

Verslag PACT 1 februari 2018 concept

Aanwezig

Bestuurders:

De heer B. (Bert) Pauli, gedeputeerde EZ & Arbeidsmarktbeleid (*voorzitter*)
De heer R. (Ron) van Baden, regiocoördinator FNV
Mevrouw M. (Marianne) de Bie, wethouder gemeente Breda (*tot 11.00 uur*)
De heer W. (Wim) van den Boomen, bestuurder ZLTO
De heer J. (Jos) van Bree, wethouder gemeente Helmond
De heer L. (Leo) Dubbeldam, directeur BrabantAdvies
De heer K. (Kees) van Geffen, wethouder gemeente Oss
De heer N. (Niek) Iversen, regiomanager West-Brabant & Zeeland UWV Werkbedrijf
Mevr. E. (Ellen) Kroese, directeur VNO-NCW Brabant-Zeeland
De heer H. (Huib) van Olden, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
Mevr. M. (Marlie) van Santvoort, beleidsadviseur BrabantAdvies/secretaris SER-Brabant
De heer J-W (Jan Willem) Stad, Hoofd Economisch Beleid en Deelneming Provincie
De heer H. (Hans) Verbraak, wethouder Roosendaal
Mevr. B. (Beatrijs) Wijnberg, regiomanager Noordoost-Brabant UWV Werkbedrijf

Ambtelijk:

De heer A. (André) van Gils, secretaris Pact Brabant
Mevr. J. (José) van Rosmalen, provincie Noord-Brabant
Mevr. B. (Bernie) Spronk, secretariaat Pact Brabant
De heer P-M (Pieter-Marijn) van der Velden, communicatieadviseur Pact Brabant

Afwezig m.b.v.v.

De heer R. (Ronald) Bakker, wethouder gemeente Waalwijk
De heer S. (Staf) Depla, wethouder gemeente Eindhoven
De heer C. (Cor) van Gerven, voorzitter BVE-overleg / CvB KWIC
De heer L. (Lars) van der Hoorn, directeur V/d Hoorn Buigtechniek, lid VNO-NCW
De heer H. (Hans) Nederlof, CvB Fontys Hogescholen
De heer E. (Erik) de Ridder, wethouder gemeente Tilburg
Mevr. J. (Jeannet) Verhoeven, regiocoördinator CNV

c.c. lid agenda en stukken:

De heer B. (Bernard) van Nijnatten, districtsmanager West-Brabant & Zeeland UWV Werkbedrijf

1. Opening en mededelingen

Voorzitter Bert Pauli opent om 09.30 uur de vergadering en heet allen hartelijk welkom. Hij merkt op dat met het oog op de komende gemeenteraadsverkiezingen mogelijk een aantal bestuurders de laatste keer aan dit Pactoverleg deelnemen en hij wenst de betrokkenen veel succes toe in de verkiezingsstrijd. Hij wijst erop dat de noodzaak er is om nu op een aantal lopende dossiers door te pakken en dat ernaast nieuwe initiatieven of arrangementen nodig zijn, want zoals ook in de gesprekken met werkgevers blijkt, zijn de noden hoog.

Leo Dubbeldam deelt mee dat hij i.v.m. zijn pensionering zijn functie als directeur van BrabantAdvies medio dit jaar zal neerleggen en aldus niet meer aan dit Pact zal deelnemen. Marlie van Santvoort heeft zijn taak als secretaris bij SER-Brabant overgenomen.

2. Conceptverslag bestuurlijk overleg 7 december 2017

Tekstueel zijn er geen opmerkingen bij dit verslag, waarmee het als vastgesteld wordt beschouwd. N.a.v. het verslag (pag. 4) wordt geïnformeerd naar de betekenis van “precarisering van arbeid”, waarop R. van Baden uitlegt dat het verwijst naar de tegenwoordige precariteit van arbeid waarbij de situatie voor werknemers kwetsbaarder is geworden als gevolg van baanonzekerheid, flexibele contracten e.d. en arbeid daarmee niet langer de voornaamste pijler is om bestaanszekerheid op te bouwen.

