

Naar een veerkrachtig Pact 2016-2019

Werkplan 2017

De volgende zaken pakken we op:

Bestuurlijke Pact vergaderingen 5x

Centraal staan de drie basisonderdelen: Informeren, Thematiseren en Praktisch organiseren. Deze komen uitgewerkt elke vergadering terug. Inhoudelijk staat bij thematiseren het komende jaar centraal:

- a) Flexicurity:
 - de voortgang van de gezamenlijk ontwikkelde flexicurity agenda met lefprojecten
 - Het PIT project van de BZW
 - Duurzaamheidsonderzoek Noordoost Brabant
- b) Leren en Werken:
 - Kennispact 3.0
 - Impact van Onderwijs op economie
 - Leerambassadeurs
 - Laaggeletterheid
- c) Digitalisering/robotisering:
 - SER rapport
 - Input Brabants Besten

Kennisateliers

hebben hun eigen dynamiek en daarmee ook hun eigen frequentie

Om tot verdieping van onze inzichten te komen en de kracht van de vergaderingen te versterken zorgen we voor input uit het maatschappelijk veld in zogenaamde kennisateliers (hoogleraren/lectoren/ondernemers/projectontwikkelaars/vrijdenkers). Aan de hand van maatschappelijke vraagstukken die in lijn zijn met de centrale thema's van het Pact bestuur wordt hier op kleinschalig niveau inzicht met elkaar gedeeld en nieuwe inzichten ontwikkeld. Het vormt de essentiële voeding voor het Pact bestuur om in haar vergaderingen richting te geven aan het beleid voor het komende jaar.

Pact cafés 2 x per jaar

In een informele setting worden in de regio's pact cafés georganiseerd. Telkens staat daar een thema centraal dat van groot belang is voor die regio. Door ondernemers uit de betreffende regio wordt toegelicht hoe men vorm probeert te geven aan het centrale thema: successen en dilemma's worden gedeeld. Met het deskundige publiek wordt een verdiepende discussie gevoerd.

Congres 1 x per jaar

Elk jaar wordt er een congres georganiseerd, kleinschalig en informeel. Met het doel die personen die door het jaar heen aan de slag zijn vorm en inhoud te geven aan onze bestuurlijke agenda in het zonnetje te plaatsen en hen de kans te geven toe te lichten waar ze enthousiast over zijn en waar ze voor het komende jaar onze steun nodig hebben. De meest aansprekende persoon/het meest aansprekende project krijgt de jaarlijkse Pact trofee.

Reis 1 x per 2 jaar

Om onze horizon te verbreden en onze samenwerking te versterken gaan we elke twee jaar in gezamenlijkheid een buitenlands inspirerend voorbeeld bezoeken in lijn met onze agenda.

Communicatie

Alle momenten die we organiseren (bestuurlijk Pact, kennisateliers, reis, enz.) gebruiken we om met voor ons relevante personen en instanties te communiceren. Wederkerigheid is daarbij een (niet eenvoudige te realiseren) doel.

