeurs tot orderpickers;
- Een pre als ze de Nederlandse taal spreken en een basisopleiding hebben gevolgd.

Ons opleidingscentrum in Moerdijk voorziet in een opleiding tot warehouse-operators:

- Ons Primark Core team van 22 mannen & vrouwen start morgen hun opleiding;





Publiek

Ondernemer

Vraagarticulatie en
commitment

Werving en selectie

Logistieke toets

Voorlichting

Werken met behoud van
uitkering

Vervoer tijdens
proefperiode

Inhouse / nazorg

Boarding programma

Interne opleiding

Begeleiding op de
werkvloer



DSV's Ervaring & Resultaten

2 groepen zijn inmiddels gestart:

- Groep 1: 10 deelnemers – september gestart
- Groep 2: 9 deelnemers – november gestart
- Groep 3: 8 deelnemers – maart gestart

Onze ervaringen:

- Bijna allemaal gemotiveerde deelnemers;
- Willen graag weer echt aan het werk;
- Kunnen niet allemaal direct meekomen. Extra begeleiding en extra tijd nodig;
- Niet iedereen haalt de competentie 'picking' – noodzakelijkheid Primark;
- Alternatieve 'VAL' werkzaamheden in Moerdijk – in reguliere poel.

Per saldo: 4 + 8 potentiële nieuwe DSV collega's:

- Goede selectie door Werkplein vergroot de slagingskans;
- Extra begeleiding is key om succesvol te zijn.

Ervaring & Resultaten Werkplein

Resultaten:

- A: 16 /13
 - B: 27 / 12 (16)
- 
- 43 gestart bij DSV
 - 29 nog aan het werk
 - 25 nog aan het werk bij DSV
 - 4 andere werkgever

Onze ervaringen:

- Verbinding economie (gemeente) en arbeidsmarkt (uitvoering)
- Commitment werkgever (lijn, HR, opleider, flexpartner)
- Werkende weg bouwen vanuit praktijk
- Vertrouwen en inzicht in bedrijfsprocessen
- Durf in ondernemersbelang te stappen met publieke b-case
- Onthecht en ontschot werken, massa maken (WSP)
- DSV maakt selectie!

Leren van elkaar:

- DSV: Boarding programma (voor alle nieuwe medewerkers)
- Werkplein / WSP: ken je bestand en matching