T.a.v. de voortgang van diverse acties n.a.v. het vorige overleg:

- Wethouder De Bie geeft aan dat ze er helaas niet in is geslaagd om samen met NHTV haar bijdrage voor deze vergadering tijdig gereed te hebben omtrent Logistics Community Brabant (LCB). Besloten wordt dit punt door te schuiven naar de volgende vergadering (**P.M. agenda 17 mei**).
- De voortgang van de regionale uitvoeringsprogramma's staat nu niet geagendeerd. De Provincie heeft de voortgangsrapportages inmiddels wel ontvangen en werkt momenteel aan een analyse. Graag had de voorzitter nog met de zittende wethouders erover van gedachten willen wisselen. Dit onderwerp komt terug in de eerstvolgende vergadering. (**P.M. agenda 17 mei**).

3. Verbinding Pact en Rijk

J. W. Stad geeft een korte presentatie over de stand van zaken m.b.t. het nieuwe Regeerakkoord in relatie tot taken van de lagere overheden. Ook het Rijk wil deals sluiten met de regio's maar er is weinig zicht op hoe het proces concreet wordt ingestoken en termijnen. Met het IPO, VNG en de Waterschappen worden er interbestuurlijke programma's opgesteld.

De voorzitter meldt aanvullend dat medio februari de Ministerraad het akkoord zal bekrachtigen met IPO, VNG en de Waterschappen over de samenwerkingsafspraken m.b.t. 10 domeinen, en dat bij alle domeinen - met uitzondering van het domein Regionale Economie en Arbeidsmarkt waarvoor IPO als trekker is aangewezen – de vakdepartementen hun domein aansturen.

J.W. Stad vervolgt dat in het Regeerakkoord veel aanknopingspunten zitten met het Brabantse arbeidsmarktbeleid. Voor Techniekonderwijs VMBO/MBO komt € 100 miljoen overheidssubsidie beschikbaar. Voorts wordt ingezet op het ontschotten van bestaande middelen, het terugdringen van belemmerende regelgeving en het toewerken naar concrete afspraken. Tijdens de onderwijsconferentie Techniek VMBO/MBO op 7 december 2017 is besproken hoe als regio Brabant middelen voor Techniek naar Brabant te krijgen en is afgesproken te werken aan een gezamenlijk bod richting het Rijk inzake de speerpunten: ketenaanpak/versterking doorlopende leerlijnen, macrodoelmatigheid, een regionale actieagenda voor onderwijs en bedrijfsleven, en het stimuleren van hybride docentschap/ werken aan het lerarentekort. Op 15 januari jl. is in een evaluatieoverleg geweest met het landelijk techniekpact, de TIB-regio's en kennisact 3.0 en is afgesproken om verdere uitwerking aan een Brabant breed voorstel naar de regering te gaan geven. Medio maart a.s. verwacht J.W. Stad dat een eerste aanzet gereed is.

De voorzitter licht toe dat aan de regiodeals zeer strenge voorwaarden zijn verbonden en gelet daarop is het indienen van een gezamenlijk, integraal en regionaal breed gedragen plan het meest kansrijk. L. Dubbeldam merkt op dat vanuit de concurrentiekracht het belangrijk is panklare voorstellen in te dienen en hij stelt voor ook het vernieuwingsinitiatief dat vorig jaar vanuit Brabantstad met het MBO alsook HBO en universiteit is genomen om invulling te geven aan modulair onderwijs en hybride combinatie leren-werken, bij het bod mee te nemen. Een goede suggestie, aldus de voorzitter. Vervolgens wordt gesproken over het belang om vanuit de driehoek economie-onderwijs-arbeid voortvarend toe te werken naar kansrijke pilots en samenwerkingsarrangementen met de overheid en de regio's. Lijnen zijn hiervoor al gelegd met het Ministerie van OCW en het platform Bètatechniek, aldus J.W. Stad. Hij zal intern bij de provincie nagaan welke kansrijke initiatieven er nog liggen. Hij deelt voorts mee dat de ontmoeting met DG Boerenboom op 10 januari j.l. heel vruchtbaar was en ook concrete afspraken heeft opgeleverd.

T.a.v. het speerpunt 'hybride docentschap' vraagt de voorzitter in de richting van de vakbonden om hun medewerking en steun bij de ontwikkeling dat vakmensen in het bedrijfsleven vrij worden gemaakt om, weliswaar zonder de reguliere onderwijsdiploma's, les te gaan geven op VMBO-scholen. Het mes snijdt hierbij aan twee kanten, want zowel de VMBO's zijn geholpen alsook biedt het oudere medewerkers een nieuw perspectief. Vakbonden houden vast aan de eis dat docenten volledig gediplomeerd dienen te zijn. R. van Baden geeft aan dit signaal te herkennen en belooft te kijken naar mogelijkheden, waarbij hij opmerkt dat mogelijk de AOB, die geen onderdeel is van de FNV, hier aan zet is. E. Kroeze wijst in dit verband op convenanten die het bedrijfsleven reeds met hogescholen sluit. A. van Gils zal bezien of binnen het Pact-werkplan het thema hybride docentschap te liëren is aan 'duurzame inzetbaarheid' zodat het ook vanuit die invalshoek in beeld is.

Tot slot wijst J.W. Stad erop dat er veel overlegtafels zijn en momenteel veel ideevorming plaatsvindt op weg naar concrete planvorming, voorts dat Noord-Brabant het geluk heeft dat de gedeputeerde Bert Pauli aan veel overlegtafels deelneemt, hetgeen voor Brabant veel kansen biedt om in de relatie bedrijfsleven-onderwijs nu concrete stappen te gaan zetten.

Op de vraag naar de rol van SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) als partner op de arbeidsmarkt, wordt door H. van Olden opgemerkt dat in zijn contact met SBB (i.v.m. de ondertekening van een regionaal scholingsakkoord) naar voren kwam dat SBB bij velen nog onvoldoende bekend is terwijl SBB een belangrijk rol heeft bij het meehelpen om de verbindingen te maken.

Bezien zal worden of er een extra Pactbijeenkomst kan worden belegd (eind maart/begin april) zodat nog met de zittende wethouders overleg mogelijk is over het voorstel naar het Rijk. Zo niet, dan wordt via de mail afstemming met de bestuurders gezocht. *(N.B. Nadien is besloten géén extra Pact te beleggen).*

Wethouder Verbraak vraagt speciale aandacht voor de situatie van de onderkant van het VMBO: scholieren van de praktijkschool VSO die voorheen in konden stromen bij bedrijven sociale werkvoorziening, die echter nu bijzonder moeilijk plaatsbaar zijn. A. van Gils wijst erop dat op initiatief van de Provincie 2 jaar geleden de koepel praktijkscholen middelen heeft gekregen om hierin stappen te zetten. De resultaten daarvan zullen in het voorstel naar het Rijk zichtbaar worden gemaakt.

4. Naar een levenscyclus voor de arbeidsmarkt, Werkplan Pact 2018-2022

Op basis van de uitkomsten van het congres “de tafel van 100” en de bespreking in het Pactoverleg van 7 december j.l. is het Werkplan Pact nader uitgewerkt door A. van Gils in overleg met M. de Bie, L. van Hoorn en R. van Baden. A. van Gils presenteert het Werkplan, dat als bijlage bij de agenda is gevoegd. Algemeen merkt hij op dat het prettig is te kunnen constateren dat er het afgelopen jaar binnen dit Pact meer de samenwerking is gezocht en stappen zijn gezet, zoals rondom het thema Robotisering, zo ook rondom de invulling van het congres.

Het Werkplan benoemt 3 centrale inhoudelijke thema's die de komende jaren de aandacht blijven vragen: (1) Robotisering/digitalisering: een projectplan is reeds gemaakt en wordt in deze vergadering bij punt 5 toegelicht; (2) duurzame inzetbaarheid, zoals hoe werknemers fit te houden; kennisateliers worden georganiseerd voor inhoudelijke verdieping en het uitwerken van concrete stappen. (3) Inclusieve arbeidsmarkt: ambtelijk wordt een onderzoek van de provincie voorbereid naar de haalbaarheid van de lopende projecten en het in beeld brengen van de grote gemene delers; de Werkbedrijven en de sociale partners worden daarbij betrokken. Daarnaast is belangrijk vinger aan de pols te houden w.b. nieuwe economische en maatschappelijke ontwikkelingen die op termijn gevolgen gaan hebben voor de arbeidsmarkt.

Organisatorisch benoemt het Werkplan de volgende activiteiten:

- het bestuurlijk Pact dient voor kennisdeling en kennisontwikkeling. Mogelijke thema's zijn verduurzaming, circulaire economie, jongeren en werk-carrière, en nadenken over mechanismen ter vermindering van opnieuw een crisis, alsook over toekomstige thema's;
- het organiseren van Pact cafés 2x p/j (22 februari Pactcafé in Helmond);
- de Pactreis (tweejaarlijks) om de blik te verruimen (**P.M. werkbezoek aan Estland staat gepland op 25-26-27 oktober**);
- Pactcongres: elk jaar de Tafel van 100 herhalen voor verantwoording en continuïteit (**P.M. het volgend congres is vastgelegd op woensdag 21 november, 11.30-16.00 uur**);
- Communicatie
- (mede) invulling geven aan de Regiodeals.

Reacties en suggesties n.a.v. de vraag of de bestuurders kunnen leven met het voorgestelde Pact-werkplan:

- Ja, aldus H. van Olden, maar wel met het verzoek om onder het punt ‘organisatie’ het begrip “arbeidsmarktregio” in de tekst een enkele keer op te nemen, want het Pact is een combinatie - en in wezen een soort triple helix - van de 5 arbeidsmarktregio's.
Suggestie voorzitter derhalve om voortaan te spreken over “ImPact café arbeidsmarktregio”.
- Een smart plan met een brede activiteitenkalender, vindt L. Dubbeldam, waarbij hij echter meer expliciete aandacht vanuit dit bestuurlijk Pact gericht zou willen zien op de lange termijnagenda gelet op de urgentie in allerlei ontwikkelingen, zoals de wetenschap dat 65% van de beroepen ingrijpend gaan veranderen waar ons ecosysteem niet op is ingericht. Ook uit de Tafel van 100 kwam die aanbeveling nadrukkelijk naar voren.
- Het verzoek om de Tafel van 100 als back-up te gebruiken om jaarlijks te spiegelen, wordt door iedereen onderschreven. Zo ook de wens om dit Pact te benutten voor afstemming en nadenken

over strategische keuzes naar de toekomst toe (bijv. over circulaire economie, levenscyclus arbeidsmarkt).

- Desgevraagd door J. van Bree naar de toegevoegde waarde van deze Pact-overlegtafel op wat de 5 arbeidsmarktregio's doen, licht de voorzitter toe dat het Pact is bedoeld voor kennisdeling en krachtenbundeling en bovenal om de benodigde versnelling in trajecten te bewerkstelligen. Voorts acht hij dit Pact ook informeel van toegevoegde waarde voor wat de bestuurlijke verstandhoudingen betreft.
- De triple helix in noordoost- Brabant bijvoorbeeld werkt volgens R. van Baden beter dan in de andere regio's; de kennisuitwisseling binnen dit Pactverband kan de andere regio's ook verder helpen.
- De suggestie van M. van Santvoort is bij de impactcafés nauwe aansluiting te zoeken bij de werkbedrijven zodat werkgevers niet met allerlei activiteiten worden overladen.
- De voorzitter beveelt aan uit de club van 100 gericht mensen uit te nodigen voor deelname aan de impactcafés.

A. van Gils geeft aan dat conform afspraak de groep van 100 reeds een terugkoppeling heeft ontvangen van de uitkomst van het congres, en voorts zullen zij ook het definitieve Pact-werkplan toegezonden krijgen, vergezeld, zoals J. van Rosmalen praktisch voorstelt, met de aankondiging van de datum van het volgende congres. (*N.B. deze actie is inmiddels uitgevoerd*).

- L. Dubbeldam deelt mee dat Brabant Stad bezig is met een QuickScan naar de stand van zaken en maatschappelijke risico's van digitalisering. Hij biedt aan de uitkomst in een volgend Pactoverleg te presenteren. A. van Gils wijst op meerdere bronnen rondom dit thema en hij zal een gebundelde terugkoppeling naar dit Pact t.z.t. organiseren. Wat de schakelpunten binnen de triple helix betreft, is E. Kroese van mening dat o.a. t.a.v. het functioneren van de sociale werkbedrijven daarin nog stappen zijn te zetten.

5. Robotisering, stand van zaken

E. Kroese geeft een overzicht van de stand van zaken. Zij licht toe dat gewerkt is van strategisch naar praktisch en dat in de afgelopen periode serieus voortgang is geboekt op de Robotiseringsagenda. In een drietal verschillende werkgroepen (B staat voor bedrijven, O voor Onderwijs en S voor Samenleving) is gewerkt aan concretisering van het voorstel zoals dat in het Pact van 7 december j.l. is gepresenteerd. Zowel Pactbestuurders als personen vanuit zeer verschillende achtergronden en verantwoordelijkheden (ondernemers, onderwijsdeskundigen, studenten, kennisinstellingen) hebben in gezamenlijkheid zich over de robotiseringsagenda gebogen en dat heeft geleid tot drie basisdocumenten. De voorbereidingsgroep Robotisering heeft die gebundeld tot één gezamenlijk plan.

Concreet is het plan om in 3 jaar tijd 300 bedrijven en 3000 werknemers kennis te laten maken met de mogelijkheden en kansen die robotisering biedt, en dat vanuit verschillende invalshoeken - bedrijfsleven, onderwijs en samenleving - met bijbehorende verantwoordelijkheden zo praktisch mogelijk te organiseren. O.a. wordt gedacht aan een awareness-programma voor en door het MKB georganiseerd; het creëren van een open platform voor Brabant waar alle initiatieven en toepassingen van robotisering zichtbaar worden gemaakt; het aanbieden van praktische scholingsruimtes op verschillende plekken en bij bedrijven in Brabant. Aansluiting zal gezocht worden bij concrete initiatieven en hoe daar snelheid in aan te brengen. Bijv. het inrichten van experience centres in regio's die onderdeel uitmaken van het ecosysteem van de toekomst. Er zijn al veel initiatieven en het komende half jaar zullen die in een soort open platform worden gebundeld

en beschikbaar worden gesteld voor bedrijven en werknemers. Het awareness-programma wordt specifiek gekoppeld aan de Zorgsector. Op die manier wil men de samenleving erbij betrekken, ze erop wijzen wat robotisering in hun dagelijkse leven thuis of in hun werk kan betekenen. Ook wordt nagedacht over de inrichting van een 'Huis van de Toekomst' (te vergelijken met het 'Huis van de toekomst' indertijd van Chriet Titulaer) waar iedereen zowel fysiek als virtueel kennis kan maken met de mogelijkheden, en dit huis liefst te situeren in een inspirerende omgeving ergens in Brabant waar zowel werknemers, studenten, scholieren en inwoners kennis kunnen opdoen over robotisering en aan trainingen kunnen deelnemen.

T.a.v. de fasering is het plan om allereerst de kansrijke initiatieven in beeld te brengen en vervolgens in tweede fase te bezien hoe ze groter te brengen. Het kostenplaatje onder voornoemd plan is nog wankel. Voor de eerste fase is vooral iemand nodig voor de coördinatie en het verder brengen van de diverse stappen, en dit is begroot op € 100.000 voor het eerste half jaar.

Besproken wordt dat robotisering onlosmakelijk met digitalisering maar ook met andere zaken zoals duurzame inzetbaarheid (ergonomie, langer doorwerken, automatisering etc.) is verbonden, maar voor de werkbaarheid en concreetheid wordt er gekozen voor een versmalde aanpak met weliswaar ook oog voor de andere facetten. R. van Baden noemt het voorbeeld in de schoonmaaksector waarbij werkgevers en werknemers in gezamenlijkheid werken aan verbetering van de werkomstandigheden van werknemers en hiervoor robotconvenanten afsluiten.

De voorzitter memoreert dat de Provincie 3 jaar geleden na lang beraad met allerlei betrokken partijen een haalbaarheidsonderzoek heeft gefinancierd naar het "Huis van de toekomst", wat toen echter niet van de grond is gekomen. Hij vraagt wat er nodig is om het nu wel te kunnen realiseren. In elk geval aansluiten bij waar reeds energie ligt en dat in kaart brengen, stellen L. Dubbeldam en E. Kroeze voor. Dus niet iets nieuws verzinnen. R. van Baden geeft als suggestie mee een leuk evenement te organiseren waarbij oude ambachten worden getoond naast de nieuwe technieken (bijv. klompenmakerij en 3D techniek). Zo zijn er allerlei initiatieven (bijv. uitvindfabriek etc.) die uitvergroot kunnen worden. Een suggestie van de voorzitter is ook de logistieke sector (Van de Lande) te benaderen die reeds voorlichting voor klanten organiseren en hen te vragen dat ook voor scholen te doen. R. van Baden merkt nog op dat ook loonbaancoaches die mensen helpen zich te oriënteren op de toekomst, goed moeten worden geïnformeerd over mogelijkheden en regelingen.

Het advies om concreet aan de slag te gaan met de uitvoering van de 1^e fase wordt door de bestuurders breed omarmd. Dit betekent dat in cocreatie aan de slag wordt gegaan met een paar concrete projecten, er wordt toegewerkt naar resultaten die vervolgens met de andere regio's in Brabant worden gedeeld.

Geconcludeerd wordt dat het Pact met de gemaakte kanttekeningen en suggesties, instemt met het plan. Naast het commitment dat er reeds is bij partijen – provincie, bedrijfsleven en het onderwijs – is nu menskracht ('oliermannelen') nodig om de verbindingen te kunnen maken. Hoe te komen tot investeringsfondsen en ontschotting van middelen, is van toegevoegde waarde voor het Pact, aldus L. Dubbeldam en is te beschouwen als een belangrijke huiswerkopdracht. Daarbij dient echter de scope, zo stelt de voorzitter, in ieder geval breder dan alleen de overheid te zijn.

De voorbereidingsgroep krijgt als opdracht een voorstel voor financiering op korte termijn aan de Pactpartners voor te leggen.

Tot slot verzoekt de voorzitter vanwege het feit dat er reeds zoveel initiatieven lopen (hij noemt het plan voor een cyberinstituut voor het bedrijfsleven, het plan voor digitalisering van de maakindustrie in Brabant) goed te kijken hoe e.e.a. volgtijdelijk en slim te organiseren ter voorkoming dat het allemaal losse eenheden blijven.

6. Informeren: Rondje Pact partners

B. Wijnberg meldt dat het UWV nog steeds de WW-deelname hard ziet teruglopen hetgeen een goede ontwikkeling is.

N. Iversen wijst op een onderzoek vanuit het Kenniscentrum UWV inzake nieuwe technologie en werk (veranderingen in functies als gevolg van technologische ontwikkelingen). Hij zal het rapport digitaal aanreiken ter deling met dit gremium (*het onderzoeksrapport is als bijlage bij dit verslag gevoegd*)

Wethouder Van Olden deelt mee dat de gemeente 's-Hertogenbosch op 22 februari a.s. het scholingsconvenant zal tekenen met 6 sectoren, 3 SW-bedrijven, vakbeweging, UWV en SBB en daarnaast bezig is met het alloceren van benodigde follow-up gelden. Voorts heeft de gemeente 's-Hertogenbosch in het kader van vroegsignalering armoedebestrijding voor de doelgroep 16-23 jaar een app doen ontwikkelen genaamd 'krap.nl' welke app hij van harte bij collega-wethouders aanbeveelt om gratis te downloaden en eventueel in de eigen regio of steden verder uit te rollen.

Wethouder Verbraak meldt dat ook in de regio West-Brabant de WW- en bijstandsaantallen fors dalen, wat heel positief is. Aan de andere kant kampt het bedrijfsleven in zijn gemeente met een tekort aan geschoolde werknemers en graag hoort hij tips hierover uit de andere regio's.

L. Dubbeldam meldt dat er op 7 maart a.s. een landelijke SER-bijeenkomst is met Mariette Hamer (voorzitter landelijke SER) over het Skills-akkoord en de vraag is hoe dit akkoord zich verhoudt tot de regiodeals. M. van Santvoort merkt aanvullend op dat SER-Brabant overweegt om met Noord-Nederland op te trekken in het kader van een subsidieaanvraag. Verder meldt ze dat SER Nederland een werkbezoek brengt aan Brabant op 22 maart a.s.

Wethouder Van Geffen bericht dat men via de VNG het in Noordoost Brabant afgesloten scholingsakkoord ook op de landelijke agenda probeert te krijgen en middelen ervoor bij het Rijk te alloceren. Verder bericht hij over een initiatief van de 50 gemeenten te kijken hoe HBO-studenten die in Den Bosch studeren en geneigd zijn daar na hun studie te blijven, te stimuleren om in andere regio's te gaan werken waar schaarste is aan HBO-opgeleiden. Verzoek van de voorzitter is om hierbij zo mogelijk het Land van Cuyck te betrekken (Boxmeer). Voorts bericht K. van Geffen over een pilot in samenwerking met de UWV gericht op mensen met een ANW-uitkering (Algemene Nabestaanden Wet) hoe hen richting arbeidsmarkt te bewegen, voorts dat de samenwerking op diverse fronten met de Sociale Verzekeringsbank wordt geïntensiveerd.

Wethouder Van Bree noemt de volgende zaken die hij met dit gremium wenst te delen:

- 1) Op 22 februari a.s. vindt een ImPact café plaats in arbeidsmarktregio Helmond-De Peel.
- 2) Project de kracht van 50+ : 40 werkzoekende 50+-ers zijn half januari aan de opleiding begonnen (10 programmeurs en 30 Data Protection Officers). Na voltooiing cursus gaan ze bij een aantal Helmondse bedrijven (w.o. Vlisco, Arte, Artex, Goudsmit, Sunrise Medical) 4 maanden lang aan het werk met als doel een vast contract na deze periode te krijgen.

3) Een adaptieve agenda onderwijs-arbeidsmarkt is in samenwerking met diverse partners uit de stad opgesteld. Vanuit het strategisch programma sociale stad wordt 1,2 mln extra gereserveerd om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren.

4) PeelPortaal: 3 portaalcolleges (logistiek, bouw en groen) zijn van start gegaan. Het doel Portaal is om PRO-VSO jongeren richting entree onderwijs te krijgen. Wanneer dit niet lukt, doen zij toch extra werknemersvaardigheden op in dit traject ten behoeve van de uitstroom richting arbeidsmarkt.

R. van Baden bericht dat onlangs in zuidoost-Brabant enkele grote bedrijven zijn gesloten en in totaal ca. 500 werknemers naar ander werk moeten zoeken. Hoewel het tekort aan werknemers op de arbeidsmarkt voor velen een kans biedt (80% vindt snel een andere baan) betekent het ook voor velen dat ze moeilijk ander werk vinden. FNV/CNV probeert in het kader van hun project Werk naar Werk proactief op baanverlies na faillissementen in te spelen.

7. Rondvraag

Er zijn geen verdere vragen.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter met dank aan allen voor hun deelname en inbreng om 11.30 uur de vergadering.

Het eerstvolgende bestuurlijke PACT-overleg staat gepland op **17 mei 2018, 09.30-11.30 uur, Locatie: Provinciehuis**

Overige data bestuurlijk Pact in 2018 (*steeds 09.30-11.30 uur, locatie wordt nader gezien*):

- Woensdag 4 juli
- Donderdag 27 september
- Donderdag 6 december

Bijlage bij dit verslag: onderzoeksrapport Kenniscentrum UWV "nieuwe technologie en werk", nov. 2017